



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 381

DEL 18/10/2023

L'anno **duemilaventitré** addì **diciotto** del mese di **ottobre** alle ore **11:10** nella Sede Municipale, convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunita la Giunta Comunale.

Nel corso della seduta la Giunta Comunale, invitata dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione.

Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	FIORAVANTI MARCO	Si	
Vice Sindaco	SILVESTRI GIOVANNI	Si	
Assessore	BRUGNI MASSIMILIANO	Si	
Assessore	CARDINELLI MARCO	Si	
Assessore	CORRADETTI DARIO	Si	
Assessore	FERRETTI DONATELLA GIUSEPPINA	Si	
Assessore	STALLONE DOMENICO		Si
Assessore	VALLESI MONIA	Si	
Assessore	VOLPONI MARIA LUISA	Si	

Totale Presenti: **8**

Totale Assenti: **1**

Presiede il Sindaco **Dott. FIORAVANTI MARCO**

Partecipa il Segretario Generale **Dott. VINCENZO PECORARO**

### OGGETTO:

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - III^ INTEGRAZIONE CON MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 – 2025 AGGIORNAMENTO PIAO SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO che:**

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il comma 2 dell'art 6 del D. Lgs. 165/2001 prevede che allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter;

### **VISTI:**

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 (nel seguito, per brevità, anche PTFP 2023-2025), predisposto nel rispetto di tutti i parametri di virtuosità previsti dalla normativa vigente, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 7.03.2023;
- il PIAO triennio 2023- 2025 approvato con la Deliberazione di Giunta n. 91 del 6/5/2023 che ha inglobato il suddetto PTFP per il medesimo triennio di riferimento;
- il primo aggiornamento al PTFP 2023- 2025 approvato con la Deliberazione n. 118 del 03/05/2023 avente ad oggetto: "piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) – aggiornamento parziale per il triennio 2023/2025 - I<sup>a</sup> integrazione con modifiche al piano triennale del fabbisogno di personale 2023 – 2025";
- il secondo aggiornamento al PTFP 2023- 2025 approvato con Deliberazione di Giunta n. 339 del 26/9/2023 avente ad oggetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - II<sup>a</sup> integrazione con modifiche al piano triennale del fabbisogno di personale 2023 – 2025 aggiornamento piao sottosezione di programmazione 3.3."

**RICHIAMATO**, pertanto, il PIAO 2023/2025 approvato con DGC 91/2023 e ss.mm.ii. come sopra riportato, in particolare la seguente parte:

- Sottosezione di programmazione 3.3: piano triennale dei fabbisogni di personale;

**PRESO ATTO** della proposta allegata al presente atto di aggiornamento parziale al PIAO per il triennio 2023/2025, riportante il III aggiornamento al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 di cui alla sottosezione sopra richiamata, con cui si rappresentano le motivazioni che hanno portato alla necessità di modifica dello stesso tutte integralmente condivise;

**CONSIDERATO CHE**, a seguito dell'approvazione del Rendiconto di gestione dell'anno 2022, l'Ente rientra comunque tra i Comuni con un'incidenza di spesa di personale sulle entrate correnti posizionata al di sotto del valore soglia così come previsto DL. 34/2019 e pertanto può procedere dando corso via via alle assunzioni inserite nel fabbisogno;

**RITENUTO**, pertanto, di proseguire, in accoglimento alla proposta sopra richiamata, ad aggiornare la sezione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, come specificato nell'allegato alla stessa proposta, che si richiama per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DATO ATTO** che la proposta predisposta dal Dirigente del servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo è stata oggetto di informazione alle OOSS in sede di delegazione trattante da ultimo riunitasi in data 16 ottobre 2023;

**DATO ATTO**, altresì, che è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori (cfr. verbale 32/2023);

**ATTESA** la competenza della Giunta comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTI** i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 allegati al presente atto da parte:

- del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo in merito alla regolarità tecnica;
- del Dirigente del Settore 4 Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino, in merito alla regolarità contabile;

**VISTO** il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

## D E L I B E R A

1. Di approvare, ai sensi dell'art. 6 del D. L. 80/2021 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021, il III<sup>a</sup> aggiornamento al PTFP 2023/2025 di cui alla sottosezione sopra richiamata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023, per il triennio 2023/2025, così come integrato dalle Deliberazioni di Giunta nn. 118 del 3 maggio 2023 e 339 del 26 settembre 2023;
2. Di approvare l'Allegato A) della presente Deliberazione che sostituisce la sottosezione di programmazione "**3.3: piano triennale dei fabbisogni di personale**" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con le suddette deliberazione di Giunta n. 91/2023 e s.m.i.;
3. Di dare atto che il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023- 2025, come aggiornato con il presente provvedimento, è compatibile con il vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del DL34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2023 – 2025;
4. Di dare atto che, relativamente al presente provvedimento, è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori per di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (cfr. verbale 32/2023).
5. di dare atto che il Responsabile del procedimento relativo al presente atto è il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo del Comune di Ascoli Piceno;
6. di dichiarare a seguito di separata votazione unanime palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile a mente dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n 267/2000.





# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

---

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

**Rif.to proposta di delibera:** 119 del 17/10/2023

**Oggetto:** PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - III<sup>A</sup> INTEGRAZIONE CON MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 – 2025  
AGGIORNAMENTO PIAO SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3.

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento.

Esprime parere: **Favorevole**

**Responsabile SETTORE SEGRETERIA GENERALE/Servizio Anticorruzione,  
Programmazione, Controlli e Formazione**

PECORARO VINCENZO

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.*



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

---

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

**Rif.to proposta delibera: 119 del 17/10/2023**

**Oggetto:** PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - III^ INTEGRAZIONE CON MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 – 2025 AGGIORNAMENTO PIAO SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3.

Il Responsabile del Servizio Finanziario, PECORARO VINCENZO per quanto concerne il parere in ordine alla regolarità contabile, in data 17/10/2023 prescritto dall'art.49 comma 1 e 151 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000 ha espresso il seguente parere:

**Favorevole**

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
PECORARO VINCENZO

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.*

**Letto, approvato e sottoscritto:**

<b>IL PRESIDENTE</b> <b>Dott. FIORAVANTI MARCO</b>	<b>IL SEGRETARIO</b> <b>Dott. VINCENZO PECORARO</b>
---	--

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.*