



Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Stralcio di destinazione delle risorse decentrate anno 2024 del personale NON dirigente ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16 novembre 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Anno 2024

Modulo I – La costituzione del fondo risorse decentrate – personale non dirigente

Il fondo risorse decentrate personale di qualifica non dirigenziale annualità 2024, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato costituito secondo gli indirizzi dettati dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 110 dell'11 Aprile 2024. In particolare, con Determinazione Dirigenziale n. 1349 del 12 Aprile 2024, è stato costituito negli importi indicati nei prospetti che seguono:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2017 di cui all'art. 79 comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16 novembre 2022 è stato quantificato per una somma pari ad €. 1.763.165,00.

Tale importo è già comprensivo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale comunque cessato negli anni dal 2001 al 2009, non sono state inserite invece quelle relative agli anni 2010, 2011, 2012, 2013 per effetto dell'applicazione delle regole dettate dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010.

Incrementi esplicitamente inglobati in sede di Ccnl

Sono stati considerati in tale importo consolidato oltre all'unico Importo consolidato anno 2024 (ex art. 31, c. 2 CCNL 2002-2005) ai sensi dell'art. 79, c. 1 1° periodo CCNL 2019/2021 per € 1.469.140,00, anche i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1,2, 7 (0,50% del monte salari 2001) (art. 67 c. 1 3° periodo CCNL 2016/2018) come da art. 79 comma 1 CCNL 2019/2021	160.670,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% del monte salari 2003) art. 67 c. 1 3° periodo CCNL 2016/2018 come da art. 79 comma 1 CCNL 2019/2021	60.126,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% del monte salari 2005) art. 67 c. 1 3° periodo CCNL 2016/2018 come da art. 79 comma 1 CCNL 2019/2021	73.229,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 2/10/2001 art. 4, c. 2 RIA e ad personam cessati dal 2014, art.67 c. 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 come da art. 79 comma 1 CCNL 2019/2021	74.103,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari, art.67 c. 2 lett. g) del CCNL 2016/2018 come da art. 79 comma 1 CCNL 2019/2021	4.857,00
Art. 67 c 2 Lett. b) CCNL 2016/2018 come da art. 79 comma 1 CCNL 2019/2021	45.427,00
Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art. 67, c.2 lett. a) CCNL 2016-208 (<i>nuova dichiarazione congiunta: fuori limite</i>) come da art. 79 comma 1 CCNL 2019/2021	35.443,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2021 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31/12/2018 con decorrenza dal 01/01/2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (fuori limite)	33.452,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2019/2021 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (fuori limite)	47.152,00
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2019/2021 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 al 1° aprile 2023 (fuori limite)	136.467,00

Note esplicative:

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1998-2001, art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 come da art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 2019/2021	50.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1998-2001 specifiche disposizioni di legge, art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016/2018, come da art. 79 comma 2 lett. a) e c) CCNL 2019/2021 Legge 208 vigili urbani, indennità di cuffia	56.500,00
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1998-2001 specifiche disposizioni di legge, art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016/2018 Quote per la progettazione attività svolte prima dell'entrata in vigore del D. Lgs. 50/2016, come da art. 79 comma 2 CCNL 2019/2021	60.000,00
Incentivi Funzioni tecniche art. 113 d. lgs. 50/2016	
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016/2018 come da art. 79 comma 2 CCNL 2019/2021	140.000,00
Incentivi gestione entrate art. 1 comma 1091 Legge 145/2018	40.000,00
Art. 15, comma 2 CCNL 1998-2001, come da art. 67 c. 3 lett. h) e c. 4 CCNL 2016/2018 come da art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 2019/2021	124.524,35

Economie fondo anno 2022, art. 68 c. 1 ultimo periodo CCNL 2016/2018 come da art. 80 comma 1 CCNL 2019/2021	94.188,00
Economie straordinario confluente anno 2017, art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016/2018 come da art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021	0,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2016-2018 come da art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 2019/2021	3.661,00
Integrazione ai sensi art. 79 comma 3 CCNL FUNZIONI LOVALI 2019/2021) 0,22 MONTE SALARI 2018 (fuori limite) quota parte fondo	20.379,00

Art. 79 comma 2 lett. b) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 10.377.024,16 per una possibilità di incremento massima di € 124.524,35 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 124.524,35, pari al 1,20% avendo verificato la sussistenza in bilancio.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione fondo dal 2018, importo per Elevate Qualificazioni dell'anno 2017. Art. 67, c. 1, 2° periodo CCNL 2016/2018	274.344,00
Riduzione Fondo Risorse Decentrate Personale non Dirigenziale per incremento Fondo destinato ad Elevate Qualificazioni, a partire dall'anno 2021	5.656,00
Riduzione Fondo Risorse Decentrate Personale non Dirigenziale per incremento Fondo destinato ad Elevate Qualificazioni, a partire dall'anno 2023	11.000,00
Riduzione Fondo Risorse Decentrate Personale non Dirigenziale per incremento Fondo destinato ad Elevate Qualificazioni - Integrazione ai sensi art. 79 comma 3 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021 0,22 MONTE SALARI 2018 (fuori limite) quota parte destinata alla retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni	3.103,25
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	166.270,00
Riduzione Fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	38.452,00
Totale riduzioni	498.825,25

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

Risorse stabili	2.140.066,00
Risorse variabili	495.064,35
Residui anni precedenti	94.188,00
Totale	2.729.318,35

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.086.750,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	170.000,00
Fondo per differenziali stipendiali	900.000,00
Incremento "differenziale stipendiale" per il personale iscritto ad ordini e albi professionale	14.250,00
Indennità di staff/direzione (art.37, c.7, CCNL 6/7/95.	2.500,00
Totale	1.086.750,00

Il Fondo per Posizioni Organizzative ed alte professionalità viene così determinato:

Fondo per Posizioni Organizzative e Alte Professionalità dell'anno 2017. Art. 67, c. 1, 2° periodo CCNL 2016/2018 dal 2018	274.344,00
Trasferimento Fondo Risorse Decentrate Personale non Dirigenziale per incremento Fondo destinato a Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, a partire dall'anno 2021	5.656,00
trasferimento Fondo Risorse Decentrate Personale non Dirigenziale per incremento Fondo destinato a Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, a partire dall'anno 2023 come concordato in sede di delegazione trattante del 21 marzo 2023	11.000,00
Integrazione ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL del 16/11/2022 Fuori limite	3.103,00
Totale	294.103,00

Le somme suddette trovano copertura nella parte stabile del fondo 2024 regolarmente costituito come sopra riportato, sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 853.742,74 così suddivise:

Descrizione	Importo
	105.000,00
Indennità di turno	
	13.000,00
Indennità di rischio	
Indennità Servizio Esterno Polizia Locale art. 100 quinquies 2019/2021	20.000,00
	65.000,00
Indennità di reperibilità	
	11.000,00
Indennità di maneggio valori	
	23.000,00
Maggiorazione Lavoro notturno e festivo	
	1.500,00
Indennità di cuffia	
	27.000,00
Indennità Funzione	
Indennità specifiche responsabilità e personale con qualifiche di ufficiale di stato civile anagrafe ed ufficiale elettorale, addetti protezione civile e addetti relazioni con il pubblico ecc.	185.000,00
Art. 208 d.lgs285/1992 proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie	55.000,00
	110.000,00
Fondo per progressioni all'interno delle aree	
	238.242,74
Performance individuale	
	853.742,74
Totale	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
	1.086.750,00
Somme non regolate dal contratto	

Somme regolate dal contratto	853.742,74
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	1.940.492,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 2.140.065,76 Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, differenziali stipendiali, indennità staff/direzione) ammontano a € 1.086.750,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso saranno attribuiti differenziali stipendiali all'interno della stessa area sulla base dei criteri che saranno determinati con successivo accordo da stipularsi entro l'anno 2024, alle quali con il presente accordo si intende destinare la somma di € 110.000,00, comunque nel rispetto del principio di selettività stabilito dalla norma in materia di cui all'art. 23 del D. lgs. 150/2009 che testualmente stabilisce che le stesse possono essere riconosciute "ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024
Risorse stabili	2.099.912,00	2.140.066,00
Risorse variabili	2.447.049,00	495.064,35
Residui anni precedenti	98.289,00	94.188,00
Totale	4.645.250,00	2.729.318,35

gli importi riportati in tabella sono al lordo delle decurtazioni che per l'anno 2024 sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Riduzione fondo dal 2018, importo per Elevate Qualificazioni dell'anno 2017. Art. 67, c. 1, 2° periodo CCNL 2016/2018	274.344,00

Riduzione Fondo Risorse Decentrate Personale non Dirigenziale per incremento Fondo destinato ad Elevate Qualificazioni, a partire dall'anno 2021	5.656,00
Riduzione Fondo Risorse Decentrate Personale non Dirigenziale per incremento Fondo destinato ad Elevate Qualificazioni, a partire dall'anno 2023	11.000,00
Riduzione Fondo Risorse Decentrate Personale non Dirigenziale per incremento Fondo destinato ad Elevate Qualificazioni - Integrazione ai sensi art. 79 comma 3 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021 0,22 MONTE SALARI 2018 (fuori limite) quota parte destinata alla retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni	3.103,25
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	166.270,00
Riduzione Fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	38.452,00
Totale riduzioni	498.825,25

Per quanto attiene alle risorse destinate alla retribuzione delle Elevate Qualificazioni si evidenzia quanto segue:

- nell'anno 2017 erano pari ad euro 274.344,00 ma in sede di contrattazione decentrata a partire dall'anno 2021 risultano essere pari ad € 280.000,00, per effetto del trasferimento delle risorse dal Fondo, e non transitano più sul fondo risorse decentrate, ma comunque devono essere conteggiate al fine della determinazione del tetto del fondo stesso, come da relativa normativa;
- ai sensi dell'art 79, comma 3 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16 novembre 2022, tali risorse sono state integrate per la quota parte di pertinenza dello 0,22 % calcolato sul monte salari 2018 e in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo e dello stanziamento per le PO, questa quota è da destinare esclusivamente alla retribuzione di risultato delle PO, per € 3.103,25, pertanto le risorse destinate alla retribuzione delle posizioni Organizzative di cui all'art. 17, comma 6, a partire dall'anno 2023, risultano essere pari ad € 283.103,00 di cui 3.103,00 sono e da considerare fuori dal limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017;
- in data 21 marzo 2023, in sede di contrattazione decentrata è stato stabilito di trasferire ulteriori € 11.000,00 del fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale al finanziamento della somma da destinare alle retribuzioni delle posizioni organizzative dell'Ente, a partire dall'anno 2023, che sarà poi formalizzata all'atto della distribuzione del fondo in sede di approvazione del CCDI Normativo ed economico a partire dall'anno 2023;

A seguito delle considerazioni di cui sopra, pertanto, lo stanziamento di Bilancio da destinare alla retribuzione delle Elevate Qualificazioni per l'anno 2024 sarà pari a complessivi euro 294.103,00;

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo risorse decentrate – personale non dirigente -, come sopra costituito è imputato sui capitoli del bilancio comunale, anno 2024.

**Il Dirigente del Servizio Risorse Umane
e Benessere Organizzativo**
(Dr. Vincenzo Pecoraro)

Visto Il Dirigente del Settore Bilancio
Servizio Finanziario
(Dr.ssa. Cristina Mattioli)