



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE

<b>DATA</b>	<b>25/10/2023</b>
<b>NUMERO</b>	<b>3842</b>

**OGGETTO:** Selezione per attivazione tirocini finalizzati a favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili in attuazione dell'art. 11 della L. n. 68 del 12 marzo 1999 e dell'art. 39 del D. Lgs. 165/2001, sulla base del provvedimento della conferenza unificata Stato Regioni del 16 Novembre 2006 n. 992/CU e delle linee guida Regionali di cui alla DGR Marche n.987 dell'11 luglio 2011 e di quelle di cui alla DGR Marche 1474 dell'11 dicembre 2017 indetta con la Determinazione Dirigenziale n. 1643 del 23/05/2023 – APPROVAZIONE VERBALE DELLA COMMISSIONE E RELATIVA GRADUATORIA.

### IL DIRIGENTE

**DATO ATTO** della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 41 del 29/09/2023;

**ATTESTATO** che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

**DATO ATTO** che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

### PRESO ATTO:

- che con il PIAO 2023/2025, che ha inglobato anche il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 e ss.mm.ii. da ultimo quella di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 3 maggio 2023, è stata programmata tra l'altro, per l'anno 2023, l'assunzione di n. 3 operatori generici categoria B1 part-time 33,33%, nonché approvato il Piano delle assunzioni a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile per l'anno 2023, ove è stata prevista l'attivazione di Tirocini Formativi ai sensi della Legge n. 68/99, destinando a tale scopo la somma necessaria alla copertura della relativa spesa;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 139 del 12/05/2023 è stato approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Ascoli Piceno e la Regione Marche Dipartimento Politiche

Sociali, lavoro, Istruzione e Formazione, Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro  
Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno;

**VISTA** la Convenzione stipulata tra il Comune di Ascoli Piceno e la Regione Marche Dipartimento Politiche Sociali, lavoro, Istruzione e Formazione, Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno in data 22 maggio 2023;

**EVIDENZIATO** che con successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 18/10/2023, che ha modificato il PIAO 2023/2025 sopra richiamato e il piano triennale di fabbisogno di personale 2023/2025 è stato stabilito di elevare a 5 il numero di tirocini da avviare per l'anno 2023 con la suddetta convenzione prevedendo altrettanti posti a tempo indeterminato di operatori generici ex categoria B1 part-time 33,33% per l'anno 2024;

**CONSIDERATO** che per l'attivazione di ulteriori n. 2 tirocini, poiché non previsti nella convenzione suddetta, con nota prot. n. 89479 del 12/10/2023 è stata richiesta l'autorizzazione al Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno all'ampliamento degli stessi al numero di 5 anziché 3, il quale, con nota ns prot. n. 89545 del 12/10/2023 ha comunicato di aver accolto favorevolmente la richiesta;

**VISTE:**

- la Determinazione Dirigenziale n. 1643 del 23/05/2023 con la quale si è proceduto alla pubblicazione di un Avviso pubblico redatto secondo le modalità previste dalla stessa Convenzione conservata agli atti;
- la Determinazione Dirigenziale n. 3371 del 26/09/2023 con la quale sono stati ammessi alla procedura n. 32 candidati a seguito di verifica dell'ammissione stessa da parte del Centro per l'Impiego come comunicato con nota ns. prot. n. 71295 del 10 agosto 2023, è stata stabilita la data della prova e nominata la Commissione giudicatrice della prova;

**PRESO ATTO** che, svoltasi la prova di valutazione prevista dal relativo bando, la Commissione ha provveduto a restituire tutta la documentazione relativa alla procedura ed il verbale n. 1 con relativi allegati, agli atti del servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, ove risulta che dei 32 candidati ammessi, n. 5 sottoindicati candidati, di cui si riporta il numero di protocollo della relativa domanda, non erano presenti alla procedura, pertanto vengono esclusi dalla stessa:

#	N° PROTOCOLLO	DATA PROTOCOLLO
1	47719	01/06/2023
2	51325	13/06/2023
3	53816	20/06/2023
4	54112	21/06/2023
5	54474	22/06/2023

**EVIDENZIATO** che i n. 27 candidati presenti alla procedura, come da verbale n. 1 di cui sopra, hanno conseguito le valutazioni sottoriportate:

#	N° PROTOCOLLO	DATA PROTOCOLLO	VALUTAZIONE FINALE (TITOLI E PROVA)
1	45339	26/05/2023	19,50
2	45482	26/05/2023	30
3	46823	30/05/2023	18
4	45882	29/05/2023	15
5	47382	01/06/2023	66
6	47018	31/05/2023	21
7	48063	05/06/2023	18
8	47994	05/06/2023	24
9	48095	05/06/2023	21
10	48339	06/06/2023	21
11	48727 50651	06/06/2023 12/06/2023	15
12	50153	09/06/2023	24
13	50677	12/06/2023	64
14	51856	14/06/2023	27
15	52293	15/06/2023	27
16	52289	15/06/2023	21
17	52551	16/06/2023	21
18	53081	19/06/2023	27
19	53115	19/06/2023	46
20	53464	20/06/2023	43

21	53993	21/06/2023	24
22	54113	21/06/2023	24
23	54413	21/06/2023	21
24	54416	22/06/2023	30,5
25	54508	22/06/2023	96,5
26	54526	22/06/2023	24
27	54866	23/06/2023	27

DATO ATTO che l'Amministrazione procederà alla verifica dei ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati;

**RITENUTO** doversi procedere all'approvazione del verbale n. 1 della Commissione Esaminatrice della procedura de qua e della graduatoria finale;

**EVIDENZIATO** che è necessario inoltrare i nominativi dei primi 5 nominativi della graduatoria al Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno al fine della valutazione di idoneità alla mansione specifica da parte del Comitato Tecnico per poter procedere all'attivazione dei n. 5 tirocini previsti nella convenzione stipulata tra il Comune di Ascoli Piceno e la Regione Marche Dipartimento Politiche Sociali, lavoro, Istruzione e Formazione, Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno in data 22 maggio 2023;

RICHIAMATI i seguenti Regolamenti vigenti presso l'Ente:

- il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il comune di Ascoli Piceno, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 16 febbraio 2021 modificato con la successiva Delibera di Giunta n. 86 del 25/3/2022;
- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 272 del 28 dicembre 2017 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;

- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

**DATO ATTO CHE:**

- con riferimento al punto 1):
- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 30/03/2023 n. 15 ad oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO RELATIVO AL TRIENNIO 2023-2025. DETERMINAZIONI", immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023-2024-2025 (cfr. invio protocolli telematici RGS 63433 – 63420 – 63442 del 05/04/2023);
- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 16/03/2023 n. 13 ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2023-2025. APPROVAZIONE" immediatamente eseguibile, è stato approvato il DUP per il triennio 2023/2025;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 18/05/2023 n. 22, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022 (cfr. protocollo RGS 136648 del 22/05/2023, protocollo RGS 136649 del 22/05/2023, protocollo RGS 136650 del 22/05/2023);
- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 28/09/2023 n. 63 è stato approvato il Bilancio consolidato 2022 nei termini di legge (cfr. invio protocollo telematico RGS 239524 del 09/10/2023)
- con riferimento ai punti 2,3,4,5 e 6) è stato approvato:
- Il PIAO con la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025 in forma ordinaria, ai sensi dell'art. 6 d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;
- gli aggiornamenti al PIAO con le Deliberazioni di Giunta n. 118 del 03/05/2023, n. 131 del 12/05/2023, n. 339 del 26/09/2023;
- il Piano della Performance per l'anno 2023 con la deliberazione di Giunta n. 131 del 12/05/2023 ad oggetto "approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 (art. 169 d. lgs. 18/08/2000 n. 267);
- con riferimento al punto 7), con riferimento alle annualità 2023, 2024 e 2025, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito.

**RITENUTO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del DLgs 267/2000;

**ATTESO** che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

**VISTI:**

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023 – 2025, approvato in forma ordinaria con la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 e ss.mm.ii., ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;
- il provvedimento della Conferenza Unificata Stato Regioni del 16/11/2006 n. 992/CU;
- la Deliberazione della Giunta Regione Marche n. 987 dell'11/07/2011;
- la Deliberazione della Giunta Regione Marche n. 737/2018;

PRESO ATTO di quanto sopra:

**D E T E R M I N A**

1. di approvare e recepire integralmente quanto in premessa specificato;
2. di approvare il verbale unico del 25 ottobre 2023 della Commissione Giudicatrice della procedura ove risultano le valutazioni e le fasi di svolgimento della prova di idoneità finalizzata all'individuazione dei n. 5 candidati idonei a svolgere i tirocini formativi;
3. di nominare i 5 sotto indicati candidati vincitori della procedura selettiva sulla base delle valutazioni in premessa indicate inoltrando conseguentemente i rispettivi nominativi al Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno al fine della valutazione di idoneità alla mansione specifica da parte del Comitato Tecnico secondo l'art 2 della convenzione sottoscritta richiamata in premessa:

#	N° PROTOCOLLO	DATA PROTOCOLLO	VALUTAZIONE FINALE (TITOLI E PROVA)
1	54508	22/06/2023	96,5
2	47382	01/06/2023	66
3	50677	12/06/2023	64

4	53115	19/06/2023	46
5	53464	20/06/2023	43

4. di prendere atto delle valutazioni conseguite dai sotto indicati candidati come da verbale unico del 25 ottobre 2023 della Commissione Giudicatrice della procedura, di cui si riporta solo il numero di protocollo della rispettiva domanda:

#	N° PROTOCOLLO	DATA PROTOCOLLO	VALUTAZIONE FINALE (TITOLI E PROVA)
1	45339	26/05/2023	19,50
2	45482	26/05/2023	30
3	46823	30/05/2023	18
4	45882	29/05/2023	15
5	47018	31/05/2023	21
6	48063	05/06/2023	18
7	47994	05/06/2023	24
8	48095	05/06/2023	21
9	48339	06/06/2023	21
10	48727 50651	06/06/2023 12/06/2023	15
11	50153	09/06/2023	24
12	51856	14/06/2023	27
13	52293	15/06/2023	27
14	52289	15/06/2023	21
15	52551	16/06/2023	21
16	53081	19/06/2023	27
17	53993	21/06/2023	24

18	54113	21/06/2023	24
19	54413	21/06/2023	21
20	54416	22/06/2023	30,5
21	54526	22/06/2023	24
22	54866	23/06/2023	27

5. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente;
6. di individuare, in base all'art. 5 della L. 241/90 nel sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, il Responsabile del procedimento del presente atto;
7. di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa ed è immediatamente esecutiva.

**Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento**  
**PECORARO VINCENZO**

**Il Dirigente**  
**PECORARO VINCENZO**

*(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)*