

AVVISO INTERNO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 4 COMPONENTI EFFETTIVI E N. 4 COMPONENTI SUPPLEMENTI IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE PER LA COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE E IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".

PREMESSO che:

- la legge n. 183/2010 (c.d. "Collegato al lavoro"), apportando modifiche agli articoli 1, 7, e 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche") prevede per le pubbliche amministrazioni la costituzione, al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG), la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in sostituzione dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) sono disciplinate da linee guida contenute nella Direttiva del 04 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità e nella Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

PRESO ATTO che il C.U.G., nel dettato normativo, è formato da:

- componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di amministrazione, ex artt. 40 e 43 del D.lgs 165/2001,
- un pari numero di dipendenti dell'Ente quali rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

CONSIDERATA la complessità dei compiti demandati al C.U.G. è richiesto che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, debbano possedere:

- adeguata conoscenza nelle materie di competenza del C.U.G.;
- adeguate esperienze e/o conoscenze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

VISTO che:

- l'incarico dei componenti del C.U.G. avrà durata quadriennale, come previsto dalle linee guida in materia;
- la partecipazione al predetto Comitato Unico di Garanzia non prevede alcun compenso poiché le ore prestate per il Comitato sono a tutti gli effetti orario di servizio;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

Al fine di ottemperare alla previsione normativa in argomento occorre provvedere alla nomina del nuovo organismo. A tal fine è indetta una procedura di Selezione interna volontaria tra il personale dipendente dell'Ente che ne presenti istanza nei termini fissati, al fine di raccogliere la disponibilità a svolgere il ruolo di componente del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.).

Si invitano pertanto i dipendenti interessati/e a manifestare il proprio interesse trasmettendo via email all'indirizzo f.sabbatini@comune.ap.it entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso, un breve profilo/CV (massimo 2 pagine) con l'indicazione e la descrizione delle competenze maturate, anche in organismi analoghi e/o delle attività professionali svolte che siano pertinenti rispetto ai compiti assegnati al CUG.

In particolare, la complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i componenti siano dotati dei seguenti requisiti:

1. adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
2. adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni rilevabili anche attraverso il percorso professionale;
3. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

La valutazione dei profili sarà svolta tenendo conto delle specifiche competenze ed esperienze ivi indicate.

Per ulteriori chiarimenti in materia si rinvia alla Direttiva del 04 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21, Legge 4 novembre 2010, n.183) - emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità e alla Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche".