



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

PARTITA IVA/CODICE FISCALE N.00229010442

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO NORMATIVO 2019/2021 E DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

In data **29 Novembre 2023**, presso la sala De Carolis Ferri del Comune di Ascoli Piceno sita in Piazza Arringo, 7, Ascoli Piceno, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale per la redazione del Contratto Collettivo Integrativo normativo per i dipendenti di qualifica non dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno per il triennio 2019/2021, nonché per procedere a conseguire un accordo per la ripartizione delle risorse decentrate, annualità 2023, in base alle linee guida dettate dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 69 del 23.03.2023.

Premesso che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 9 febbraio 2023, in ossequio all'art. 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, è stata costituita la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 3 dello stesso CCNL al fine del negoziato per la contrattazione decentrata;

Preso atto del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali del 16 novembre 2022 che stabilisce le modalità per la costituzione e ripartizione del Fondo risorse decentrate del personale di qualifica non dirigenziale a partire dal corrente anno 2023;

Preso atto dell'accordo stralcio personale di qualifica non dirigenziale anno 2023 siglato definitivamente dalle Delegazioni trattanti in data 31 marzo 2023, relativo alle progressioni economiche orizzontali di categoria, al quale è stata data esecuzione con la mensilità di novembre 2023;

Richiamate le intese intercorse nelle precedenti riunioni e ritenuto di procedere, in ossequio alle stesse e alle linee guida espresse dalla Giunta con la Deliberazione 69/2023 sopra richiamata e secondo quanto di seguito riportato:

LE PARTI

In conseguenza delle intese e del confronto avvenuto tra le stesse nel corso dei precedenti incontri, concordano quanto segue:

1. **Sottoscrivono** la pre-intesa di CCI normativo 2019/2021, Allegato A), predisposta sulla base degli accordi intercorsi e presentata in bozza definitiva durante la riunione del 22 novembre 2023, inoltrata dal Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo anche via mail alla RSU e OO.SS.;
2. **prendono atto** dell'allegata documentazione prodotta dal Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo ove sono riportati i risultati della costituzione del fondo dell'anno 2023 (all.B) effettuata secondo le linee di indirizzo impartite dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 69 del 23 marzo 2023 e costituito con Determinazione Dirigenziale n. 894 del 23 marzo 2023, sottoposta al vaglio favorevole del collegio dei Revisori dei Conti come da Verbale n. 9 del 27 marzo 2023, in ossequio alla normativa di riferimento, alle recenti circolari esplicative e agli orientamenti giurisprudenziali vigenti al riguardo;
3. **la parte sindacale prende atto** dei seguenti orientamenti applicati in fase di costituzione del fondo per le risorse decentrate personale non dirigenziale anno 2023, in quanto li ritengono coerenti con la normativa e con la giurisprudenza vigente in materia, in particolare concordano:

IL SEGRETARIO TERRITORIALE
GENERALE DEL TPL di AP/FM
Pietro A. Sabatini

- di aver integrato per la parte variabile del Fondo ai sensi del comma 2 dell'art.79 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, in quanto nel Bilancio 2023/2025, sussiste la relativa capacità di spesa e tale integrazione è stata concordata in sede di contrattazione integrativa avvenuta in data 21 marzo 2023;
- che lo stesso Fondo è stato decurtato, per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, del ,d.l. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, per complessivi € 166.270,00;
- che ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 il fondo è stato decurtato di € 20.446,00;
- che al Fondo non viene apportata alcuna riduzione in ossequio a quanto stabilito dal DPCM del 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n.34, in quanto, il personale in servizio alla data del 31 dicembre 2023, calcolato con le cessazioni registrate e previste per l'anno 2023 e le assunzioni contenute nel piano del Fabbisogno del Personale del medesimo anno, è inferiore a quello in servizio al 31 dicembre 2018;

La parte sindacale concorda

- di destinare alla retribuzione delle posizioni organizzative, attuali Elevate Qualificazioni, per l'anno 2023 complessivi euro 294.103,00, in considerazione del trasferimento dall'anno 2021 di € 5.000,00 e dall'anno 2023 di € 11.000,00 dal fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale al finanziamento della somma da destinare alle retribuzioni delle posizioni organizzative dell'Ente, nonché di € 3.103,00 ai sensi dell'art. 17, comma 6, queste da destinare esclusivamente alla retribuzione di risultato delle PO e da considerare fuori dal limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e che tale spesa è contenuta nei limiti della medesima prevista per l'anno 2016 e non transita più sul fondo risorse decentrate, ma che comunque deve essere conteggiato al fine della determinazione del tetto del fondo stesso ed inoltre sempre ai sensi del predetto art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019, tale somma non subisce variazioni per effetto di quanto sopra detto, per le motivazioni di cui in narrativa;

La medesima parte sindacale prende atto:

- di aver considerato la quota relativa ai compensi per gli onorari legali relativi a sentenze favorevoli per l'ente con spese compensate pari ad € 140.000,00 non soggetta al limite previsto dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 nonché dall'art. 23, del DLgs. n. 75/17, per le stesse motivazioni di cui sopra;
- di aver inserito la somma destinata agli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 pari ad € 1.886.050,00, ovvero nella misura individuata a consuntivo, ai sensi dell'art. 1, comma 526 della Legge di Bilancio 2018 (Legge di Bilancio 2018) che ha aggiunto il comma 5 bis all'articolo stesso, tra le risorse variabili non soggette al limite previsto dall'art.9, comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 nonché dall'art. 23, del DLgs. n. 75/17, poiché, come previsto espressamente dalla Legge *"gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture"*;
- di aver inserito il compenso spettante al personale impiegato nelle attività e funzioni del Centro Operativo Comunale (C.O.C.) di Protezione Civile del Comune di Ascoli Piceno attivato, presso la Sala Operativa della Polizia locale – viale Marcello Federici 80 - Ascoli Piceno, nonché i compensi previsti dalla L. n. 326/2003 (art.6 del CCNL del 9.5.2006) connessi ai progetti per condono edilizio in quanto le procedure straordinarie legate al Superbonus edilizio hanno reso estremamente attuale la definizione di numerosi condoni edilizi, per un totale di € 50.000,00;
- di aver inserito, ex art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, la somma di € 40.000,00 da destinare ad incentivi per la gestione delle

entrate ai sensi dell'art. 1, comma 1091 l. 145/2018, da distribuire secondo il rispettivo regolamento vigente presso l'Ente;

- di aver inserito la somma di € 55.000,00, in ossequio alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 17 Febbraio 2023, destinata ai proventi derivanti dalle sanzioni per violazione ai sensi del codice della strada - anni 2023/2025 ex art. 208 Codice della Strada, intendendole tra quelle di cui alla lettera c) comma 2 del CCNL 2019-2021 del 16 novembre 2022, cioè "risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL";

4. **concordano** nel distribuire le risorse inserite nel fondo 2023, così come costituito per effetto del precedente punto 2), secondo l'allegata proposta di ripartizione del fondo (Allegato C), attenendosi alle disposizioni riportate nel CCI 2019/2021 normativo di cui al precedente punto 1);

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

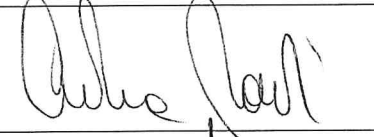
Le Parti, richiamato quanto sopra premesso, condividono e approvano in toto, riservandosi di apportare eventuali modifiche e/o integrazioni, qualora imposte da esigenze organizzative in sede di approvazione definitiva del CCI Normativo 2019/2021 anche in relazione alla destinazione delle risorse economiche decentrate di cui all'allegato C).

La FP CGIL dichiara di non sottoscrivere il presente verbale in quanto non condivide l'accordo stralcio relativo alla destinazione delle risorse economiche decentrate 2023 pur condividendo il CCI normativo 2019/2021 di cui al punto 1)

Letto, confermato e sottoscritto, 29 Novembre 2023

Allegati A), B) e C)

Delegazione Parte Pubblica

Presidente: Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo Dr. Vincenzo Pecoraro	
Componente: Dirigente del Settore 4 Bilancio Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino Dott.ssa Cristina Mattioli.	
Componente: Dirigente del Settore 6 Ricostruzione Sisma, SUE, Patrimonio Arch. Ugo Galanti.	

R.S.U., nelle persone di:



SEGRETERIO TERRITORIALE
FRANCESCO FPL di AP/FM
Piero F. Sabatini

Valeriano Cinelli	<i>Valeriano Cinelli</i>
Marco Bracci	<i>Marco Bracci</i>
Alessandro Alessandrini	<i>Alessandro Alessandrini</i>
Laura Forti	<i>Laura Forti</i>
Angela Giovanna Leuzzi	<i>Angela Giovanna Leuzzi</i>
Simona Vallorani	
Anna Maria Romani	
Marzia Merlini	<i>Marzia Merlini</i>
Walter Ranelli	<i>Walter Ranelli</i>
Enrico Fedele	<i>Enrico Fedele</i>
Tiziana Serio	<i>Tiziana Serio</i>
Marco Leonardi	

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CISL FP	
FP CGIL	
UIL FP	SEGRETARIO TERRITORIALE GENERALE UIL FPL di AP/FM
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	<i>Paolo F. Sabatini</i>

Paolo F. Sabatini

flm

[Signature]