



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PERSONALE

|        |            |
|--------|------------|
| DATA   | 31/10/2025 |
| NUMERO | 4191       |

**OGGETTO:** ASSUNZIONE CANDIDATO IDONEO PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE "POLITICHE PER IL BENESSERE DELLA PERSONA", CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D.LGS. N. 267/2000, S.M.I. A DECORRERE DAL 1° NOVEMBRE 2025 PER TRE ANNI, EVENTUALMENTE PROROGABILI COME PER LEGGE

### IL DIRIGENTE

**RICHIAMATA** la competenza del Dott. Vincenzo Pecoraro, Dirigente del Servizio Risorse Umane, ad assumere il presente atto in forza del Decreto Sindacale n. 50 del 31/12/2024;

**VISTO** il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025/2027, inglobato nel PIAO, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 26/03/2025, poi modificato dalla successiva n. 85 del 10/04/2025 e, in ultimo con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 13 ottobre 2025 con la quale è stato stabilito di continuare a coprire n. 1 posto di Dirigente del Settore 3 "Politiche per il Benessere della Persona", con incarico a tempo pieno e determinato ex art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., incaricando lo scrivente Dirigente, di avviare tempestivamente una procedura selettiva pubblica, ai sensi dell'art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. per la copertura del predetto a tempo pieno e determinato per la durata di 3 anni, eventualmente prorogabile, volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

**RICHIAMATO** l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede che: "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad

*accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”;*

**PRESO ATTO** dell'attuale Macrostruttura dell'Ente approvata con la deliberazione di Giunta Comunale n.377 del 28/11/2024 come modificata dalle successive deliberazioni di Giunta Comunale nn. 430 del 20/12/2024 , n.3 del 16/01/2025 e n. 223 del 17/07/2025;

**RICHIAMATI** i seguenti Regolamenti vigenti presso l'Ente:

- il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il comune di Ascoli Piceno, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 107 dell'11 aprile 2024;
- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 272 del 28 dicembre 2017 e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che con Determinazione Dirigenziale 3963 del 15 ottobre 2025, si è proceduto ad indire la procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo pieno e determinato, ex art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., per la durata di 3 anni, eventualmente prorogabili, per il Settore 3 “Politiche per il Benessere della Persona”;

**PRESO ATTO** che con determinazione dirigenziale n. 4189 del 31 ottobre 2025 è stato approvato il verbale n. 1 del 30.10.2025 trasmettendola al sindaco, contenente la rosa dei candidati idonei, in applicazione del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno sopra richiamato:

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 81 del 31 ottobre 2025, con il quale il Sindaco pro tempore ha stabilito di conferire al dott. Paolo CICCARELLI, nato ad Ancona il 08.09.1964 l'incarico di Dirigente a tempo pieno e determinato, ex art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., per la durata di 3 anni, eventualmente prorogabili, assegnandogli le responsabilità afferenti al Settore 3 “Politiche per il benessere della persona” della nuova Macrostruttura dell'Ente con la deliberazione di Giunta Comunale n.377 del 28/11/2024 come modificata dalle successive deliberazioni di Giunta Comunale nn. 430 del 20/12/2024 , n.3 del 16/01/2025 e n. 223 del 17/07/2025;

**RILEVATO** che il trattamento economico fondamentale spettante al dirigente per l'espletamento delle mansioni connesse all'incarico da ricoprire, è costituito dallo stipendio tabellare annuo, comprensivo della 13ª mensilità, nella misura di 47.615,77 euro, ai sensi dell'art. 37 del CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali 2019/2021 del 16 luglio 2024 e dalla retribuzione di posizione, riferita al Settore 3 “Politiche per il benessere della persona” della nuova Macrostruttura dell'Ente con la deliberazione di Giunta Comunale n.377 del 28/11/2024 come modificata dalle successive deliberazioni di Giunta Comunale nn. 430 del 20/12/2024 , n.3 del 16/01/2025 e n. 223 del 17/07/2025, ai sensi del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, come da decreto sindacale n. 50 del 31.12.2024 è stata commisurata pari a 38.000,00 euro. A questo si

aggiunge la retribuzione di risultato, connessa all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi generali e specifici stabiliti con il PEG e con il PDO affidati annualmente al Dirigente, secondo il vigente Regolamento del Sistema di misurazione e Valutazione della Performance ed erogazione delle premialità vigente presso l'Ente;

**CONSIDERATO** che la spesa derivante dal conferimento dell'incarico di cui al Decreto Sindacale 81/2025 sopra richiamato, è già disponibile nei capitoli di Bilancio, rispettivamente ai capitoli 15230 art 1, 15240 art. 1 e 15250 art. 1 per competenze stipendiali, contributi ed oneri e Irap, in quanto prevista sul Piano Triennale del Fabbisogno 2025/2027 di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale 65 del 26/03/2025, così come modificato dalla successiva n. 85 del 10/04/2025 e, in ultimo con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 13 ottobre 2025;

**ATTESTATA** l'assenza di un potenziale conflitto di interessi del responsabile del procedimento così come previsto dall'ex art. 6-bis della Legge 241/1990;

**PRESO ATTO** che il dr. Paolo Ciccarelli è dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, attualmente in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D. lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. per ricoprire incarico di Dirigente Amministrativo a Tempo Pieno Determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 presso questo Ente, con contratto in scadenza di data odierna;

**CONSIDERATO** che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

#### **DATO ATTO CHE:**

- con riferimento al punto 1):
  - o con Deliberazione di Consiglio Comunale del 06/03/2025 n. 22 ad oggetto “Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2025 – 2027, del programma triennale per gli acquisti di forniture e servizi 2025-2027, del programma triennale lavori pubblici 2025-2027 ed elenco annuale 2025, del piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari per il triennio 2025-2027 e del bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2025-2027, determinazioni”, immediatamente eseguibile, è stato approvato tra l'altro il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025-2026-2027 (con protocolli del 17/03/2025 n. RGS 5350217/03/2025 n. RGS 53485ata 17/03/2025 e n. RGS 53484 protocolli telematici RGS sono stati trasmessi i dati relativi al Bilancio di previsione 2025-2027 alla BDAP nei termini di legge);
  - o la Deliberazione di Consiglio Comunale del 20/05/2025 n. 55, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2024 (cfr. protocollo RGS 150690 del 27/05/2025, protocollo RGS 150686 del 27/05/2025, protocollo RGS 150665 del 27/05/2025);
  - o con Deliberazione di Consiglio Comunale del 15/09/2025 n. 89 è stato approvato il Bilancio consolidato 2025 (cfr. invio protocolli telematici RGS 206574 del 16/09/2025 nei termini di legge);
- con riferimento ai punti 2),3),4),5) e 6), con la deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 18/03/2025 ad oggetto " Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000)" è stato approvato il PEG 2025/2027;
- con riferimento al punto 7), dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito;

**CONSIDERATO CHE** con la Deliberazione di Giunta Comunale n.65 del 26/3/2025 avente per oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025–2027 in forma ordinaria, ai sensi del D.L. 9 giugno 2021, N. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, N. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, N. 81 e del D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. – Approvazione è stato approvato il PIAO 2025/2027, aggiornato, con riferimento al solo Piano delle Azioni Positive, con la Deliberazione di Giunta n. 85 del 10/04/2025 e con riferimento al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale con Deliberazione di giunta Comunale n. 321 del 13 ottobre 2025;

**RITENUTO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del DLgs 267/2000;

**ATTESO** che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

**VISTI:**

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;
- il "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;

**PRESO ATTO** di quanto sopra:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

**D E T E R M I N A**

1. di approvare integralmente quanto in premessa specificato e qui richiamato;
2. di procedere, in attuazione al Decreto Sindacale n. 81 del 31 ottobre 2025 richiamato in narrativa, ad incaricare il dott. Paolo CICCARELLI, nato ad Ancona il 08.09.1964, come Dirigente a tempo pieno e determinato, 3 anni eventualmente prorogabili come per legge, ex art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, assegnandogli le responsabilità afferenti

al Settore 3 “Politiche per il benessere della persona” della nuova Macrostruttura dell’Ente approvata con la deliberazione di Giunta Comunale n.377 del 28/11/2024 come modificata dalle successive deliberazioni di Giunta Comunale nn. 430 del 20/12/2024 , n.3 del 16/01/2025 e n. 223 del 17/07/2025;

3. di attribuire al suddetto incaricato il trattamento economico fondamentale spettante al dirigente per l'espletamento delle mansioni connesse all'incarico da ricoprire, è costituito dallo stipendio tabellare annuo, comprensivo della 13<sup>a</sup> mensilità, nella misura di 47.615,77 euro, ai sensi dell'art. 37 del CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali 2019/2021 del 16 luglio 2024 e dalla retribuzione di posizione, riferita al Settore 3 “Politiche per il benessere della persona” della nuova Macrostruttura dell’Ente con la deliberazione di Giunta Comunale n.377 del 28/11/2024 come modificata dalle successive deliberazioni di Giunta Comunale nn. 430 del 20/12/2024 , n.3 del 16/01/2025 e n. 223 del 17/07/2025, ai sensi del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, come da decreto sindacale n. 50 del 31.12.2024 è stata commisurata pari a 38.000,00 euro. A questo si aggiunge la retribuzione di risultato, connessa all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi generali e specifici stabiliti con il PEG e con il PDO affidati annualmente al Dirigente, secondo il vigente Regolamento del Sistema di misurazione e Valutazione della Performance ed erogazione delle premialità vigente presso l’Ente;
4. di dare atto che la spesa derivante dal conferimento dell'incarico di cui al Decreto Sindacale 81/2025 sopra richiamato, è già disponibile nei capitoli di Bilancio, rispettivamente ai capitoli 15230 art 1, 15240 art. 1 e 15250 art. 1 per competenze stipendiali, contributi ed oneri e Irap, in quanto prevista sul Piano Triennale del Fabbisogno 2025/2027 di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale 65 del 26/03/2025, così come modificato dalla successiva n. 85 del 10/04/2025 e, in ultimo con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 13 ottobre 2025;
5. di dare atto che il Servizio Risorse Umane darà seguito ai relativi adempimenti;
6. di prendere atto il dr. Paolo Ciccarelli è dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, attualmente in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D. lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. per ricoprire incarico di Dirigente a Tempo Pieno Determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 presso questo Ente, con contratto in scadenza di data odierna e che in forza del suddetto incarico viene prorogata l'aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D. lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
7. di individuare, in base all'art. 5 della L. 241/90, nel sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane, il responsabile del procedimento;
8. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio;
9. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che lo stesso verrà inserito nella sezione Amministrazione trasparente -bandi e concorsi e sul portale del reclutamento INPA;

10. di dare atto che la presente Determinazione è esecutiva dall'apposizione del visto di regolarità contabile;

**Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento**  
**PECORARO VINCENZO**

**Il Dirigente**  
**PECORARO VINCENZO**

*(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)*