

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LA PESATURA DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO.

PREMESSO CHE:

- il Comune di Ascoli Piceno ha avviato un processo di riorganizzazione della propria struttura organizzativa, preordinata alla semplificazione dei relativi assetti, compatibile con le proprie disponibilità di spesa, il cui elemento centrale, fra gli altri, è rappresentato dall'individuazione e dall'affermazione del principio di responsabilità e autonomia gestionale e organizzativa e di preordinazione dell'organizzazione – da intendersi nella sua accezione di “strumento” – in rapporto di mezzo a scopo rispetto agli *stakeholder*;
- costituisce parte essenziale del complesso processo di riallineamento la predisposizione di un Sistema di Valutazione per la pesatura dell'indennità di Posizione da assegnare a ciascuna posizione dirigenziale presente nella macro-struttura del Comune di Ascoli Piceno, anche al fine di ottemperare ad una precisa previsione del contratto collettivo che attribuisce ai Dirigenti una retribuzione di posizione la cui entità deve essere commisurata ai compiti, alle attività e alle responsabilità connesse al ruolo ricoperto indipendentemente dal livello di prestazione e dalle qualità personali della persona che ricopre la posizione oggetto della valutazione;
- in particolare, la pesatura delle posizioni dirigenziali deve mirare a definire il grado di complessità connesso alle funzioni attribuite ad una specifica posizione di lavoro, prescindendo dalle prestazioni effettivamente erogate dal soggetto che ricopre tale posizione;
- la valutazione della posizione è effettuata su parametri di carattere oggettivo e collegata alle funzioni ad essa connesse;
- attraverso il sistema di valutazione il contenuto delle diverse posizioni dirigenziali viene “pesato” in modo tale da determinare il valore relativo a ciascuna posizione rispetto alle altre posizioni di pari livello presenti nell'organizzazione. Nel Comune di Ascoli Piceno infatti sono previste solo posizioni dirigenziali afferenti i diversi Settori presenti nella macro-struttura dell'Ente;
- le posizioni da valutare infatti corrispondono ai Settori previsti nella macro-struttura dell'Ente; in caso di modifica e/o integrazione della macro-struttura si procederà ad una nuova pesatura delle strutture dirigenziali (Settori) presenti nell'Ente;

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 29 giugno 2016 con la quale è stata approvato l'attuale Sistema di Valutazione per la pesatura delle indennità di posizione del personale dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno;
- il nuovo CCNL del 17 dicembre 2020 relativo all'area Funzioni locali personale dirigente ove, all'articolo 62, ha confermato l'applicazione delle disposizioni indicate all'art. 27 del CCNL del 23 dicembre 1999 relativo all'area dirigenza, come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22 febbraio 2006,

che dispone che gli Enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione della struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;

CONSIDERATO che, allo scopo, il Dirigente del Settore Personale d'intesa con il Segretario Generale ha predisposto il nuovo Sistema di Pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Ascoli Piceno così come riportato nell'Allegato A) al presente documento, prevedendo i seguenti fattori di valutazione per la pesatura delle posizioni dirigenziali, in linea con quanto previsto dal contratto collettivo nazionale dei dirigenti e precisamente:

1. Complessità Direzionale suddivisa in:
 - 1.1 Dimensione e Differenziazione organizzativa – max punti 10
 - 1.2 Complessità tecnico operativa – max punti 10
 - 1.3 Quadro delle relazioni – max punti 15
2. Rilevanza Strategica suddivisa in:
 - 2.1 Rilevanza rispetto al programma del Sindaco – max punti 20
 - 2.2 Rilevanza per il funzionamento dell'ente – max punti 10
3. Responsabilità di Risultato – max punti 10
4. Responsabilità Amministrativa – max punti 15
5. Competenze Professionali– max punti 10

In particolare, il sistema prevede che i punteggi relativi ai fattori di valutazione 1.1, 1.2, 1.3, 3, 4 e 5 sono attribuiti dal Nucleo di Valutazione mentre i fattori di valutazione 2.1 e 2.2 sono attribuiti dal Nucleo di Valutazione su indicazione del Sindaco. Il punteggio conseguito determinerà la fascia retributiva spettante alla posizione dirigenziale tra le cinque previste.

CONSIDERATO CHE:

- per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato occorre far riferimento alle risorse a tal fine disponibili, correttamente quantificate nel rigoroso rispetto delle previsioni di cui all'art. 57 del CCNL del 17 dicembre 2020 del personale dirigente comparto Funzioni Locali;

- il Nucleo di Valutazione ha espresso il proprio parere favorevole sul nuovo Sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, come risulta dal verbale del 19.12.2020 agli atti del Servizio Personale, con ciò rilevando che il sistema proposto evidenzia lo sforzo compiuto dall'Amministrazione per la definizione più concreta dei vari ruoli e delle funzioni dirigenziali anche alla luce delle varie metodologie che sono alla base della misurazione;

- del nuovo sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente si è data opportuna informazione alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Dirigenti, in data 28 dicembre 2020, in ottemperanza all'obbligo di informazione previsto dall'art. 5 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 34 del D. Lgs. 150/2009;

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale del 28/11/2020, n. 50, efficace ai sensi di legge, ad oggetto: "linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato ai sensi

dell'art. 46, comma 3, del d.lgs. 267/2000 e dell'art. 24 bis, comma 1, dello statuto comunale. Presa d'atto”;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Per quanto sopra, si propone alla Giunta comunale:

1. DI APPROVARE il documento istruttorio predisposto dal Dirigente del 2[^] Settore Cultura, Promozione Turistica, Sport, Politiche Comunitarie e Personale;
2. DI APPROVARE il nuovo Sistema di Valutazione per la pesatura dell'indennità di Posizione del Personale Dirigente - allegato A) – parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. DI STABILIRE che la nuova metodologia verrà applicata con decorrenza dalla prossima modifica della Macrostruttura dell'Ente;
4. DI PREVEDERE fin d'ora che ogni differente disciplina in materia è superata in ragione della specialità della materia oggetto della presente deliberazione, talché la prima deve ritenersi a ogni effetto di legge revocata;
5. DI DARE ATTO che il Responsabile del procedimento relativo al presente atto è il Dirigente del Settore 2 Cultura, Promozione Turistica, Sport, Politiche Comunitarie e Personale.

IL DIRIGENTE
Dott. Loris Scognamiglio