



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE E INNOVAZIONE

DATA	26/10/2022
NUMERO	3530

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE TECNICO PREVISTO SUL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 23 DEL 28 GENNAIO 2022 E SS.MM.II.- APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE E NOMINA E ASSUNZIONE VINCITORE

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 6 del 22/03/2022;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 606 dell'1/03/2022, con la quale, in esecuzione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024 approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2022, è stato approvato il bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente con profilo professionale di "Dirigente Tecnico", da assegnare in fase di prima designazione, al Settore 7 "Urbanistica e Patrimonio" dell'attuale Macrostruttura dell'Ente approvata con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 20.01.2022, pubblicato sul sito web del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per 30 giorni e precisamente a far data dall'1/03/2022 e stabilendo il termine perentorio di presentazione alle ore 12:00 del giorno 31 marzo 2022;

PRESO ATTO della Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28 gennaio 2022, di approvazione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024 così come modificato ed integrato con le Deliberazioni di Giunta comunale n. 157 del 16.05.2022, n. 180 del 13.06.2022 e n. 256 del 29.07.2022, nel quale, per l'anno 2022, risulta previsto il posto suddetto;

RISCONTRATO che detto avviso è stato regolarmente reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web ufficiale del Comune e mediante pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami n° 17 del 1° Marzo 2022;

CONSIDERATO che con Determinazione Dirigenziale n. 1932 del 20 giugno 2022, sono stati individuati i candidati ammessi con riserva e quelli esclusi alla prova selettiva di cui all'oggetto, mentre con la Determinazione Dirigenziale n. 2223 dell'11 luglio 2022, è stata nominata la commissione esaminatrice del concorso pubblico per il profilo di cui sopra, poi modificata e integrata con le successive Determinazioni Dirigenziali n. 2230 del 12 luglio 2022 e n. 2934 del 12 settembre 2022;

VISTI i verbali della Commissione giudicatrice, nel numero di 4, riconsegnati, al Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, in data 20 ottobre 2022, a cura del presidente della Commissione esaminatrice, Dr. Giovanni Montaccini;

RITENUTO doversi procedere all'approvazione dei verbali suddetti e della graduatoria finale, così come riportata nel verbale n. 4, tenendo conto dei Titoli che danno diritto a preferenza a parità di merito ex art. 5 del D.P.R. 487/94, e allegato B) al bando di selezione, nonché alla nomina del vincitore e alla Sua conseguente assunzione in servizio;

RICHIAMATA la normativa vigente in materia, e precisamente l' art. 5 del D.P.R. 487/94, come riepilogato all'allegato B) del Bando di concorso;

CONSIDERATO CHE ai sensi dell'art. 9 del Bando della procedura concorsuale: *“I candidati che superano le prove selettive previste dal bando sono inseriti nella graduatoria di merito, che è unica. La commissione, espletata la prova orale, assegna a ciascun Candidato la votazione finale e forma la graduatoria di merito secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascuno. La graduatoria di merito sarà formata sommando la media dei voti conseguiti nelle prove scritte alla votazione conseguita nella prova orale, con l'osservanza delle preferenze, a parità di punteggio, dichiarate nella domanda di partecipazione. A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli determinati dall'art. 5 del DPR 9/5/1994 n° 487 e dall'art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191, meglio precisati nell'elenco allegato B) al presente bando. La graduatoria rimane efficace per il periodo previsto come per legge”;*

RISCONTRATA, a seguito di richiesta informale, la disponibilità immediata all'assunzione da parte del primo candidato in graduatoria;

RILEVATO che la spesa necessaria alla copertura del suddetto posto risulta disponibile sugli appositi capitoli del Bilancio Comunale 2022/2024, annualità 2022, regolarmente approvato;

ATTESTATA l'assenza di un potenziale conflitto di interessi del responsabile del procedimento così come previsto dall'ex art. 6-bis della Legge 241/1990;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);

2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;

3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

DATO ATTO CHE:

- con riferimento al punto 1):

- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 25/03/2022 n. 10, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022-2023-2024 con relativi allegati; l'invio

alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore in data 04/04/2022 (cfr. protocolli telematici RGS 55051- 55052 - 55053);

- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 31/05/2022 n. 22, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2021, eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 01/06/2022 (cfr. protocollo RGS 151507 dell'01/06/2022, protocollo RGS 152198 del 02/06/2022, protocollo RGS 152188 del 02/06/2022);

- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 29/09/2022 n. 40 è stato approvato il Bilancio consolidato 2021 nei termini di legge (cfr. protocollo RGS 235828 del 10/10/2022);

- con riferimento al punto 2), il Piano della Performance per l'anno 2022 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 06/05/2022;

- con riferimento al precedente punto 3), la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista gli anni 2022-2023-2024 rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, come sintetizzato al successivo punto 3.5 e come dettagliato nell'allegato 1 sub d) alla presente deliberazione;

- con riferimento al precedente punto 4), il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022- 2024, è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2022;

- relativamente al precedente punto 5), la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nel mese di gennaio 2022, ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Dirigenti dell'Ente agli atti del Servizio Personale - che presso il Comune di Ascoli Piceno non risultano eccedenze di personale;

- relativamente al punto 6), il Comune di Ascoli Piceno ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 20.01.2022 il piano triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità 2022-2024;

- con riferimento al punto 7), con riferimento alle annualità 2022, 2023 e 2024, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito.

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022 – 2024, approvato, ai sensi dell'art. 6 Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 30 giugno 2022;
- il “Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno”, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;

PRESO ATTO di quanto sopra:

D E T E R M I N A

1. di approvare e recepire integralmente quanto in premessa specificato e per l'effetto:
2. di prendere atto dei verbali n°1-2-3 e 4, della Commissione Esaminatrice del concorso pubblico per esami, approvato con la Determinazione Dirigenziale n. 606 dell'1 marzo 2022 - per la copertura di n. 1 posto di Dirigente tecnico a tempo pieno e indeterminato, che seppur non allegati al presente atto, ma conservati agli atti del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, sono parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
3. di approvare, ai sensi dell'art. 26 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il comune di Ascoli Piceno, la graduatoria di merito finale di detta procedura concorsuale, così come riportata nei succitati verbali e di seguito specificata:

nr.	Cognome	Nome	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	Titoli che danno diritto a preferenza a parità di merito art. 5 del D.P.R. 487/94
1	PICCIONI	MAURIZIO	56.5	
2	CENTANNI	CLAUDIO	53,5	
3	MALATESTA	RICCARDO	43	

4. di nominare il primo candidato della graduatoria di cui sopra vincitore del concorso pubblico per esami, approvato con la Determinazione Dirigenziale n. 606 dell'1 marzo 2022 - per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato;
5. di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, con il profilo di Dirigente Tecnico, dell'Ing. Maurizio Piccioni, vincitore del concorso de-quo, a far data dal 2 novembre 2022;
6. di stabilire che la spesa necessaria alla copertura di suddetto posto risulta disponibile negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2022/2024, annualità 2022, regolarmente approvato essendo il posto previsto sul Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024 approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28 gennaio 2022, così come modificato ed integrato con le Deliberazioni di Giunta comunale n. 157 del 16.05.2022, n. 180 del 13.06.2022 e n. 256 del 29.07.2022, richiamate in narrativa;
7. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente (<http://www.comune.ap.it>), nell'area riservata all'amministrazione trasparente, sezione: - Bandi di Concorso;
8. di individuare, in base all'art. 5 della L. 241/90 nel sottoscritto Dirigente del Servizio Personale, il Responsabile del procedimento del presente atto;
9. di dare atto che la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
SCOGNAMIGLIO LORIS

Il Dirigente
SCOGNAMIGLIO LORIS

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)