



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE AMMINISTRATIVO  
RISORSE UMANE E CULTUR  
Servizio Personale

Prot. n.

li, 23 dicembre 2021

Al Collegio dei  
Revisori dei Conti  
S e d e

**Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria - Contratto Collettivo Integrativo parte normativa del PERSONALE DIRIGENZIALE comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 e parte economica dell'anno 2021 la cui ipotesi è stata siglata in data 22 dicembre 2021.**

L'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 – sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:

*contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale (quadriennale) stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);

*contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

*contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 22 dicembre 2021 la Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, come da ipotesi siglata in pari data, ha approvato il Contratto Collettivo Integrativo parte normativa 2016-2018 e parte economica 2021 comparto funzioni locali per il PERSONALE DIRIGENZIALE assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni di Bilancio/Peg – in ossequio al vigente CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali 2016/2018 del 17 dicembre 2020 e sulla base degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 247 del 19/07/2021 e recepiti con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale n. 2260 del 29/07/2021 di costituzione del fondo per l'annualità economica 2021.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta l'unita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 16 dicembre 2020 (solo parte economica) ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi così come disposto dalla normativa vigente.

**Il Dirigente del Servizio Personale**  
(Dr. Loris Scognamiglio)



**Contratto Collettivo Integrativo parte normativa del PERSONALE DIRIGENZIALE comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 e parte economica dell'anno 2021 la cui ipotesi è stata siglata in data 22 dicembre 2021.**

### Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2021.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

**Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Pre-intesa sottoscritta in data 22 dicembre 2021.</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Annualità economica: 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 26 gennaio 2021, in ossequio all'art. 7 del CCNL Area Dirigenziale Funzioni Locali 2016/2018 del 17 dicembre 2020, si è provveduto a costituire la nuova delegazione datoriale come segue: Parte Datoriale: Presidente: Segretario Generale: Dr. Vincenzo Pecoraro  Componenti: Dirigente del Settore Risorse Umane – Servizio Personale: Dr. Loris Scognamiglio Dirigente del Settore Contabile: Risorse Economiche: Dr.ssa Cristina Mattioli  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> FP-CGIL, CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale della categoria dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL) in servizio presso il Comune di Ascoli Piceno.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	L'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta il 22/12/2021 disciplina la parte normativa 2016-2018 e il riparto delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, riferito all'anno 2021.
<b>procedur ali e degli atti propedeut icie</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della</b>
	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE AMMINISTRATIVO  
RISORSE UMANE E CULTUR  
Servizio Personale

<b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
.	

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

*(Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale)*

*a) Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.*

Il nuovo CCDI normativo è stato reso necessario dall'entrata in vigore del nuovo CCNL dell'area della Dirigenza delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020, che ha innovato diversi aspetti della normativa. Esso è previsto e regolato dall'art. 8 del CCNL. Per l'aspetto economico, l'accordo si sostanzia nella destinazione del Fondo 2021 per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato.

*Esame in dettaglio degli articoli:*

### **Art. 1 Ambito di applicazione e validità del presente accordo.**

1. Il presente accordo integrativo decentrato, formulato ai sensi del CCNL – Personale Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 si applica ai Dirigenti del Comune di Ascoli Piceno.
2. Il presente contratto si riferisce alla parte normativa del triennio 2016/2018 e conserva la sua efficacia fino alla stipula di successivi contratti decentrati integrativi.

*Tale articolo disciplina la durata e la decorrenza dell'accordo ed in linea con le disposizioni del CCNL.*



**Art. 2 Contrattazione decentrata integrativa.**

1. La contrattazione integrativa ai sensi dell'art 8 del CCNL – Personale Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, “*si riferisce a tutte le materie di cui agli artt. 45, 66 e 99 indicate nelle tre distinte sezioni del presente CCNL. Le materie di cui all'art. 45, comma 1, lett. a), ed all'art. 66, comma 1, lett. a) sono negoziate con cadenza annuale*”.
2. Il presente contratto decentrato integrativo, pertanto, si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a livello sindacale.
3. I criteri generali delle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono determinati in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale.

*Articolo inserito per adeguare la contrattazione decentrata integrativa a tutte le materie previste all'articolo 45 del CCNL 17/12/2020:*

**Art. 3 Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato (art. 45, comma 1, lett.a) CCNL 17/12/2020).**

1. Le risorse costituenti il fondo per l'anno 2021, tenuto conto della misura minima prevista dall'art.57, comma 3, del CCNL 17/12/2020 per il finanziamento della retribuzione di risultato, sono quindi così ripartite:

ANNO 2021		
	%	Importo
Retribuzione di Posizione	68	281.000,00
Retribuzione di Risultato	32	131.496,26
	100	412.496,26

2. Nel caso in cui residuassero dall'anno precedente ulteriori risorse, queste saranno destinate alla retribuzione di risultato come previsto dall'art.57, comma 3, ultimo periodo, fatta salva l'applicazione della clausola di salvaguardia così come disciplinata nel presente accordo.
3. Per la retribuzione di risultato viene destinato ogni anno una percentuale non inferiore al 25% del fondo complessivo.
4. La retribuzione di posizione, determinata sulla base della metodologia vigente di graduazione delle posizioni dirigenziali, è corrisposta entro i limiti minimi e massimi stabiliti dall'art. 54, comma 6, del CCNL 17/12/2020.

*L'articolo opera il riparto delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato,*

**Art. 4 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lett.b) CCNL 17/12/2020).**

1. La retribuzione di risultato è corrisposta ad esito del processo valutativo secondo le modalità definite nel sistema di valutazione tempo per tempo vigente, volto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti nel Peg-Pdp-Pdo e secondo i principi definiti dalla Legge n. 150/2009 e successive mod.int.



2. Nel caso in cui non siano conferiti incarichi ad interim in un determinato anno, la quota di indennità di risultato che residua a seguito del percorso di valutazione dei dirigenti, viene destinata a incrementare la retribuzione di risultato dei dirigenti che hanno ricevuto la valutazione più elevata, secondo quanto di seguito previsto:
  - ✓ la retribuzione di risultato teorica viene incrementata di una percentuale non superiore al 20% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, per i dirigenti che hanno ricevuto la valutazione più elevata;
  - ✓ il numero dei dirigenti che beneficiano di detto incremento è non superiore al 30% dei dirigenti in servizio (con arrotondamento all'unità superiore);
  - ✓ in ogni caso detto incremento non può essere riconosciuto a dirigenti che abbiano ricevuto una valutazione inferiore a 95/100.

*Il presente articolo disciplina la materia della retribuzione di risultato è corrisposta ad esito del processo valutativo secondo le modalità definite nel sistema di valutazione tempo per tempo vigente, volto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti nel Peg-Pdp-Pdo e secondo i principi definiti dalla Legge n. 150/2009 e successive mod.int.*

## **Art. 5 Incarichi ad interim - Definizione percentuale (art. 45, comma 1, lett.c) CCNL 17/12/2020)**

1. Per lo svolgimento di incarichi di durata almeno pari ad almeno 4 mesi cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare (Settore), affidata tramite decreto sindacale, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, rapportata ai giorni di effettivo svolgimento dell'incarico.
2. Non si procederà a riconoscere alcun compenso nel caso l'interim di un Settore venga attribuito a più Dirigenti ovvero venga assegnato al Segretario Generale.

*Articolo inserito in adeguamento alle novità introdotte dal nuovo CCNL 17/12/2020 in materia di remunerazione degli incarichi ad interim*

## **Art. 6 Criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo (art. 45, comma 1, lett.d) CCNL 17/12/2020)**

1. Le parti concordano di individuare quale tipologia di beneficio/i a titolo di welfare integrativo le seguenti misure:
  - contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale, nella misura massima di Euro 500,00 annui;
  - polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale. - contributo per spese mediche nella misura massima di 2.000,00 euro, più 1.000,00 per ogni figlio, dietro presentazione di fatture, ricevute fiscali, ticket sanitari, attestanti le spese sostenute con generalità del fruitore, escluse spese farmaceutiche e trattamenti estetici;
  - spese per centri estivi/servizi integrativi nei periodi di chiusura scolastica per figli a carico almeno al 50%, di età tra 4 e 14 anni (fino a 16 anni se portatori di handicap): 50% retta pagata – quota massima erogabile 500 € a nucleo familiare incrementato di 100 per ciascun figlio;



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE AMMINISTRATIVO  
RISORSE UMANE E CULTUR  
Servizio Personale

- spese per assistenza figli portatori di handicap in situazione di gravità: importo contribuito massimo 1.000,00 euro dietro presentazione di fatture e/o ricevute delle spese;
  - a forme di previdenza complementare: importo massimo di € 2.500,00.
2. Alle finalità di cui al comma 1 saranno destinati gli importi residui del fondo che andrebbero destinati all'anno successivo in forza dell'art.57, c.3, ultimo periodo, comunque nel limite del 2,5% del fondo complessivo.

*Articolo inserito in adeguamento alle novità introdotte dal nuovo CCNL 17/12/2020*

## **Art. 7 Correlazione compensi previsti da specifiche disposizioni di legge. (art. 45, comma 1, lett.e) CCNL 17/12/2020)**

1. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale.
2. Al fine di perseguire una bilanciata distribuzione delle somme finalizzate a riconoscere l'indennità di risultato, viene posto in essere un sistema di temperamento tra i compensi di cui al comma 1 e la retribuzione di risultato spettante secondo le seguenti modalità:
  - nessuna detrazione sulla retribuzione di risultato spettante sino ad euro 10.000,00 di compensi;
  - 20% sulla retribuzione di risultato spettante sino da euro 10.000,01 ad euro 20.000,00;
  - 40% sulla retribuzione di risultato spettante sino da euro 20.000,01 ad euro 30.000,00;
  - 50% oltre 30.000,00 euro.
3. Gli importi conseguenti alla riduzione di cui al comma 2 vengono distribuiti nel medesimo anno proporzionalmente tra gli altri dirigenti che non hanno percepito compensi e abbiano conseguito una valutazione di almeno 90/100.

*Articolo inserito in adeguamento alle novità introdotte dal nuovo CCNL 17/12/2020*

## **Art. 8 Individuazione delle posizioni dirigenziali da esonerare in caso di sciopero. (art. 45, comma 1, lett.f) CCNL 17/12/2020)**

1. In conformità a quanto previsto dall' Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II) di cui all'art. 2, comma 1, dell'Accordo quadro per la definizione delle Autonome Aree di contrattazione della Dirigenza del 25.11.1998, sono esonerati in caso di sciopero le seguenti figure dirigenziali:
  - dirigente responsabile della Polizia Locale e Protezione Civile;
  - dirigenti dei Settori Tecnici.

*Articolo inserito in adeguamento alla normativa nazionale*

## **Art. 9 Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 31 CCNL 17/12/2020 (art. 45, comma 1, lett.g) CCNL 17/12/2020).**

1. Nei casi previsti dall'art. 31 CCNL 17/12/2020 al dirigente è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente in una percentuale del 95% di quella connessa al precedente incarico, fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto e oltre tale data secondo le modalità indicate dall'art. 31, comma 3, citato.

---

Piazza Arringo, 7 - 63100 (AP) – Te. 0736 298248- Fax 0736 298343 - [www.comuneap.gov.it](http://www.comuneap.gov.it)

[serv.personale@comune.ascolipiceno.it](mailto:serv.personale@comune.ascolipiceno.it)

[comune.ascolipiceno@actaliscertymail.it](mailto:comune.ascolipiceno@actaliscertymail.it)

PARTITA IVA/CODICE FISCALE N.00229010442



2. L'onere per i differenziali di posizione di cui al comma 1 è posto a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato attingendo dalle seguenti risorse e nel seguente ordine:
  - somme destinate a retribuzione di posizione e di risultato resi disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione;
  - somme non utilizzate a fine anno destinate a retribuzione di posizione;
  - economie derivanti dall'anno precedente.

*Articolo inserito in adeguamento alle novità introdotte dal nuovo CCNL 17/12/2020 e richiesto dall'art. 31 del CCNL*

#### **Art. 10 – Orario di lavoro**

1. Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, il dirigente assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo alle esigenze del Settore cui è preposto, all'espletamento dell'incarico affidato ed alle sue responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.
2. Il dirigente dovrà certificare la propria presenza in servizio mediante il sistema di rilevazione automatica in dotazione all'Ente.
3. Il Dirigente che ha prestato servizio effettivo, come da rilevazione del sistema elettronico delle presenze, per almeno 5 ore al mattino e 2 ore e 30 minuti nel pomeriggio ha diritto al buono pasto.

*Articolo inserito in adeguamento all'art. 13 del CCNL 17/12/2021*

#### **Art. 11 Comitato dei garanti**

1. Il Comitato dei garanti è composto da tre membri effettivi e ha durata triennale. Il Comitato rimane in carica in ogni caso fino alla nomina del successivo.
2. Uno dei membri è designato dall'Amministrazione e viene scelto dalla giunta comunale con apposita deliberazione tra soggetti con specifica qualificazione ed esperienza nei settori dell'organizzazione amministrativa e del pubblico impiego. Il secondo membro è il rappresentante dei dirigenti ed è eletto dai dirigenti dell'Ente. Il terzo membro, Presidente, è scelto di comune accordo dagli altri due membri, tra magistrati, docenti universitari, avvocati e dirigenti di un'altra pubblica amministrazione anche in quiescenza. La procedura per l'elezione del rappresentante dei dirigenti è curata dal Servizio Personale e Benessere Organizzativo.

*Articolo inserito in quanto trattasi di Comitato previsto dall'art.50 del CCNL 17/12/2020*

#### **Art. 12 Verifica tassi di assenza (art. 29, comma 1, CCNL 17/12/2020).**

1. Le parti concordano di avviare un percorso condiviso di verifica dei tassi di assenza riferiti a tutto il personale dell'amministrazione, al fine di definire in sede di programmazione eventuali obiettivi di miglioramento dei tassi di assenza, anche ai fini della determinazione delle risorse variabili nel fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti.

*Articolo inserito in adeguamento alle novità introdotte dal nuovo CCNL 17/12/2020 e richiesto dall'art. 29 del CCNL*



**Art. 13 Norme finali**

1. Le parti concordano che per quanto non richiamato nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni legislative e dei contratti nazionali vigenti.
2. Sono in ogni caso inapplicabili le norme dei precedenti contratti integrativi decentrati incompatibili o in contrasto con le vigenti norme di legge e con quelle del presente accordo.
3. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è conforme alle norme del D.Lgs. n. 150/2009, ai sensi dell'art. 65 del decreto stesso e dell'interpretazione autentica resa con l'art. 6 del D.Lgs. n. 141/2011.

*Si tratta di una norma che serve ad evitare vuoti normativi.*

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**Utilizzo del fondo**

il fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2021 risulta definito in € 412.496,26 tenuto conto dell'incremento di €. 12.496,26 per effetto dell'art. 56 del CCNL del 17/12/2020, come specificato nell'Allegato A) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, da destinare:

- per la quota di €. 281.000,00 al finanziamento delle retribuzioni di posizione determinata in base ai settori presenti nella macrostruttura dell'Ente nell'anno 2021 tempo per tempo;
- la quota di €. 131.496,26 al finanziamento delle retribuzioni di risultato, secondo una ripartizione in linea con il dettato contrattuale che prevede la destinazione di un importo non inferiore al 15% delle risorse complessive destinate alla retribuzione di posizione e di risultato e che verrà liquidata ai dirigenti a seguito della valutazione annuale della performance individuale.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il vigente regolamento sulla valutazione della performance prevede che la retribuzione di risultato sia corrisposta solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati e dopo gli esiti certificati del processo di valutazione selettivo e meritocratico validato dal Nucleo di Valutazione. La prassi in uso, ormai consolidata, conferma ampiamente tale attestazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

=====

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come dianzi precisato, il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel Piano degli obiettivi e della Performance.

I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'Ente, all'ampliamento di alcuni di essi, opportunamente attestati e valutati dal Nucleo di Valutazione.



**Comune di Ascoli Piceno**  
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE AMMINISTRATIVO  
RISORSE UMANE E CULTUR  
Servizio Personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Ascoli Piceno, li 23 dicembre 2021

F.to Il **Presidente della Delegazione di Parte Pubblica**  
- Il Segretario Generale  
(Dr. Vincenzo Pecoraro)

F.to Il **Dirigente del Servizio Personale**  
(dr. Loris Scognamiglio)



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

PARTITA IVA/CODICE FISCALE  
N.00229010442  
SERVIZIO PERSONALE  
TEL. 0736/298248-225  
FAX 0736/298343  
E.MAIL :  
personale@comune.ap.it

**Contratto Collettivo Integrativo parte normativa del PERSONALE DIRIGENZIALE comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 e parte economica dell'anno 2021 la cui ipotesi è stata siglata in data 22 dicembre 2021.**

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo risorse decentrate – personale dirigente

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente riferito all'annualità 2021, in applicazione delle disposizioni CCNL 17.12.2020, è stato costituito secondo gli indirizzi dettati dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 247 del 29 luglio 2021. In particolare, con Determinazione Dirigenziale n. 2260 del 29 luglio 2021, è stato costituito negli importi indicati nei prospetti che seguono:

Il suddetto Fondo è stato costituito in base al CCNL 17.12.2020 che prevede all'art. 57 nuove modalità per la costituzione del Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente che entrano in vigore dall'anno 2021.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2020 di cui all'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL relativo al personale dell'Area dirigenziale triennio 2016/2018 del 17/12/2020 è stato quantificato per una somma pari ad €. 400.000,00.

Tale importo è già comprensivo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale comunque cessato fino al 31 dicembre 2020 e della decurtazione di cui all'art.23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

#### Incrementi esplicitamente inglobati in sede di Ccnl

Sono confluite in tale importo unico annuale ai sensi dell'art. 57, c. 2 lettera a) CCNL 17/02/2020 per € 400.000,00 tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno, come di seguito specificato:



FONDO ANNO PRECEDENTE 2020		IMPORTI
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 biennio economico 1998-1999) art.26, c.1, let a)	RISORSE COSTITUTIVE: Fondo di Posizione di Risultato anno 1998	344.447,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 biennio economico 1998-1999) art.26, c.1, let d)	Integrazione dell'1,25% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	7.174,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 biennio economico 1998-1999) art.26, c.1, let g)	Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1/1/1998	20.148,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 2	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	6.887,00
CCNL 12/02/2002 (biennio econom.2000/2001) art.1, c3, let e)	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione da ricomprendere nello stipendio tabellare (€ 3.356,97 x n. 10 dirigenti)	-33.570,00
CCNL 22/02/2006 (biennio econom.2002/2003) art.23, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 520,00 x n. 10 dirigenti)	5.200,00
CCNL 22/02/2006 (biennio econom.2002/2003) art.23, comma 3	Incremento 1,66% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2001	12.682,00
CCNL 14/05/2007 (biennio econom.2004/2005) art. 4, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 1.144,00 x n. 10 dirigenti) (*)	11.440,00
CCNL 14/05/2007 (biennio econom.2004/2005) art. 4, comma 4	Incremento 0,89% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003	9.298,00
CCNL 22/02/2010 (biennio econom.2006/2007) art.16, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 478,40 x n. 10 dirigenti)	4.784,00
CCNL 22/02/2010 (biennio econom.2006/2007) art. 16, comma 4	Incremento 1,78% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2008 e sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.	14.899,00
CCNL 03/08/2010 (biennio econom.2008/2009) art.5, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 611,00 x n. 10 dirigenti)	6.110,00
CCNL 03/08/2010 (biennio econom.2008/2009) art. 5, comma 4	Incremento 0,73% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e sommandosi a quelle già previste dall'art. 16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola <b>retribuzione di risultato dei dirigenti</b> .	7.268,00
<b>Totale Risorse Fisse</b>		<b>416.767,00</b>
Decurtazione di cui all'Art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, stabilito con delibera di G.C. nr. 121 del 27/06/2016, nella misura complessiva di € 400.000,00	-16.767,00
<b>TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO 2020</b>		<b>400.000,00</b>

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 17/12/2020 (triennio 2016/2018) art. 56, comma 1 ad integrazione del fondo	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 (da conto annuale trasmesso 4/6/2016 € 816.749,00)	b)	€ 12.496,26
CCNL 17/12/2020 (triennio 2016/2018) art. 57, comma 2 lett. a)	RIA per cessazione dal servizio nell'anno 2020	c)	€ -
<b>Totale importo unico risorse certe e stabili (d=a+b+c)</b>			<b>€ 412.496,26</b>

Il suddetto incremento di cui all'art.56 comma1, è da considerarsi in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, come previsto dal DL n. 135/2018, art. 11, comma 1 lett. a).

### Sezione II – Risorse variabili



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE AMMINISTRATIVO  
RISORSE UMANE E CULTUR  
Servizio Personale

Il fondo del personale dirigente dell'anno 2021 non prevede risorse integrative variabili con riferimento a quanto disposto dall'art. 57 c. 2 lett. b), c), d) ed e) del CCNL 17.12.2020;

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione Fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	16.767,00

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	412.496,26
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0
Totale	412.496,26

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 412.496,26 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	281.000,00
Retribuzione di Risultato	131.496,26
Totale	412.496,26

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Piazza Arringo, 7 - 63100 (AP) – Te. 0736 298248- Fax 0736 298343 - [www.comuneap.gov.it](http://www.comuneap.gov.it)

[serv.personale@comune.ascolipiceno.it](mailto:serv.personale@comune.ascolipiceno.it)

[comune.ascolipiceno@actalis-certymail.it](mailto:comune.ascolipiceno@actalis-certymail.it)

PARTITA IVA/CODICE FISCALE N.00229010442



Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Voce non presente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	412.496,26
Somme regolate dal contratto	0
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>412.496,26</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa saranno tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e al CCDI vigente e in applicazione del sistema di valutazione del personale dirigente e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021
Risorse stabili	400.000,00	412.496,26
Risorse variabili	0	0



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE AMMINISTRATIVO  
RISORSE UMANE E CULTUR  
Servizio Personale

Residui anni precedenti	0	0
Totale	400.000,00	412.496,26

La suddetta differenza di €. 12.496,26 è dovuta al miglioramento contrattuale art. 56 comma 1 CCNL 17/02/2020 incremento in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 247 del 29/07/2021 ed è imputato sui capitoli del bilancio di previsione 2021-2023:

Il prospetto che segue evidenzia l'onere complessivo derivante dalla costituzione del Fondo dirigenti anno 2021 al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap.

<b>FONDO ANNO 2021</b>	<b>412.496,26</b>
Oneri riflessi 27%	111.300,00
Irap 8,5%	35.100,00
<b>TOTALE ONERE</b>	<b>558.896,26</b>

La compatibilità economica e finanziaria dell'onere derivante dalla presente ipotesi di contratto integrativo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente dell'Ente è garantita dalla copertura offerta dagli importi previsti e impegnati a bilancio dell'Ente, come di seguito indicato:

- € 412.496,26 capitolo 17560.3 (Fondo della dirigenza);
- € 111.300,00 capitolo 17600.5 – contributi obbligatori su fondo dirigenti;
- € 35.100,00 capitolo 17610.5 – Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) su fondo dirigenti;

Ascoli Piceno, li 23 dicembre 2021

F.to Il **Dirigente del Servizio Personale**  
(Dr. Loris Scognamiglio)

F.to Il **Presidente della Delegazione di Parte Pubblica**  
- Il Segretario Generale  
(Dr. Vincenzo Pecoraro)

Visto del **Dirigente Settore Contabile Risorse Economiche**  
(dr.ssa Cristina Mattioli)