



Comune di Ascoli Piceno
Medaglia d'oro al valor militare per attività partigiana

Collegio dei revisori dei Conti

VERBALE N. 16/2024

OGGETTO: Contrattazione integrativa per il personale non dirigente ed accordo economico.

L'anno 2024 il giorno 7 del mese di maggio, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Ascoli Piceno composto da dott. Nazzareno Tossici, Presidente, dott.ssa Alessandra Zamporlini e dott. Alberto Agnesi, Componenti, si è riunito, telematicamente, al fine di per procedere all'esame dell'ipotesi di contratto integrativo del personale non dirigente (anno 2024), ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Premesso:

- Che in data 06/05/2024 il collegio ha ricevuto tramite mail copia dell' "Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Stralcio di Destinazione delle Risorse Decentrate anno 2024", sottoscritto in data 30/04/2024 da delegazioni di parte pubblica e sindacale;
- che l'Ipotesi di Contratto Integrativo, sottoscritto dalle parti, risulta corredato dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, del D.lgs.165 / 2001, relazioni predisposte sulla base degli schemi approvati con la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato numero 25 del 19/07/2012;
- che l'Ente con pec del 12/04/2024, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate del personale con qualifica non dirigenziale anno 2024, costituito con determina dirigenziale n. 1349 del 12/04/2024, sulla base della delibera di Giunta Comunale n. 110 del 11/04/2024, ad oggetto: *"Fondo risorse decentrate del personale con qualifica non dirigenziale – direttive per la contrattazione decentrata integrativa anno 2024"* - rilasciato dal collegio dei revisori con verbale n. 12 in data 15/04/2024;
- che i documenti di cui sopra, con i relativi allegati, sono stati trasmessi al Collegio dei Revisori, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;
- i citati documenti prevedono un ammontare di somme a disposizione per il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2024 pari ad euro 2.729.318,35, al lordo delle decurtazioni sotto specificate, distinto nelle seguenti voci:

- Risorse Stabili:	€ 2.140.066,00;
- Risorse variabili:	€ 495.064,35;
- Residui Anni Precedenti	€ 94.188,00;
Totale Risorse Decentrate:	€ 2.729.318,35;

dalle quali sono decurtate le seguenti risorse:

1. Art. 67, c.1 2 periodo CCNL 2016/2018 P.O. ed Alte Prof. anno 2017:	€ 274.344,00;
2. Consolidamento decurtazione 2014-2014 dal 2015 in poi:	€ 166.270,00;
3. Art. 23 c. 2 D.L.gs 75/2017:	€ 38.452,00;
4. Integrazione ex art 79c.3 CCNL 2019/21 (Incremento fondo E.Q)	€ 3.103,25;
5. Per incremento Fondo Posizioni Organ. E alte Prof.tà dal 2021	€ 5.656,00;
6. Per incremento Fondo Posizioni Organ. E alte Prof.tà dal 2023	€ 11.000,00;

Per un totale decurtazioni:

€ 498.825,25

Le risorse del fondo che vengono regolate in maniera specifica dal Contratti Integrativo sono pari a 853.742,74, in particolare:

Indennità di turno	€ 105.000,00;
Indennità di rischio	€ 13.000,00;
Indennità servizio esterno Polizia locale	€ 20.000,00;
Indennità di reperibilità	€ 65.000,00;
Indennità maneggio valori	€ 11.000,00;
Maggiorazione lav.festivo e notturno	€ 23.000,00;
Indennità di cuffia	€ 1.500,00;
Indennità di funzione	€ 27.000,00;
Indennità specifiche responsabilità	€ 185.000,00;
Proventi sanzioni amm.ve (art. 205 dlgs 285/92)	€ 55.000,00;
Fondo per le progressioni	€ 110.000,00;
Performance individuale	€ 238.242,74.

Ciò premesso, il Collegio, verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare MEF n. 25, del 19 luglio 2012, citata;
- i fondi contrattuali per l'anno 2024 sono stati costituiti, nelle componenti stabile e variabile, nonché ripartiti, in conformità alla normativa vigente, tenuto conto delle decurtazioni obbligatorie;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Visto:

- che l'Ente rispetta gli equilibri di bilancio richiesti dalla normativa vigente;
- che l'Ente rispetta il principio del contenimento della spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. 296/2006;
- che l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario od in condizioni di deficitarietà strutturale.

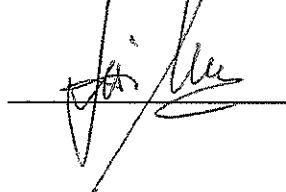
Richiamato il parere espresso dal collegio dei revisori sulla costituzione del Fondo Risorse decentrate con verbale n. 12 del 15/04/2024;

Il Collegio esprime **parere favorevole** in ordine alla compatibilità finanziaria e normativa dell'ipotesi di accordo integrativo sopra indicato.

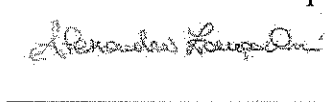
Letto, confermato e sottoscritto.

L'Organo di Revisione

dott. Nazzareno Tossici



dott.ssa Alessandra Zamporlini



dott. Alberto Agnesi

