



Simbiosofia®

Centro di formazione
e consulenza psicosociale



Corso di qualifica professionale

TECNICO DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Manager in Human Resource, Process & Project Development

Corso autorizzato ai sensi della L.R. n. 16/90, art. 10 – DGR n. 992/17 e DDPF n. 459/IFD/17
Codice corso 1019612 – Approvato dalla Regione Marche con D.D.P.F. n. 475 del 28/05/2020

Il corso è riconosciuto anche dal Coordinamento Nazionale dei Counselor Professionisti



Simbiosofia - Consulenza & Formazione

Registro Imprese (REA) n° AP - 200247

PEC: simbiosofia@pec.it

Partita Iva: 02193580442

Codice Ateco: 88.99.00 – 85.59.20

www.simbiosofia.it - info@simbiosofia.it



Simbiosofia®

Formazione

Mission del Dipartimento

Aiutiamo le persone a sviluppare competenze trasversali specialistiche, a migliorare la spendibilità nel mercato, a potenziare la capacità di gestire i cambiamenti e le transizioni, implementando la propria occupabilità e innalzando i livelli dell'occupazione

Indice analitico

- ✓ Premessa
- ✓ Obiettivi del Master
- ✓ Articolazione del Master
- ✓ Competenza attesa nel Master Annuale
- ✓ Programma del Master Annuale
- ✓ Competenza attesa nel Master Biennale
- ✓ Programma del Master Biennale
- ✓ Moduli Trasversali
- ✓ Stage Professionalizzante
- ✓ Esami finali
- ✓ Durata del Master
- ✓ I Docenti del Master
- ✓ La metodologia
- ✓ Quota di Partecipazione
- ✓ I riconoscimenti di Simbiosofia

Premessa

Ricerche recenti in tema di management ci dicono che il 50% delle imprese intende assumere manager nei prossimi 3 anni. Si tratta un'ottima notizia. Purtroppo, la ricerca dice anche che l'87% degli imprenditori fatica a trovare i profili richiesti a causa del disallineamento tra le competenze richieste e quelle offerte. Oltre che ad investire nella formazione interna di figure manageriali, una risposta alla domanda delle imprese può arrivare dal ricorso a manager esterni, figure di temporary o fractional manager, che possono assolvere la funzione ed essere estremamente efficaci, soprattutto in quelle realtà che, per la prima volta, si affacciano all'ipotesi di inserire figure di vertice per i più disparati motivi. Un'impresa italiana su due, dunque, sta cercando nuove figure manageriali da poter assumere nei prossimi tre anni. Se si considerano esclusivamente le aziende che non hanno mai avuto management in organico, la necessità di dotarsi di un manager è ormai comune al 30% delle imprese.

Oggi, dunque, le aziende avvertono chiaramente l'esigenza di introdurre nelle loro aziende figure manageriali al cui funzione passa dal fornire competenze specialistiche a essere sempre più business partner con compiti più ampi e complessi: individuare tendenze; accelerare e facilitare i cambiamenti, velocizzare i ritmi di apprendimento dell'organizzazione, valorizzare il capitale umano aziendale, creare processi e team di lavoro resilienti, valorizzare le diversità; sviluppare modi e processi di lavoro di tipo collaborativo, operare tenendo conto dell'etica e della responsabilità sociale

Riconoscimento del corso

Professionista nel Settore Umanistico

TECNICO DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Corso autorizzato ai sensi della L.R. n. 16/90, art. 10 – DGR n. 992/17 e DDPF n. 459/IFD/17
Codice corso 1019612– Approvato dalla Regione Marche con D.D.P.F. n. 475 del 28/05/2020

- ✓ Il corso, previo superamento dell'esame finale, è finalizzato al conseguimento della qualifica professionale di TECNICO DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE (Profilo n.116) previsto dalla delibera regionale n° 922 del 27/07/19, che rende operativo il Repertorio Regionale dei Profili Professionali (approvato in prima istanza con DGR n.1412 del 22/12/2014 e poi aggiornato con DGR n.740 del 05/06/2018)
- ✓ Il profilo professionale n.116 - TECNICO DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE- è inserito nel Repertorio Regionale dei profili professionali che a sua volta è inserito nel Repertorio Nazionale dei titoli e delle qualificazioni (D.Lgs 13/2013) ed è correlato al Quadro Nazionale delle Qualificazioni (DM 8/1/2018), all'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni ed all'European Qualification Framework (EQF)
- ✓ LIVELLO DI QUALIFICAZIONE IN USCITA EQF 5
- ✓ ATTESTATI DI FREQUENZA AGGIUNTIVI: verranno rilasciati gli attestati di sicurezza e antincendio validi ai fini dell'adempimento normativo di riferimento

Competenza attesa nel corso “Tecnico della gestione delle risorse umane”

The Master-One Business Class® - Manager in Human Resource, Process & Project Development è il più completo Master di Stampo Umanistico per guidare le Aziende a competere con successo e Gestire con efficacia le Persone, i Processi e i Progetti

The Master-One Business Class® intende formare e sviluppare una nuova generazione di Manager d'impresa che sappiano gestire al meglio la Complessità del mercato, delle opportunità e delle relazioni integrando al massimo

- 1) il sapere [Knowledge Management]
- 2) il saper fare [Executive Management]
- 3) il saper essere [Skyle Management]
- 4) il saper divenire [Change & Development Management]

The Master-One Business Class® è un percorso di alta formazione esclusivo nel concept ed innovativo nell'articolazione didattica, che fornisce ai partecipanti strumenti, tecniche e metodologie per offrire alle Organizzazioni un supporto professionale e qualificato, un contributo concreto e vincente per garantire l'adattamento creativo ed il successo nella continua evoluzione dello scenario competitivo e per garantire a se stessi un alto valore professionale e una costante occupabilità.

Il corso rilascia la qualifica professionale in “tecnico della gestione delle risorse umane” vale a dire il professionista che definisce il piano di sviluppo del personale e ne verifica l'attuazione ed i risultati, provvede all'implementazione dei piani di change management, secondo le necessità e obiettivi aziendali, e gestisce le attività di reclutamento ed assessment del personale e rilevazione dei fabbisogni formativi e di sviluppo professionale. Generalmente opera in contesti organizzativi strutturati, programmando attività proprie e di altri, identificando le decisioni da assumere e gestendo le eventuali criticità.

Il corsista sarà in grado di:

- ✓ Individuare e valutare i fattori generici e specifici di rischio connessi ad attività di gestione del Personale
- ✓ Elaborazione di piani di formazione, aggiornamento e sviluppo del personale
- ✓ Sviluppare attività di valutazione delle performance, assessment, valutazione del potenziale e di analisi dei fabbisogni formativi e di sviluppo professionale delle risorse umane
- ✓ Effettuare la selezione e valutazione dei candidati, analizzando i curricula e conducendo i colloqui personali, le prove pratiche e i test di selezione e gestire le attività di inserimento dei neo-assunti
- ✓ Pianificare ed implementare azioni di sviluppo e ristrutturazione organizzativa sulla base delle indicazioni della direzione, effettuando diagnosi per la rilevazione delle criticità nei processi e nella struttura organizzativa
- ✓ Pianificare le azioni di recruitment sulla base degli input della direzione, individuando i fabbisogni dell'azienda individuando i canali e le modalità di ricerca
- ✓ Pianificare e progettare azioni di sviluppo aziendale gestendo con qualità e competenza le persone, i processi, i progetti

Prospetto dei moduli

| MODULO | ORE |
|--|-----|
| ✓ Orientamento professionale e bilancio di competenze per la Gestione delle HR | 24 |
| ✓ La selezione del personale in azienda. Gestire la qualità delle Risorse in ingresso | 24 |
| ✓ Assessment center & people development. La valutazione del potenziale umano per l'incremento del capitale aziendale | 24 |
| ✓ Team building & business Model Team. Costruire Gruppi di Lavoro Motivati e performanti per modellare un'organizzazione compatta e orientata al risultato | 24 |
| ✓ La salute organizzativa. Come misurare il clima, lo stress ed il benessere in azienda per ottenere risultati mantenendo la motivazione del personale, il senso di appartenenza e la gratificazione umana | 24 |
| ✓ Coaching in azienda per lo sviluppo delle performance | 24 |
| ✓ Counseling Organizzativo. Progettazione di servizi e istituzione dei Circoli di Ascolto Organizzativo | 24 |
| ✓ Process & Project management. Conoscenze, tecniche e metodologie per la Pianificazione strategica, la progettazione ed il monitoraggio dell'innovazione e del miglioramento. Project Work su bandi locali: dall'ideazione alla rendicontazione | 24 |
| ✓ La Formazione in azienda. Dall'analisi del bisogno alla Scrittura del progetto formativo. Erogazione dell'intervento, monitoraggio e analisi dei risultati. Project work su fondi interprofessionali. Dall'ideazione alla rendicontazione | 24 |
| ✓ La Progettazione in ambito Europeo. Project work su bandi di settore. Dall'ideazione alla stesura del budget, alla rendicontazione in ambito europeo | 24 |
| ✓ Sicurezza e antincendio | 24 |
| ✓ STAGE | 148 |
| ✓ ESAME | 12 |

Esami finali

- ✓ Sono previsti esami di fine annualità (oltre ai test modulari interni al percorso)
- ✓ I candidati in regola con i pagamenti, con le ore di frequenza e con i test modulari interni accedono alla sessione d'esame (previo scrutinio)
- ✓ L'esame consiste in una prova scritta ed una prova orale
- ✓ Successivamente alla valutazione della Commissione d'esame vengono consegnati i Diplomi

Durata del Master

- ✓ Il Master ha durata annuale ed è strutturato in formula weekend (400 ore totali + esame)
- ✓ Il corso prevede: 240 ore di aula, 148 ore di stage, 12 ore di esame

Monte ore assenze

- ✓ E' consentito il 25% delle ore di assenza calcolato sulle ore in aula (ad esclusione delle ore di tirocinio che devono essere obbligatoriamente completate)

Docenti

- ✓ Lo staff docente è altamente specializzato e comprende psicoterapeuti, counsellor, esperti della comunicazione secondo la metodologia della Gestalt, orientatori certificati, career counselor, coach
- ✓ Lo staff comprende inoltre Formatori Accreditati di Fascia A con esperienza pluriennale nella gestione dei gruppi di formazione e Soci Formatori/Supervisoris iscritti al CNCP

Metodologia

Come sostiene Edgar Morin "la sfida è nel Metodo" ed è per questo che abbiamo ideato una metodologia innovativa per la formazione dell'uomo e dei professionisti del terzo millennio.

- ✓ una metodologia originale e consolidata da 10 anni di studi, ricerche e impegno concreto sul campo che si basa su un approccio di tipo olistico, fenomenologico, esistenziale e pragmatico orientato al Pensiero ed alla Pratica di un Nuovo Umanesimo in grado di trasferire gli strumenti necessari per realizzare il migliore dei mondi possibili purchè ognuno abbia il desiderio e il coraggio di diventare la migliore versione di Sé (nella vita, nel lavoro, nelle relazioni)

Due mila anni di storia del pensiero ci hanno definitivamente portato a comprendere che la realtà è **Complessa** ed irrevocabilmente multidimensionale, che l'esistenza nei suoi molteplici aspetti (psicologici, sociali, culturali) è **Liquida** e perennemente in evoluzione, che **Esser-ci** vuol dire sempre ed allo stesso tempo essere legati gli uni agli altri, essere immersi nella terra, appartenere al mondo.

- 1) Complessità,
- 2) Liquidità,
- 3) Esserci come inter-soggettività e intra-mondanità

sono pertanto i tratti costitutivi e distintivi che caratterizzano la nostra vita che per definizione è esposta alla precarietà, alla vulnerabilità, alla fragilità ed allo spaesamento. E' per questo che come persone e come professionisti avvertiamo il bisogno urgente di metodi, strategie e strumenti pratici che ci rendano consapevoli e capaci di:

1. Pensare la Complessità (evitando il dogmatismo e l'unilateralità)
2. Navigare efficacemente nella Liquidità (padroneggiando al meglio le onde che essa genera)

3. Definirci e Progettarci nella relazionalità (resistendo alla tentazione sedativa della simbiosi per rischiare la nostra Unicità nel mondo)

L'obiettivo principale che ci siamo posti è stato quello di sperimentare e sviluppare una metodologia utile a realizzare processi di Empowerment, Resilienza e Progettualità per le persone, per le relazioni, per le Professioni e le Aziende di Oggi !

Ed è qui che entra in gioco l'impianto teorico, storico ed epistemologico della Gestalt che rappresenta il Cuore della nostra sfida metodologica per l'orientamento, la formazione e l'educazione dell'uomo nel terzo millennio in quanto metodologia efficace nel rispondere alle esigenze attuali di persone, professionisti, aziende che vivono nell'epoca della complessità, della Liquidità e dell'Esserci

Una metodologia che permette di ottenere il meglio da Sé, dagli altri, dal lavoro per concretizzare il Sogno ed il Progetto di una vita vissuta pienamente, con soddisfazione e benessere.

Una metodologia in grado di trasformare la Crisi in Crescita, lo Spaesamento in Apertura di Orizzonti, la Precarietà in Risorsa, la Ferita in Apprendimento, la Fragilità in Opportunità.

Una metodologia che prende in considerazione il pensiero, il sentire, l'essere, il fare, il divenire e spinge a mettere in gioco diverse parti di sé (corporee, cognitive, fisiche, affettive, spirituali, emotive) puntando a generare quella competenza personale, professionale, esistenziale che Gregory Bateson chiamava il "savoir faire della complessità" presupposto indispensabile, oggi, per l'empowerment e la "salute" delle persone, dei professionisti e delle aziende

Si tratta, infine, di una metodologia "neurologicamente aggiornata" ed in linea con le recenti acquisizioni nel campo neuroscientifico in grado di rispondere alle sollecitazioni ed alle innovazioni provenienti dal mondo scientifico.

Quota di partecipazione

- ✓ Il Costo del corso TECNICO DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE è di € 3900,00 - Esente IVA art.10 comma 1, n. 20 DPR 633/72 - (Possibile rateizzazione fino a n° 10 rate mensili)
- ✓ Detraibilità delle spese di formazione ai sensi del DDL 2233

LA QUOTA COMPRENDE

- ✓ Didattica/formazione pratica e teorica
- ✓ Segreteria e servizio contabilità rateale
- ✓ Orientamento e tutoraggio
- ✓ Formazione personale in gruppo
- ✓ Supervisione in itinere
- ✓ Orientamenti bibliografici
- ✓ Stage Professionalizzante e polizze assicurative
- ✓ Esame finale e diplomi

Riconoscimenti e Iscrizioni della Scuola

- ✓ Ente formativo accreditato dalla Regione Marche con Decreto n.24 del 16/1/2020 per l'esercizio delle attività di orientamento e formazione professionale (delibere n. 62/2001, n. 2164/2001), e per le seguenti tipologie formative: Obbligo formativo, Formazione superiore, Formazione continua
- ✓ Ente Iscritto allo Schedario Nazionale delle Ricerche (MIUR)
- ✓ Ente Riconosciuto dal CNCP - Coordinamento Nazionale Counselor Professionisti
- ✓ Ente Accreditato presso il Parlamento Europeo
- ✓ Ente Iscritto al Registro Europeo per la trasparenza al n° 562381532138-97
- ✓ Ente Iscritto al Registro Nazionale ASL - per l'Alternanza Scuola Lavoro
- ✓ Ente Iscritto nell'Albo Formatori della Scuola Regionale (DGR n.353 del 19/3/12)
- ✓ Ente già riconosciuto dall'ICEF - Istituto di Certificazione degli Enti Formativi extrascolastici
- ✓ Ente Convenzionato con Università di Roma, UNIBO, UNIMC, UNIURB, UNIVAQ
- ✓ Ente Iscritto a SOUL - Sistema Orientamento Università Lavoro (Regione Lazio)
- ✓ Ente Convenzionato "PICENO UNIVERSITY CARD" del Consorzio Universitario Piceno

Simbiosofia è membro Associato IAC: L'International Association for Counseling (IAC) è un ente non governativo internazionale Associazione (ONG) con status consultivo delle Nazioni Unite. La certificazione viene rilasciata in riconoscimento di un impegno convalidato all'innalzamento degli standard del counseling, dimostra l'impegno di Simbiosofia per lo sviluppo internazionale del counseling, offre molteplici opportunità di ricerca collaborativa di livello internazionale, networking, tirocinio e scambio



Simbiosofia®

Formazione

Sede legale: Via Lungo Castellano 26 (AP)
Sede Operativa Accreditata: Via Urbino 5 (AP)
Sede Distaccata: Via Pasubio 160, San Benedetto (AP)

Tel. 3335737917

www.simbiosofia.it
info@simbiosofia.it



Acquisisci il titolo di Manager H.R.

Profilo n.116 - Valido in Italia e Europa



Tecnico della gestione HR

Corso autorizzato L.R. 16/90 - DGR 992/17

Approvato dalla Regione Marche con DDPF 475 del 28/5/20

www.simbiosofia.it

La fortuna di aver talento non basta; occorre anche il talento di aver fortuna
(H. Berlioz)