



**Comune di Ascoli Piceno**

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA  
PARTITA IVA/CODICE FISCALE N.00229010442

**Criteria**  
**PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA**  
**ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA**

**Anno 2021**

## PREMESSA

- L'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) ha un carattere fortemente premiante e selettivo.
- Il riconoscimento economico stabile viene contemplato ed attribuito dal CCNL Personale Comparto funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, nei limiti delle risorse disponibili e così come stabilito dall'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n.150/2009.
- Le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite al personale in servizio, restano comunque acquisite nel fondo incentivante la produttività, le eventuali cessazioni non comporteranno la riduzione del fondo che sarà sommato a quello successivo.
- La quantificazione annuale delle risorse decentrate che confluiscono nel fondo parte stabile, destinato alla realizzazione delle progressioni economiche, tiene conto anche della quota della tredicesima mensilità.
- E' stata accertata la possibilità, anche per l'anno 2020, di effettuare PEO ai sensi del disposto normativo di cui all'art. 68, comma 2, lettera J del CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali, in quanto vi è disponibilità di risorse stabili dal fondo risorse decentrate;
- Le parti convengono di disciplinare le PEO per l'anno 2021 nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018 comparto Funzioni Locali e secondo i criteri già concordati a partire dall'anno 2019, come di seguito specificato.

### Art. 1 – DISCIPLINA GENERALE

1. Nell'ambito delle risorse stabili annualmente disponibili sono determinati i passaggi di posizione economica riconoscibili sino alla concorrenza delle risorse stesse.
2. Tali progressioni avranno decorrenza dal 1° gennaio 2021 e si realizzeranno secondo la metodologia prevista dal C.C.N.L. integrata dai criteri sotto riportati.

### Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Sono ammessi, d'ufficio, alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 1° gennaio 2021, con anzianità di servizio nella categoria economica di godimento pari ad **anni 2 maturata alla data del 1° gennaio 2021**;
2. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti. I periodi di aspettativa di cui all'art. 34, 3° e 5° comma del D.lgs. n.151/2001 sono considerati utili ai fini della progressione orizzontale.
3. Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno ai fini della maturazione dell'anzianità necessaria per la partecipazione.
4. In caso di comando e/o distacco presso altra pubblica amministrazione la valutazione della prestazione del dipendente viene effettuata dal dirigente della struttura organizzativa di effettivo utilizzo funzionale.
5. Non possono essere ammessi a selezione i dipendenti che siano incorsi, nel biennio precedente all'anno di riferimento della selezione, in sanzioni disciplinari concluse di qualsivoglia natura, ad eccezione del richiamo verbale. Nel caso di procedimenti disciplinari sospesi connessi a procedimenti penali, l'attribuzione della progressione economica verrà riconosciuta solo ai fini

giuridici fino all'esito del procedimento disciplinare ed ai fini economici dalla chiusura del procedimento stesso.

### **Art. 3 –RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO 2021**

Le risorse della parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo del personale da destinare alle progressioni economiche per l'anno 2021, come da accordi tra le delegazioni trattanti di parte Pubblica e di parte Sindacale, coprono integralmente l'esborso che deriverà dalle progressioni economiche di categoria previste poiché i pensionamenti che si sono avuti nel corso dell'anno permettono tale finanziamento e sono finanziate dalle risorse stabili del Fondo.

### **Art. 4 – CRITERI DI SELEZIONE**

1. La selezione avverrà come segue:

Ricognizione dei Punteggi ottenuti mediante la **media aritmetica** delle valutazioni della performance individuale **del triennio precedente (2018-2019-2020) prendendo come riferimento le valutazioni ottenute per l'erogazione della produttività individuale riferite ai suddetti anni**; sono ammessi alla selezione tutti coloro che hanno una media triennale superiore al 50%, con punti assegnati da 1 a 100, corrispondenti all'esatto punteggio risultante dalla media aritmetica delle valutazioni degli ultimi 3 anni. Al fine di premiare l'esperienza maturata da ciascun dipendente, a tale punteggio saranno aggiunti 5 punti per ogni anno di permanenza nella categoria economica di appartenenza, al fine di premiare la specifica professionalità maturata:

2. **parità di punteggio, costituiscono titoli di preferenza, nell'ordine indicato:**

- 2.1 anzianità di servizio nella categoria economica;
- 2.2 età anagrafica, dal più anziano al più giovane;

Sono previste n. 96 progressioni secondo le seguenti posizioni da assegnare per ciascuna graduatoria stilata per ciascun dirigente e categoria giuridica:

#### **DIRIGENTE GALANTI**

- N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica B1
- N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B3
- N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica C1
- N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D1
- N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica D3

#### **DIRIGENTE CANTALAMESSA**

- N. 8 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B1
- N. 5 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B3
- N. 12 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica C1

#### **DIRIGENTE CICCARELLI**

- N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B1
- N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica B3
- N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica C1
- N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D1
- N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D3

#### **DIRIGENTE SCOGNAMIGLIO**

- N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica C1

- N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D1
- N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D3

**DIRIGENTE MATTIOLI**

- N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B1
- N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B3
- N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica C1
- N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica D1
- N. 5 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D3

**DIRIGENTE WELDON**

- N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica A1
- N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B1
- N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B3
- N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica C1
- N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D1
- N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica D3

**SEGRETARIO GENERALE**

- N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica B1
- N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica B3
- N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica C1
- N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica D1
- N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D3

Il Servizio Personale procederà all'elaborazione delle **graduatorie finali per ciascuna categoria contrattuale A,B,C,D**, e per ciascun dirigente che ha emesso la valutazione dell'anno 2020, secondo i criteri di cui sopra, nel limite del 50% degli aventi diritto e precisamente del 39%, per un massimo di 96 unità.

A parità di punteggio, la graduatoria è ordinata in base ai titoli di preferenza previsti al punto 2, subordinati dal 2.1 al 2.2.

Le graduatorie provvisorie vengono pubblicate con apposito provvedimento del dirigente del Servizio Personale assicurandone la massima diffusione possibile.

Dalla data di pubblicazione, eventuali osservazioni (debitamente motivate) da parte dei dipendenti interessati potranno essere presentate entro il termine di 3 giorni consecutivi a partire dalla data successiva a quella di pubblicazione della graduatoria provvisoria. Decorso tale termine, il Servizio Personale provvederà a rendere definitive la graduatorie, approvandole con apposito provvedimento.

Le progressioni economiche orizzontali saranno riconosciute sino alla concorrenza delle risorse disponibili.

Le graduatorie finali esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti utilmente classificati, nel limite delle risorse finanziarie concordate in sede di contrattazione decentrata.

**Art. 5 – DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Il presente Accordo entra in vigore a far data dalla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo personale non dirigenti relativo alla destinazione delle risorse del fondo art. 67

CCNL personale Comparto Funzioni locali triennio 2016/2018 per l'annualità 2018 e sarà pubblicato sul sito internet alla sezione *Amministrazione Trasparente*.

Da tale data è abrogata ogni disposizione contenuta in altri accordi che contrastino con il presente.

Letto, firmato e sottoscritto, 02/08/2021

### **Delegazione Parte Pubblica**

Presidente: Dirigente del Servizio Personale Dr. Loris Scognamiglio	
Componente: Segretario Generale, Dott. Vincenzo Pecoraro	
Componente: Dirigente del Settore Risorse Economiche Dott.ssa Cristina Mattioli.	

### **R.S.U., nelle persone di:**

Valeriano Cinelli	
Simona Vallorani	
Giorgio Canala	
Walter Ranelli	
Giuseppe Marini	
Rocco Piscinnè	
Maria Antonietta Matarazzo	
Tiziana Pistolesi	
Marco Bracci	
Maurizio Buscaino	
Silvia Alessandra Giacomini	
Maria Rosa Guerrieri	

### **Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

CGIL FP Calvaresi Maria o Rossi Viola	
CISL FP Cipollini Giorgio	
UIL FP Roberto Simonetti	
CSA Polizia Locale Crescenzi Benedetto	