



Comune di Ascoli Piceno

Medaglia d'oro al valor militare per attività partigiana

Collegio dei revisori dei Conti

VERBALE N. 33/2020

OGGETTO: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dirigente anno 2020, e ipotesi di contrattazione integrativa per il personale dirigente.

L'anno 2020 il giorno 21 del mese di dicembre, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Ascoli Piceno composto da dott. Nazzareno Tossici Presidente, dott. Carlo Mercanti e dott. Luca Storoni Componenti, si è riunito al fine di procedere all'analisi dell'ipotesi di contratto integrativo del personale dirigente (anno 2020), ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Premesso:

- che in data 04/12/2020, con la determina dirigenziale n. 3178, è stata approvata l'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente anno 2020, formulata sulla base degli indirizzi dettati dalla Giunta Comunale con delibera n. 252 del 02/12/2020;
- che in data 10/12/2020 il collegio dei revisori ha già espresso parere sulla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- che in data 16/12/2020 è stata sottoscritta ipotesi di contratto integrativo del personale dirigente dell'Ente per l'anno 2020;
- che l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto dalle parti risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, del D.lgs.165 / 2001, relazioni predisposte sulla base degli schemi approvati con la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato numero 25 del 19/07/2012;
- che i documenti di cui sopra, con i relativi allegati, sono stati trasmessi al Collegio dei revisori con mail del 17/12/2020, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;
- i citati documenti prevedono un ammontare di somme a disposizione per il fondo per la contrattazione integrativa comparto dirigenziale per l'anno 2020 pari ad euro 400.000,00 distinto nelle seguenti voci:

| | | |
|----------------------------|---|-----------|
| - Risorse Stabili: | € | 409.880; |
| - Risorse variabili: | € | 6.887; |
| - Residui anni precedenti: | € | <u>0;</u> |

Totale Risorse Decentrate: € **416.767;**

dalle quali sono decurtate le seguenti risorse:

-Riduzione art. 23 c.2 del D.Lgs. 75/2017 da operare solo sulle risorse stabili € 16.767;

TOTALE RISORSE DISPONIBILI

€ 400.000

Ciò premesso, il Collegio, verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare MEF n. 25, del 19 luglio 2012, citata;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa comparto dirigenziale in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa comparto dirigenziale è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- richiamato il parere espresso da codesto Collegio dei revisori n.29 del 10/12/2020;

Il Collegio esprime **parere favorevole** in ordine alla compatibilità finanziaria e normativa dell'ipotesi di accordo integrativo siglato in data 19/12/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Porto San Giorgio, 21/12/2020

L'Organo di Revisione

dott. Nazzeno Tossici

dott. Luca Storoni



dott. Carlo Mercanti

