



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - CULTURA, TURISMO, SPORT, POLITICHE COMUNITARIE, PERSONALE

DATA	02/10/2020
NUMERO	2402

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI VARI POSTI CON DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI PREVISTI SUL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 232 DEL 13 NOVEMBRE 2019. PROFILO ALLEGATO D) - N. 4 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C1, TEMPO PIENO DI CUI N. 2 RISERVATI AL PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS DEL DLGS 165/2001. AMMISSIONE CON RISERVA/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 16 del 31/07/2020;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato dalla L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 360 dell'11 febbraio 2020 così come integrata dalla determinazione dirigenziale n. 536 del 27 febbraio 2020, con la quale si è proceduto, in attuazione alla deliberazione di giunta comunale n. 232/2019 di approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2019/2021, ad indire il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di diversi profili professionali previsti dallo stesso piano tra i quali quello afferente il profilo di cui all'allegato profilo allegato D) - n. 4 istruttore amministrativo cat. C1, tempo pieno di cui n. 2 riservati al personale interno ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del dlgs 165/2001;

- che detto avviso è stato regolarmente reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web ufficiale del Comune, sull'albo pretorio on-line e mediante pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami;

RICHIAMATA inoltre la determinazione dirigenziale n. 762 del 26.03.2020, ove, per le motivazioni ivi riportate, il Dirigente pro-tempore del Servizio Personale ha disposto, tra l'altro:

- 1) di fissare la scadenza della presentazione delle domande relative alle procedure concorsuali di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 360 dell'11 febbraio 2020 così come integrata dalla Determinazione Dirigenziale n. 536 del 27 febbraio 2020 alla data del **18 maggio 2020**;
- 2) di stabilire che per le procedure concorsuali di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 360 dell'11 febbraio 2020 così come integrata dalla Determinazione Dirigenziale n. 536 del 27 febbraio 2020, e quella di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 340 del 07 febbraio 2020 viene prevista un'ulteriore modalità di inoltro delle domande che si aggiunge a quelle previste nei rispettivi bandi, consentendo l'invio delle stesse anche tramite e-mail (oltre che tramite raccomandata A/R, PEC, presentazione al protocollo generale) all'indirizzo protocollo@comune.ascolipiceno.it, **rimarcando che comunque i modelli da presentare per i quali viene richiesta la firma autografa, causa esclusione, dovranno essere presentati in originale prima dell'espletamento della prima prova concorsuale o della prova preselettiva nell'eventualità che venga espletata, a pena di esclusione dalla procedura stessa;**
- 3) di procedere alla modifica della procedura concorsuale prevista con Determinazione Dirigenziale n. 360 dell'11 febbraio 2020 così come integrata dalla Determinazione Dirigenziale n. 536 del 27 febbraio 2020, relativamente alla copertura di n. 4 Agenti di Polizia Locale cat. C, tempo pieno - (Allegato A), destinando alla citata procedura n. 3 posti con l'applicazione della riserva ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del Dlgs n. 66/2010;
- 4) di dare atto che delle modifiche di cui ai punti che precedono sarà effettuata la pubblicazione di avviso "per estratto" sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, pubblicazione sul B.U.R. Marche, per almeno 30 giorni;

DATO ATTO che nei termini di cui sopra risultano pervenute n. 822 domande, per le quali, ai sensi dell'articolo 4 del bando di concorso, il Servizio Personale ha proceduto ad una verifica preliminare delle domande presentate per le quali è necessario disporre l'ammissione con riserva ovvero l'esclusione dei candidati per una delle cause previste dal bando di concorso, precisando che agli esclusi sarà data comunicazione, con indicazione della relativa motivazione, tramite la modalità indicata dal candidato nella domanda di partecipazione;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla formalizzazione dell'ammissione ed esclusione dei candidati, in base alle domande pervenute come meglio riportato nell'allegato 1) – candidati ammessi con riserva – e nell'allegato 2) – candidati esclusi;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi del combinato disposto dall'art. 9 del DPR 487/94 e dall'art. 35 del d. lgs. 165/01 comma 3 lettera e), è necessario nominare una Commissione Esaminatrice la cui composizione viene regolamentata nell'art. 9 del suddetto DPR e comma 2 lettera a) il quale stabilisce

che, per i concorsi per la categoria o qualifica settima e superiori, la Commissione esaminatrice è composta da un dirigente o equiparato, con funzioni di presidente, e da due esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime e che le funzioni di segretario possono essere svolte da un impiegato appartenente alla ottava qualifica funzionale o, in carenza, da un impiegato di settima qualifica funzionale, e quindi di un dipendente equiparato nella categoria D del vigente sistema di classificazione del personale degli enti locali;

RICHIAMATE a tal fine anche le seguenti norme di legge:

- art. 35-bis, comma 1 lett. a) del D.lgs n. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012, *“Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”*;
- art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001, *“le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;... Omissis”*;
- a norma del predetto art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, *“l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni.... Omissis”*;

CONSIDERATO che è possibile individuare quali componenti della Commissione Giudicatrice i sotto indicati nominativi:

Vincenzo PECORARO

Presidente

Loris SCOGNAMIGLIO

Componente Esperto

Valeria VAGNI

Componente Esperto

Laura MANCINI

Segretario

RITENUTO che la nomina dei componenti, membri aggiunti esperti in lingua straniera e informatica, possa avvenire successivamente alla valutazione delle prove scritte, al fine di conoscere il numero esatto dei candidati da sottoporre all'accertamento di tali requisiti specifici d'accesso;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

VISTO l'articolo 107 comma 3 del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

La premessa esplicativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto s'intende qui integralmente ripetuta e trascritta

1) di ammettere con riserva al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di vari posti con diversi profili professionali previsti nel piano del fabbisogno di personale 2019/2021 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 232 del 13 novembre 2019 afferente il profilo di cui all' ALLEGATO D) - n. 4 istruttore amministrativo cat. C1, tempo pieno di cui n. 2 riservati al personale interno ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del dlgs 165/2001 i candidati elencati nel prospetto **Allegato 1)** unito al presente atto per formarne parte integrante;

2) di escludere dal concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di vari posti con diversi profili professionali previsti sul piano del fabbisogno di personale 2019/2021 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 232 del 13 novembre 2019 afferente il profilo di cui all' ALLEGATO D) - n. 4 istruttore amministrativo cat. C1, tempo pieno di cui n. 2 riservati al personale interno ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del dlgs 165/2001 i candidati elencati nel prospetto **Allegato 2)** unito al presente atto per formarne parte integrante, per i quali si procederà, da parte del Servizio Personale alla formale comunicazione, con indicazione della relativa motivazione, tramite la modalità indicata dal candidato nella domanda di partecipazione;

3) Di nominare la Commissione Esaminatrice dal concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di vari posti con diversi profili professionali previsti sul piano del fabbisogno di personale 2019/2021 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 232 del 13 novembre 2019 afferente il profilo di cui all' ALLEGATO D) - n. 4 istruttore amministrativo cat. C1, tempo pieno di cui n. 2 riservati al personale interno ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del dlgs 165/2001 come segue:

Vincenzo PECORARO	Presidente
Loris SCOGNAMIGLIO	Componente Esperto
Valeria VAGNI	Componente Esperto
Laura MANCINI	Segretario

- 4) di dare atto che l'integrazione della commissione esaminatrice con la nomina dei componenti membri aggiunti esperti nell'informatica e nella lingua straniera, avverrà per le ragioni indicate in premessa successivamente alla valutazione delle prove scritte;
- 5) di dare atto che la presente determinazione viene resa pubblica mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Ascoli Piceno e pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ascoli Piceno www.comune.ap.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di Concorso - Home page Bandi di concorso, assolvendo tale ultima modalità di comunicazione, valore di notifica agli interessati, a norma di quanto previsto dal bando di concorso di che trattasi;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 7) Di inviare il presente provvedimento alla Consiglieria o al Consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
FROLLO SIMONA

Il Dirigente
SCOGNAMIGLIO LORIS
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)