



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PERSONALE

DATA	14/11/2025
NUMERO	4446

OGGETTO: PROCEDURA DI ACQUISIZIONE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DI CUI ALL'ARTICOLO 1, COMMA 2, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE INFORMATICO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO E DI N. 1 ISTRUTTORE INFORMATICO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 50%, ENTRAMBI AFFERENTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019- 2021| NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE, APPROVAZIONE DEGLI AMMESSI CON RISERVA E DEGLI ESCLUSI

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la competenza del Dott. Vincenzo Pecoraro ad assumere il presente atto in forza del Decreto Sindacale n. 50 del 31/12/2024;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

VISTE

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 17/07/2025;
- il Decreto Sindacale n. 48 del 31/07/2025;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Direttore Generale;

PREMESSO che con il PIAO 2025/2027, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 26 marzo 2025, modificato nella sezione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" dalle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 321 del 13 ottobre 2025 e n. 352 dell'11 novembre 2025, è stata programmata, fra le altre, l'assunzione di n. 1 istruttore informatico a tempo indeterminato e parziale 50% e di n. 1 istruttore informatico a tempo indeterminato e pieno, entrambi afferenti all'Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali triennio 2019- 2021 mediante acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di idonei in graduatorie di altre Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001, in corso di validità che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito, ex art. 18, c. 4 del D. Lgs. 40/2017, modificato dall'art. 1 del D.L. 44/2023 convertito con modificazioni dalla L. 74/2023;

DATO ATTO che ai sensi del comma 1 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in data 14 ottobre 2025 è stata trasmessa la nota ns. prot. n. 90636 di pari data, al Servizio Attività Produttive, Lavoro e Istruzione P.F. Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego (pubblici e provati) della Regione Marche e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al fine di comunicare l'intenzione di procedere all'assunzione sopra specificata;

PRESO ATTO che sono decorsi 20 giorni dalla trasmissione del presente Avviso al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Istituzione regionale competente senza che sia intervenuta alcuna assegnazione di personale;

VERIFICATO che, in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027 approvato con le Deliberazioni succitate, con Determinazione Dirigenziale n. 4068 del 23 ottobre 2025 si è proceduto all'attivazione della procedura finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'assunzione di n. 1 istruttore informatico a tempo indeterminato e parziale 50% e di n. 1 istruttore informatico a tempo indeterminato e pieno, entrambi afferenti all'Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021;

DATO ATTO che, risultano pervenute n. 7 domande nei termini di scadenza previsti dall'art. 2 dell'avviso di cui alla procedura indetta con la succitata Determinazione n. 4068 del 23 ottobre 2025;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'articolo 3 del sopra citato avviso: *“Decorso il termine assegnato nell'avviso, i candidati ammessi che non abbiano ricevuto alcuna comunicazione di esclusione dalla procedura saranno sottoposti ad apposito colloquio inteso ad accertare la formazione culturale e la capacità professionale da parte di apposita Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, che disporrà complessivamente di punti 30/30. Il colloquio orale si intenderà superato con una votazione di almeno 21/30”.*

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla formale individuazione dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, in base alle domande pervenute come meglio riportato nell'allegato 1) – candidati ammessi con riserva e allegato 2) – candidati esclusi dalla procedura;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi del combinato disposto dall'art. 9 del DPR 487/94 e dall'art. 35 del d. lgs. 165/01 comma 3 lettera e), è necessario nominare una Commissione Esaminatrice la cui composizione è regolamentata nell'art. 9 del suddetto DPR prevedendo l'individuazione preferenziale di personale di qualifica pari o superiore a quella cui il concorso è riferito;

RICHIAMATE a tal fine anche le seguenti norme di legge:

- art. 35-bis, comma 1 lett. a) del D.lgs n. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012, “Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”;
- art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001, “le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;.... Omissis”;

- a norma del predetto art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, "l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni.... Omissis";

VISTO il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno vigente, approvato con la Delibera di Giunta Comunale n. 45 del 16 Febbraio 2021 modificato da ultimo con DGC n. 345/2024 ove, all'art. 12, sono disciplinate le modalità di composizione e nomina della Commissione Esaminatrice;

CONSIDERATO che è possibile individuare quali componenti della Commissione Esaminatrice i sotto indicati nominativi, in possesso di adeguate competenze ed esperienze professionali e precisamente:

- Dr.ssa Donatella FELICI, Funzionario Amministrativo incaricato di EQ al Servizio Protocollo, Urp, Ufficio Stampa e Trasparenza" del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Presidente;;
- Ing. Pasquale SCONCIAFURNO, Funzionario Informatico incaricato di EQ presso Servizio CED, Coordinamento Informatico, Transizione Digitale Telefonia e Privacy del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto Interno;
- Dott.ssa Cinzia MASCETTI, Funzionario Amministrativo incaricato di EQ presso Servizio SUAP, Promozione Commercio, Attività Produttive e Occupazione Suolo, in qualità di Componente Esperto Interno;
- Dr.ssa Federica SABBATINI, Istruttore Amministrativo del Servizio Risorse Umane del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Segretario Verbalizzante.

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

VISTO l'articolo 107 comma 3 del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

Per quanto esposto in premessa,

1. di ammettere con riserva alla procedura per l'assunzione di n. 1 istruttore informatico a tempo indeterminato e pieno e di n. 1 istruttore informatico a tempo indeterminato e parziale 50%, entrambi afferenti all'area degli istruttori del ccnl funzioni locali triennio 2019- 2021, n. 4 candidati elencati nel prospetto Allegato 1) unito al presente atto per formarne parte integrante;
2. di escludere dalla procedura n. 3 candidati, come meglio specificato all'Allegato 2) unito al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

3. di nominare la Commissione Esaminatrice del concorso per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno del suddetto posto, nel modo seguente:
 - Dr.ssa Donatella FELICI, Funzionario Amministrativo incaricato di EQ al Servizio Protocollo, Urp, Ufficio Stampa e Trasparenza” del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Presidente;
 - Ing. Pasquale SCONCIAFURNO, Funzionario Informatico incaricato di EQ presso Servizio CED, Coordinamento Informatico, Transizione Digitale Telefonia e Privacy del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto Interno;
 - Dott.ssa Cinzia MASCETTI, Funzionario Amministrativo incaricato di EQ presso Servizio SUAP, Promozione Commercio, Attività Produttive e Occupazione Suolo, in qualità di Componente Esperto Interno;
 - Dr.ssa Federica SABBATINI, Istruttore Amministrativo del Servizio Risorse Umane del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Segretario Verbalizzante.
4. di stabilire che per agli incarichi conferiti ai suddetti commissari, non è dovuta alcuna corresponsione;
5. di dare atto che la presente determinazione viene resa pubblica mediante pubblicazione nella sezione dedicata al presente concorso nel Portale del Reclutamento (InPA) e sul sito istituzionale del Comune di Ascoli Piceno www.comune.ap.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di Concorso - Home page Bandi di concorso, assolvendo valore di notifica a tutti gli effetti, a norma di quanto previsto e nel bando di concorso e all’art. 4 del DPR 487/94 così come modificato dal DPR 82/2023;
6. di individuare il sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane quale Responsabile del procedimento ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90;
7. di inviare il presente provvedimento alla Consigliera o al Consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1 bis dell’art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
8. di stabilire che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva poiché non prevede riflessi sul Bilancio dell’Ente;

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
PECORARO VINCENZO

Il Dirigente
PECORARO VINCENZO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)