



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE E INNOVAZIONE

DATA	28/12/2022
NUMERO	4542

OGGETTO: PROCEDURE SELETTIVE PER TITOLI ED ESAMI DI PROGRESSIONE TRA LE AREE PER IL PASSAGGIO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO ALLE VARIE CATEGORIE GIURIDICHE E PROFILI PROFESSIONALI, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, D.LGS. N. 75/2017 RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMU-NE DI ASCOLI PICENO – APPROVAZIONE GRADUATORIE E NOMINA VINCITORI.

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 34 del 21/11/2020;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 3937 del 25 Ottobre 2022, così come modificata dalla successiva 3941 in pari data, con la quale si è proceduto, all'approvazione delle procedure selettive per titoli ed esami di Progressione tra le aree per il passaggio a tempo pieno e indeterminato alle varie categorie giuridiche e profili professionali, ai sensi dell'art. 22, comma 15, d.lgs. n. 75/2017 riservata al personale di ruolo del comune di Ascoli Piceno, secondo i Bandi Allegati da A) a I), in esecuzione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2022, come modificato e integrato con le deliberazioni di Giunta comunale n. 157 del 16.05.2022, n. 180 del 13.06.2022, n. 256 del 29.07.2022 e n. 374 del 10.11.2022 e ai sensi del

Regolamento comunale per la disciplina delle procedure selettive per la realizzazione delle progressioni ex Art. 22, c. 15, del d.lgs. n. 75/2017 approvato con deliberazione di Giunta comunale del 27 ottobre 2022, n. 359;

PRESO ATTO che detti avvisi sono stati regolarmente resi pubblici a tutti i dipendenti del comune di Ascoli Piceno, mediante inoltro alla casella di posta elettronica istituzionale, per quelli che ne risultano provvisti, nonché tramite pubblicazione sul sito comunale alla pagina <https://www.comune.ap.it> – Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, nonché alle Organizzazioni Sindacali Aziendali e alla RSU Interna;

CONSIDERATO che con Determinazione Dirigenziale n. 4310 del 15 dicembre 2022, così come integrata dalla successiva n. 4335 del 16 dicembre 2022, sono stati individuati i candidati ammessi ai colloqui previsti dai rispettivi Bandi delle procedure, nonché sono state nominate le commissioni giudicatrici per ciascuna selezione, come modificate dalla successiva Determinazione Dirigenziale n. 4352 del 19 dicembre 2022;

VISTI i verbali delle varie procedure concorsuali, rimessi al Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, dalle varie Commissioni Giudicatrici, agli atti del Servizio stesso;

RITENUTO doversi procedere all'approvazione dei verbali suddetti e delle rispettive graduatorie finali di ciascuna procedura, così come riportate negli allegati A) ai verbali stessi, tenendo conto di quanto riportato nei bandi di selezione in merito alla parità di punteggio;

RICHIAMATA la normativa in materia e precisamente il comma 15 dell'art. 22 del D. lgs. 75/2017;

PRESO ATTO dell'orientamento dell'Aran espresso con Parere CFC_52°, con il quale si evidenzia la necessità di distinguere tra l'ipotesi di progressioni tra le aree professionali, di che trattasi, ove si prevede una continuazione del rapporto di lavoro, da quella del concorso pubblico ove invece vi è una novazione del rapporto di lavoro, e ritenuto comunque di dover sottoscrivere con il dipendente interessato un altro contratto di lavoro, con decorrenza 30 dicembre 2022, che preveda la nuova categoria giuridica di inquadramento, elemento obbligatorio del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 19, comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, con trasposizione e godimento di tutti quegli istituti che hanno avuto maturazione prima della progressione e non siano stati ancora fruiti;

RILEVATO che la spesa necessaria alla copertura dei suddetti posti risulta disponibile sugli appositi capitoli del Bilancio Comunale 2022/2024, annualità 2022, regolarmente approvato, in quanto prevista

sul Piano del Fabbisogno di Personale 2022/2024, approvato con le Deliberazioni di Giunta Comunale sopra richiamate;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

DATO ATTO CHE:

- con riferimento al punto 1):
- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 25/03/2022 n. 10, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022-2023-2024 con relativi allegati; l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore in data 04/04/2022 (cfr. protocolli telematici RGS 55051- 55052 - 55053);
- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 31/05/2022 n. 22, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2021, eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 01/06/2022 (cfr. protocollo RGS 151507 dell'01/06/2022, protocollo RGS 152198 del 02/06/2022, protocollo RGS 152188 del 02/06/2022);

- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 29/09/2022 n. 40 è stato approvato il Bilancio consolidato 2021 nei termini di legge (cfr. protocollo RGS 235828 del 10/10/2022);
- con riferimento al punto 2), il Piano della Performance per l'anno 2022 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 06/05/2022;
- con riferimento al precedente punto 3), la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista gli anni 2022-2023-2024 rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, come sintetizzato al successivo punto 3.5 e come dettagliato nell'allegato 1 sub d) alla presente deliberazione;
- con riferimento al precedente punto 4), il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022- 2024, è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2022;
- relativamente al precedente punto 5), la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nel mese di gennaio 2022, ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Dirigenti dell'Ente agli atti del Servizio Personale – che presso il Comune di Ascoli Piceno non risultano eccedenze di personale;
- relativamente al punto 6), il Comune di Ascoli Piceno ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 20.01.2022 il piano triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità 2022-2024;
- con riferimento al punto 7), con riferimento alle annualità 2022, 2023 e 2024, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito.

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022 – 2024, approvato, ai sensi dell'art. 6 Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 30 giugno 2022;
- il Regolamento comunale per la disciplina delle procedure selettive per la realizzazione delle progressioni ex Art. 22, c. 15, del d.lgs. n. 75/2017 approvato con deliberazione di Giunta comunale del 27 ottobre 2022, n. 359;

PRESO ATTO di quanto sopra:

D E T E R M I N A

La premessa esplicativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto s'intende qui integralmente ripetuta e trascritta

- 1) di prendere atto dei verbali delle Commissioni Esaminatrici delle procedure selettive per titoli ed esami di Progressione tra le aree per il passaggio a tempo pieno e indeterminato alle varie categorie giuridiche e profili professionali, ai sensi dell'art. 22, comma 15, d.lgs. n. 75/2017 riservata al personale di ruolo del comune di Ascoli Piceno, approvate con Determinazione Dirigenziale n. 3937 del 25 Ottobre 2022, così come modificata dalla successiva 3941 in pari data secondo i Bandi Allegati da A) a I) alla stessa, che seppur non allegati al presente atto, ma conservati agli atti del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, sono parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
- 2) di approvare le graduatorie per ciascuna procedura selettiva di cui sopra, allegate a ciascun verbale, dando atto che risultano vincitori i candidati di ciascuna procedura riportati in grassetto, come di seguito riportato:

ALLEGATO A) PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, C.C.N.L. PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO COORDINAMENTO INFORMATICO, RISERVATA AI DIPENDENTI E ALLE DIPENDENTI DI RUOLO DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO (ART. 22 CO. 15 DEL D. LGS. 75/2017)

n. ord.	n. prot.	data domanda	Titolo a)	Titolo b)	Titolo c)	Colloquio	Totale
1	107562	28/11/2022	2	1,5	/	26	29,5

ALLEGATO B) PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO - SPECIALISTA DI VIGILANZA, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, C.C.N.L. PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE, RISERVATA AI DIPENDENTI E ALLE DIPENDENTI DI RUOLO DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO (ART. 22 CO. 15 DEL D. LGS. 75/2017)

n. ord.	n. prot.	data domanda	Titolo a)	Titolo b)	Titolo c)	Colloquio	Totale
1	108246	29/11/2022	2	1,5	/	26	29,5

ALLEGATO C) PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE CONTABILE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, C.C.N.L. PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO EQUITÀ FISCALE, RISERVATA AI DIPENDENTI E ALLE DIPENDENTI DI RUOLO DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO (ART. 22 CO. 15 DEL D. LGS. 75/2017)

n. ord.	n. prot.	data domanda	Titolo a)	Titolo b)	Titolo c)	Colloquio	Totale	Parità punteggio ai sensi dell'art. 8 bando
1	111396	9/12/2022	2	1,5	/	26	29,5	Minore età
2	111390	9/12/2022	2	1,5	/	26	29,5	
3	111388	9/12/2022	2	1,5	/	25	28,5	Minore età
4	110897	7/12/2022	2	1,5	/	25	28,5	Minore età
5	111480	9/12/2022	2	1,5	/	25	28,5	
6	110895	7/12/2022	2	1,5	/	24	27,5	

ALLEGATO D) PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, C.C.N.L. PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO PROTOCOLLO, RISERVATA AI DIPENDENTI E ALLE DIPENDENTI DI RUOLO DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO (ART. 22 CO. 15 DEL D. LGS. 75/2017)

n. ord.	n. prot.	data domanda	Titolo a)	Titolo b)	Titolo c)	Colloquio	Totale
1	111386	9/12/2022	2	1,5	/	26	29,5
2	111757	12/12/2022	2	1,5	/	25	28,5
3	111521	9/12/2022	2	1,5	/	24	27,5
4	110936	7/12/2022	0	0	/	21	21

ALLEGATO E) PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, C.C.N.L. PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO SUAP – PROMOZIONE COMMERCIO, RISERVATA AI DIPENDENTI E ALLE DIPENDENTI DI RUOLO DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO (ART. 22 CO. 15 DEL D. LGS. 75/2017)

n. ord.	n. prot.	data domanda	Titolo a)	Titolo b)	Titolo c)	Colloquio	Totale
1	111879	12/12/2022	2	1,5	/	26	29,5
2	111830	09/12/2022	2	1,5	/	25	28,5

ALLEGATO F) PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, C.C.N.L. PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO SERVIZI AMMINISTRATIVI OO.PP., ESPROPRI, PNRR E PINQUA, RISERVATA AI DIPENDENTI E ALLE DIPENDENTI DI RUOLO DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO (ART. 22 CO. 15 DEL D. LGS. 75/2017)

n. ord.	n. prot.	data domanda	Titolo a)	Titolo b)	Titolo c)	Colloquio	Totale
1	111818	12/12/2022	2	1,5	/	26	29,5
2	111492	09/12/2022	2	1,5	/	25	28,5

ALLEGATO G) PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, C.C.N.L. PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO RISORSE UMANE E BENESSERE ORGANIZZATIVO, RISERVATA AI DIPENDENTI E ALLE DIPENDENTI DI RUOLO DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO (ART. 22 CO. 15 DEL D. LGS. 75/2017)

n. ord.	n. prot.	data domanda	Titolo a)	Titolo b)	Titolo c)	Colloquio	Totale
1	111827	12/12/2022	2	1,5	/	25	28,5

ALLEGATO H) PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, C.C.N.L. PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO FINANZIARIO, RISERVATA AI DIPENDENTI E ALLE DIPENDENTI DI RUOLO DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO (ART. 22 CO. 15 DEL D. LGS. 75/2017)

n. ord.	n. prot.	data domanda	Titolo a)	Titolo b)	Titolo c)	Colloquio	Totale
1	108764	30/11/2022	2	1,5	/	26	29,5
2	111452	9/12/2022	0	0	/	24	24
3	109499	2/12/2022	0	1,5	/	21	22,5

ALLEGATO I) PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, C.C.N.L. PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO SPORT, RISERVATA AI DIPENDENTI E ALLE DIPENDENTI DI RUOLO DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO (ART. 22 CO. 15 DEL D. LGS. 75/2017)

n. ord.	n. prot.	data domanda	Titolo a)	Titolo b)	Titolo c)	Colloquio	Totale
1	110133	5/12/2022	2	1,5	/	25	28,5
2	111517	9/12/2022	2	1,5	/	21	24,5

3) di nominare dipendenti vincitori delle rispettive procedure selettive per titoli ed esami di Progressione tra le aree per il passaggio a tempo pieno e indeterminato alle varie categorie giuridiche e profili professionali, ai sensi dell'art. 22, comma 15, d.lgs. n. 75/2017 riservata al personale di ruolo del comune di Ascoli Piceno, i candidati riportati in grassetto per ciascuna delle graduatorie di cui al punto che precede:

4) di procedere a stipulare con i dipendenti vincitori sopra riportati apposito contratto di lavoro, con decorrenza 30 dicembre 2022, che preveda la nuova categoria giuridica di inquadramento, elemento obbligatorio del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 19, comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, con trasposizione e godimento di tutti quegli istituti che hanno avuto maturazione prima della progressione e non siano stati ancora fruiti, ai sensi dell'orientamento ARAN riportato in narrativa;

5) di stabilire che la spesa necessaria alla copertura dei suddetti posti risulta disponibile negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2022/2024, annualità 2022, regolarmente approvato essendo stati previsti sul Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024 approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28 gennaio 2022, così come modificato ed integrato con le Deliberazioni di Giunta comunale richiamate in narrativa;

- 6) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente (<http://www.comune.ap.it>), nell'area riservata all'amministrazione trasparente, sezione: - Bandi di Concorso;
- 7) di individuare, in base all'art. 5 della L. 241/90 nel sottoscritto Dirigente del Servizio Personale, il Responsabile del procedimento del presente atto;
- 8) di dare atto che la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile;

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
SCOGNAMIGLIO LORIS

Il Dirigente
SCOGNAMIGLIO LORIS

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)