



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PERSONALE

DATA	31/10/2025
NUMERO	4189

OGGETTO: AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE 3 "POLITICHE PER IL BENESSERE DELLA PERSONA", CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D.LGS. N. 267/2000, S.M.I.- APPROVAZIONE VERBALE COMMISSIONE E INDIVIDUAZIONE ROSA DEI CANDIDATI IDONEI.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la competenza del Dott. Vincenzo Pecoraro, Dirigente del Servizio Risorse Umane, ad assumere il presente atto in forza del Decreto Sindacale n. 50 del 31/12/2024;

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025/2027, inglobato nel PIAO, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 26/03/2025, poi modificato dalla successiva n. 85 del 10/04/2025 e, in ultimo con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 13 ottobre 2025 con il quale è stato stabilito di continuare a coprire n. 1 posto di Dirigente del Settore 3 "Politiche per il Benessere della Persona", con incarico a tempo pieno e determinato ex art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., incaricando lo scrivente Dirigente, ad avviare tempestivamente una procedura selettiva pubblica, ai sensi dell'art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. per la copertura del predetto posto a tempo pieno e determinato per la durata di 3 anni, eventualmente prorogabile, volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

RICHIAMATO l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede che: "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad

accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”;

PRESO ATTO dell'attuale Macrostruttura dell'Ente approvata con la deliberazione di Giunta Comunale n.377 del 28/11/2024 come modificata dalle successive deliberazioni di Giunta Comunale nn. 430 del 20/12/2024 , n.3 del 16/01/2025 e n. 223 del 17/07/2025;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 3963 del 15 ottobre 2025, con la quale si è proceduto ad indire la procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo pieno e determinato, ex art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., per la durata di 3 anni, eventualmente prorogabile, per il Settore 3 “Politiche per il Benessere della Persona”;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 4138 del 29.10.2025 con la quale è stata disposta l'ammissione con riserva/esclusione dei candidati ed è stata nominata la Commissione Esaminatrice della procedura selettiva finalizzata al conferimento di un incarico di Dirigente Amministrativo a tempo pieno e determinato, di 3 anni, eventualmente prorogabile, per il Settore 3 “Politiche per il Benessere della Persona”, della Macrostruttura vigente presso l'Ente;

VISTO il verbale n. 1 del 30 ottobre 2025 della Commissione esaminatrice, che seppur non allegato al presente atto, ma conservato agli atti presso il Servizio Risorse Umane ne forma parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO degli esiti del colloquio svolto in data 30.10.2025;

VERIFICATO come da verbale richiamato che è risultato n. 1 idoneo per la posizione dirigenziale della selezione di cui al presente atto il seguente candidato:

codice domanda di partecipazione portale INPA	GIUDIZIO
25KP1224Q9	IDONEO
Y2E4W36YHA	NON IDONEO
UWW1PUZF5K	NON IDONEO
YA3BBRKK8V	NON IDONEO

DATO ATTO CHE:

- il responsabile unico del procedimento è individuato nella persona dello scrivente Dirigente;
- in merito al procedimento in parola, non vi è conflitto di interesse fra il sottoscritto Dirigente ed il destinatario finale del medesimo;
- il provvedimento verrà contestualmente inoltrato all'Ufficio competente per la dovuta pubblicazione nell'apposita sezione del Sito Istituzionale-Amministrazione Trasparente;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

DATO ATTO CHE:

- con riferimento al punto 1):
 - o con Deliberazione di Consiglio Comunale del 06/03/2025 n. 22 ad oggetto "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2025 – 2027, del programma triennale per gli acquisti di forniture e servizi 2025-2027, del programma triennale lavori pubblici 2025-2027 ed elenco annuale 2025, del piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari per il triennio 2025-2027 e del bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2025-2027, determinazioni", immediatamente eseguibile, è stato approvato tra l'altro il

Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025-2026-2027 (con protocolli del 17/03/2025 n. RGS 5350217/03/2025 n. RGS 53485ata 17/03/2025 e n. RGS 53484 protocolli telematici RGS sono stati trasmessi il dati relativi al Bilancio di previsione 2025-2027 alla BDAP nei termini di legge);

o la Deliberazione di Consiglio Comunale del 20/05/2025 n. 55, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2024 (cfr. protocollo RGS 150690 del 27/05/2025, protocollo RGS 150686 del 27/05/2025, protocollo RGS 150665 del 27/05/2025);

o con Deliberazione di Consiglio Comunale del 15/09/2025 n. 89 è stato approvato il Bilancio consolidato 2025 (cfr. invio protocolli telematici RGS 206574 del 16/09/2025 nei termini di legge);

- con riferimento ai punti 2),3),4),5) e 6), con la deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 18/03/2025 ad oggetto " Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000)" è stato approvato il PEG 2025/2027;

- con riferimento al punto 7), dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito;

CONSIDERATO CHE con la Deliberazione di Giunta Comunale n.65 del 26/3/2025 avente per oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025–2027 in forma ordinaria, ai sensi del D.L. 9 giugno 2021, N. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, N. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, N. 81 e del D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. – Approvazione è stato approvato il PIAO 2025/2027, aggiornato, con riferimento al solo Piano delle Azioni Positive, con la Deliberazione di Giunta n. 85 del 10/04/2025 e con riferimento al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale con Deliberazione di giunta Comunale n. 321 del 13 ottobre 2025;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;
- il “Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno”, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;

PRESO ATTO di quanto sopra:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

- 1) di richiamare e approvare integralmente quanto specificato in narrativa;
- 2) di approvare il verbale n. 1 del 30.10.2025 della Commissione Esaminatrice relativo alla procedura selettiva finalizzata al conferimento di un incarico di Dirigente a tempo pieno e determinato, ex art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., per la durata di 3 anni, eventualmente prorogabile, per il Settore 3 “Politiche per il Benessere della Persona”;
- 3) di trasmettere al Sindaco pro tempore la rosa degli idonei alla selezione finalizzata al conferimento di un incarico 1 posto di Dirigente a tempo pieno e determinato, ex art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., per la durata di 3 anni, eventualmente prorogabile, per il Settore 3 “Politiche per il Benessere della Persona” della nuova Macrostruttura dell'Ente approvata con la Deliberazione della Giunta Comunale n.377 del 28/11/2024 come modificata dalle successive deliberazioni di Giunta Comunale nn. 430 del 20/12/2024 , n.3 del 16/01/2025 e n. 223 del 17/07/2025:

codice domanda di partecipazione portale INPA	GIUDIZIO
25KP1224Q9	IDONEO
Y2E4W36YHA	NON IDONEO
UWW1PUZF5K	NON IDONEO
YA3BBRKK8V	NON IDONEO

- 4) di individuare, in base all'art. 5 della L. 241/90, nel sottoscritto, il responsabile del procedimento;
- 5) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio e di procedere alla comunicazione ai candidati di cui al presente atto mediante pubblicazione nell'albo

pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente nell'area riservata Amministrazione Trasparente – sezione Bandi *di Concorso* - e sul portale del reclutamento INPA;

6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
PECORARO VINCENZO

Il Dirigente
PECORARO VINCENZO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)