



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 430

DEL 20/12/2024

L'anno **duemilaventiquattro** addì **venti** del mese di **dicembre** alle ore **13:20** nella Sede Municipale, convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunita la Giunta Comunale.

Nel corso della seduta la Giunta Comunale, invitata dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione.

Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	FIORAVANTI MARCO	Si	
VICE SINDACO	BRUGNI MASSIMILIANO		Si
ASSESSORE	CARDINELLI MARCO	Si	
ASSESSORE	DI NICOLA ANNAGRAZIA	Si	
ASSESSORE	FERRETTI DONATELLA GIUSEPPINA	Si	
ASSESSORE	LATTANZI ATTILIO	Si	
ASSESSORE	PANTALONI FRANCESCA		Si
ASSESSORE	SILVESTRI GIOVANNI		Si
ASSESSORE	STALLONE DOMENICO	Si	
ASSESSORE	TRONTINI LAURA		Si

Totale Presenti: 6

Totale Assenti: 4

Presiede il SINDACO **Dott. FIORAVANTI MARCO**

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE **Dott. VINCENZO PECORARO**

### OGGETTO:

MODIFICA DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE APPROVATO CON LA DELIBERAZIONE DI GIUNTA 377 DEL 28/11/2024, ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE AI SETTORI E APPROVAZIONE DELLE PESATURE POSIZIONI DIRIGENZIALE ED ELEVATE QUALIFICAZIONI A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2025

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 377 del 18.11.2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente come dettagliatamente illustrato nell'Allegato A) alla stessa, con decorrenza 1° Gennaio 2025;

Verificato che per una corretta gestione e organizzazione dei settori risulta necessario effettuare le seguenti modifiche:

- 1) Rimodulare la distribuzione dei Servizi nei vari Settori coerentemente alle responsabilità ed incarichi che saranno assegnati ai vari Dirigenti in servizio presso l'Ente come da allegato A) alla presente;
- 2) Assegnare le risorse umane ai vari Settori dell'Ente come da allegato B) alla presente al fine di rendere funzionale la gestione dei vari settori;
- 3) Approvare le pesature delle posizioni dirigenziali afferenti a ciascun settore, ai sensi del vigente Regolamento sul sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 302 del 29 dicembre 2020 così come modificato dalla successiva deliberazione n. 434 del 30 dicembre 2021, secondo la valutazione del Nucleo di Valutazione pervenuta con verbale del 20/12/2024 agli atti del Servizio Personale per determinare il valore relativo a ciascuna posizione dirigenziale;
- 4) Approvare le pesature delle posizioni delle Elevate Qualificazioni di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale 377/2024 sopra richiamata, ai sensi del vigente Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 489 del 18 dicembre 2023 così come modificato dalla successiva deliberazione approvata in data odierna, secondo la proposta del Nucleo di Valutazione pervenuta con verbale del 20/12/2024 agli atti del Servizio Personale per determinare il valore relativo a ciascuna posizione;
- 5) specificare che l'UOA Programmazione e Gestione LL.PP. istituita con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 377/2024 di cui sopra è finalizzata a fornire ai settori 5, 6 e 7 supporto nell'attuazione di politiche finalizzate a fronteggiare e gestire la complessità tecnico - burocratica collegata alle diverse progettualità connesse allo sviluppo del territorio e/o agli interventi legati al PNRR o a diverse opportunità di sviluppo territoriale nelle modalità, con le risorse e secondo le direttive dei Dirigenti dei predetti Settori;

Verificato che ai sensi dello stesso Regolamento sul sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 302 del 29 dicembre 2020 così come modificato dalla successiva deliberazione n. 434 del 30 dicembre 2021, di cui sopra la Giunta Comunale determina la graduazione delle posizioni dirigenziali;

Verificato che ai sensi dello stesso Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 489 del 18 dicembre 2023 così come modificato dalla successiva deliberazione approvata in data odierna, di cui sopra la Giunta Comunale determina la graduazione delle posizioni delle Elevate Qualificazioni;

Dato atto che si darà informazione alla delegazione di parte sindacale in merito all'adozione del presente atto;

Attesa la competenza della Giunta comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

Ritenuto per i motivi sopra riportati di deliberare in merito;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 allegati al presente atto da parte:

- del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo in merito alla regolarità tecnica;
- del Dirigente del Settore 4 Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino, in merito alla regolarità contabile;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

### DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. di rimodulare la distribuzione dei Servizi nei vari Settori di cui alla macrostruttura approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 377 del 28.11.2024, coerentemente alle responsabilità ed incarichi che saranno assegnati ai vari Dirigenti in servizio presso l'Ente come da allegato A) alla presente;
2. di assegnare le risorse umane ai vari Settori dell'Ente come da allegato B) alla presente al fine di rendere funzionale la gestione dei vari settori;
3. di prendere atto del Verbale del 20 dicembre 2024 del Nucleo di Valutazione nel quale, a seguito della proposta del Segretario Generale sentito il Sindaco sono state determinati i punteggi relativi ai fattori di valutazione per le pesature dirigenziali, che seppur non allegato al presente atto, ma detenuto agli atti del Servizio Risorse Umane e Benessere organizzativo, forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di stabilire, conseguentemente, ai sensi del vigente Regolamento del sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 302 del 29 dicembre 2020 così come modificato dalla successiva deliberazione n. 434 del 30 dicembre 2021, a decorrere dal 1° gennaio 2025, le seguenti pesature delle posizioni dirigenziali afferenti ai Settori di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 377 del 28.11.2024 come modificata ai sensi del precedente punto 1 della presente Deliberazione, come di seguito indicato:

<b>SETTORE MACROSTRUTTURA</b>	<b>INDENNITA' POSIZIONE SPETTANTE</b>
Settore 1: "Polizia Locale"	3^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 38.000,00
Settore 2: "Personale"	2^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 41.000,00
Settore 3: "Politiche per il Benessere della Persona"	3^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 38.000,00
Settore 4: "Bilancio, Farmacie e Servizi al Cittadino"	1^ fascia del sistema di valutazione

	pari ad € 45.000,00
Settore 5: "Programmi complessi"	4^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 31.000,00
Settore 6: "Ricostruzione Sisma"	1^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 45.000,00
Settore 7: "Rigenerazione Urbana"	3^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 38.000,00
Settore 8: "PNRR-GARE"	2^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 41.000,00

5. Approvare le pesature delle posizioni delle Elevate Qualificazioni di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale 377/2024 sopra richiamata, ai sensi del vigente Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 489 del 18 dicembre 2023 così come modificato dalla successiva deliberazione approvata in data odierna, secondo la proposta del Nucleo di Valutazione pervenuta con verbale del 20/12/2024 agli atti del Servizio Personale per determinare il valore relativo a ciascuna posizione, come di seguito indicato:

Risorse Umane	9.500,00
Servizi al Cittadino	9.500,00
Eventi, Cultura, Turismo, Quintana e Teatri	9.500,00
CED, Coordinamento Informativo, Transizione Digitale, Telefonia e Privacy	8.500,00
Diritto allo Studio e Università	8.500,00
Gare - Opere Pubbliche	6.000,00
U.O.A. Programmazione e Gestione LL.PP.	12.000,00
Manutenzione Strade, Spazi Aperti e Verde Pubblico	7.000,00
SUE Sisma Ricostruzione Privata	9.500,00
SUAP - Promozione Commercio, Attività Produttive e Occupazione Suolo	9.500,00
Ambiente e Igiene Urbana	8.500,00
Farmacia 3	9.500,00
Farmacia 1	9.500,00
Farmacia 2	8.500,00
Farmacia 4	8.500,00
Politiche Sociali	8.500,00
Finanziario	8.500,00
Tributi	8.500,00
Ambito Territoriale Sociale 22	9.500,00
Contenzioso Tributi e Lavoro	8.500,00
Contenzioso Civile e Amministrativo	8.500,00
Rigenerazione ITI e Pinqua 75	9.500,00
Protocollo, Ufficio stampa, URP, e Trasparenza	8.500,00
Economato	7.000,00
Servizio amministrativo dei LL.PP e della Manutenzione del Patrimonio Espropri	8.500,00
Gestione Amministrativa del Patrimonio	8.500,00

Anticorruzione, Programmazione, Controlli e Formazione	7.000,00
Servizio Amministrativo Avvocatura e Portafoglio Assicurativo	6.000,00
Arredo, Decoro Urbano e Segnaletica	8.500,00
Ricostruzione Pubblica Sisma	6.000,00
Manutenzione Edifici e Gestione delle Utenze	8.500,00
Polizia Locale	9.500,00
Biblioteche	7.000,00
Urbanistica e SIT	0,00
Servizio Stazione Unica Appaltante	6.000,00

6. di specificare che l'UOA Programmazione e Gestione LL.PP. istituita con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 377/2024 di cui sopra è finalizzata a fornire ai settori 5, 6 e 7 supporto nell'attuazione di politiche finalizzate a fronteggiare e gestire la complessità tecnico - burocratica collegata alle diverse progettualità connesse allo sviluppo del territorio e/o agli interventi legati al PNRR o a diverse opportunità di sviluppo territoriale nelle modalità, con le risorse e secondo le direttive dei Dirigenti dei predetti Settori;
7. di disporre che il presente atto venga inoltrato in informativa alle Organizzazioni e Rappresentanze Sindacali ai sensi dell'art. 5, comma 2, del d. lgs. n. 165/2001;
8. di dare atto che il Responsabile del procedimento relativo al presente atto è il Dirigente del Servizio Risorse Umane dr. Vincenzo Pecoraro;
9. di dichiarare a seguito di separata votazione unanime palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile a mente dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n 267/2000.



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

---

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

**Rif.to proposta di delibera:** 139 del 19/12/2024

**Oggetto:** MODIFICA DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE APPROVATO CON LA DELIBERAZIONE DI GIUNTA 377 DEL 28/11/2024, ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE AI SETTORI E APPROVAZIONE DELLE PESATURE POSIZIONI DIRIGENZIALE ED ELEVATE QUALIFICAZIONI A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2025

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento.

Esprime parere: **Favorevole**

**Responsabile SETTORE SEGRETERIA GENERALE/Servizio Anticorruzione,  
Programmazione, Controlli e Formazione**

PECORARO VINCENZO

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.*



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

---

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

**Rif.to proposta delibera: 139 del 19/12/2024**

**Oggetto:** MODIFICA DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE APPROVATO CON LA DELIBERAZIONE DI GIUNTA 377 DEL 28/11/2024, ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE AI SETTORI E APPROVAZIONE DELLE PESATURE POSIZIONI DIRIGENZIALE ED ELEVATE QUALIFICAZIONI A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario, MATTIOLI CRISTINA per quanto concerne il parere in ordine alla regolarità contabile, in data 20/12/2024 prescritto dall'art.49 comma 1 e 151 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000 ha espresso il seguente parere:

**Favorevole**

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
MATTIOLI CRISTINA

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.*

**Letto, approvato e sottoscritto:**

<b>IL PRESIDENTE</b> <b>Dott. FIORAVANTI MARCO</b>	<b>IL SEGRETARIO</b> <b>Dott. VINCENZO PECORARO</b>
---	--

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.*