



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

## ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 106	DEL 11/04/2024
--------	----------------

L'anno **duemilaventiquattro** addì **undici** del mese di **aprile** alle ore **11:00** nella Sede Municipale, convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunita la Giunta Comunale.

Nel corso della seduta la Giunta Comunale, invitata dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione.

Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	FIORAVANTI MARCO	Si	
Vice Sindaco	SILVESTRI GIOVANNI	Si	
Assessore	BRUGNI MASSIMILIANO	Si	
Assessore	CARDINELLI MARCO	Si	
Assessore	CORRADETTI DARIO	Si	
Assessore	FERRETTI DONATELLA GIUSEPPINA	Si	
Assessore	STALLONE DOMENICO	Si	
Assessore	VALLESI MONIA	Si	
Assessore	VOLPONI MARIA LUISA	Si	

Totale Presenti: <b>9</b>	Totale Assenti: <b>0</b>
---------------------------	--------------------------

Presiede il Sindaco **Dott. FIORAVANTI MARCO**

Partecipa il Segretario Generale **Dott. VINCENZO PECORARO**

### OGGETTO:

AGGIORNAMENTO PARZIALE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 APPROVATO CON DGC N. 29 DEL 30/01/2024 - I^ INTEGRAZIONE CON MODIFICHE SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO", SOTTOSEZIONE "PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE" TRIENNIO 2024/2026.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il comma 2 dell'art 6 del D. Lgs. 165/2001 che prevede che allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter;

### CONSIDERATO CHE:

- l'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021 e successive modificazioni, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quale documento che ingloba anche il Piano Triennale del Fabbisogno di personale di cui all'art. 6) del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sopra richiamato;
- il Comune di Ascoli Piceno, in coerenza con il Piano-tipo di cui al Decreto Ministeriale n. 132 in data 30 giugno 2022, ha provveduto a redigere il Piano integrato di attività e organizzazione (nel seguito anche PIAO) riferito al periodo di programmazione 2024 – 2026, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30 gennaio 2024;

RICHIAMATA, nello specifico, la sottosezione “Piano triennale del fabbisogno di personale” triennio 2024/2026 contenuta all’interno della sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” del PIAO 2024/2026 approvato con la predetta DGC 29/2024;

PRESO ATTO della proposta di aggiornamento parziale al PIAO per il triennio 2024/2026, allegata al presente atto e riportante una prima integrazione con modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il medesimo triennio di riferimento, nella quale si rappresentano le motivazioni - tutte integralmente condivise - che hanno portato alla necessità di modifica dello stesso;

RITENUTO di dover procedere, in accoglimento della proposta sopra richiamata, ad aggiornare la sezione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, come specificato nell'allegato alla stessa proposta, che si richiama per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che le risorse economiche necessarie alla copertura delle assunzioni stabilite per il vigente anno sono state previste nei rispettivi capitoli di Bilancio di Previsione 2024/2026 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale del 28/12/2023 n. 99 ad oggetto “Approvazione Del Bilancio Di Previsione Finanziario relativo al triennio 2024-2026 (Art. 151 del D.Lgs. N. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. N. 118/2011)”, immediatamente eseguibile, così come modificato dalla successiva deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 21/02/2024;

DATO ATTO che la proposta predisposta dal Dirigente de servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo è stata oggetto di informazione alle OOSS in quanto condivisa e argomentata in data 18/03/2024 e in data 4/04/2024;

DATO ATTO, altresì, che è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori (cfr. verbale .../2023);

ATTESA la competenza della Giunta Comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

VISTI i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 allegati al presente atto da parte:

- del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo in merito alla regolarità tecnica;
- del Dirigente del Settore 4 Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino, in merito alla regolarità contabile;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

## D E L I B E R A

- 1) Di approvare, ai sensi dell'art. 6 del D. L. 80/2021 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021, all'aggiornamento parziale al PIAO approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30 gennaio 2024, per il triennio 2024/2026, procedendo ad una prima integrazione con modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 riportato nella sottosezione di programmazione 3.3: piano triennale dei fabbisogni di personale richiamata in narrativa, come dettagliatamente illustrato nell'Allegato A), alla presente proposta che si richiama per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di dare atto che la sottosezione di programmazione 3.3: "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" contenuta all'interno del PIAO 2024/2026, come aggiornata con il presente provvedimento, è compatibile con il vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del DL34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2024 – 2026;

- 3) Di dare atto che, relativamente al presente provvedimento, è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori per di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (cfr. verbale ...../2024).
- 4) di dare atto che il Responsabile del procedimento relativo al presente atto è il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo del Comune di Ascoli Piceno;
- 5) di dichiarare, a seguito di separata votazione unanime palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile a mente dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n 267/2000.



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

---

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

**Rif.to proposta di delibera:** 37 del 10/04/2024

**Oggetto:** AGGIORNAMENTO PARZIALE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 APPROVATO CON DGC N. 29 DEL 30/01/2024 - I^ INTEGRAZIONE CON MODIFICHE SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO", SOTTOSEZIONE "PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE" TRIENNIO 2024/2026.

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento.

Esprime parere: **Favorevole**

**Responsabile SETTORE SEGRETERIA GENERALE/Servizio Anticorruzione,  
Programmazione, Controlli e Formazione**

PECORARO VINCENZO

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.*



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

---

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

**Rif.to proposta delibera: 37 del 10/04/2024**

**Oggetto:** AGGIORNAMENTO PARZIALE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 APPROVATO CON DGC N. 29 DEL 30/01/2024 - I^ INTEGRAZIONE CON MODIFICHE SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO", SOTTOSEZIONE "PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE" TRIENNIO 2024/2026.

Il Responsabile del Servizio Finanziario, MATTIOLI CRISTINA per quanto concerne il parere in ordine alla regolarità contabile, in data 11/04/2024 prescritto dall'art.49 comma 1 e 151 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000 ha espresso il seguente parere:

**Favorevole**

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
MATTIOLI CRISTINA

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.*

**Letto, approvato e sottoscritto:**

<b>IL PRESIDENTE</b> <b>Dott. FIORAVANTI MARCO</b>	<b>IL SEGRETARIO</b> <b>Dott. VINCENZO PECORARO</b>
---	--

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.*