



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

PARTITA IVA/CODICE FISCALE N.00229010442

IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO NORMATIVO 2016/2018 E DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE ANNO 2020

In data **07 dicembre 2020**, presso la sala del De Carolis Ferri del Comune di Ascoli Piceno sita in Piazza Arringo, 7, Ascoli Piceno, nel rispetto di tutte le disposizioni per la prevenzione del contagio da Covid-19, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale per la ripartizione delle risorse decentrate del personale di qualifica non dirigenziale, annualità 2020, in base al Contratto Collettivo integrativo normativo 2016/2018 vigente presso l'Ente e alle linee guida dettate dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 98 del 16.06.2020, alcuni componenti partecipano alla riunione da remoto, per mezzo della piattaforma telematica Zoom, come consentito ai sensi dell'art. 73 del DPCM n. 18 del 17 marzo 2020 e precisamente: Parte Pubblica, componente Segretario Generale, dr. Vincenzo Pecoraro, Parte Sindacale, Dirigente Regionale del Sindacato CSA Polizia Locale, sig. Benedetto Crescenzi.

Richiamata la riunione tenutasi in data 3 dicembre 2020 nel corso della quale sono stati esposti tutti gli argomenti di cui all'ordine del giorno nella data odierna e dove la delegazione sindacale ha richiesto 48 ore al fine di confrontarsi su quanto esposto dalla delegazione di parte pubblica;

Preso atto della nota datata 6 dicembre 2020 a firma della Delegazione trattante di parte sindacale pervenuta a mezzo mail in data odierna alla parte pubblica

Premesso che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 19 giugno 2018, in ossequio all'art. 8 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, è stata costituita la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 3 dello stesso CCNL al fine del negoziato per la contrattazione decentrata;

LE PARTI

In conseguenza delle intese e del confronto avvenuto tra le stesse nel corso dei precedenti incontri, documentati dalle convocazioni agli atti del Servizio Personale, giungono alle seguenti conclusioni:

1. **prendono atto** dell'allegata documentazione prodotta dal Servizio Personale ove sono riportati i risultati della costituzione del fondo dell'anno 2020 (all.A) effettuata secondo le linee di indirizzo impartite dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 98 del 16 giugno 2020 e costituito con Determinazione Dirigenziale n. 3156 del 03 dicembre 2020 in ossequio della normativa di riferimento, alle recenti circolari esplicative e agli orientamenti giurisprudenziali vigenti al riguardo;
2. la parte sindacale condivide i seguenti orientamenti applicati in fase di costituzione del fondo per le risorse decentrate personale non dirigenziale anno 2020, in quanto li ritengono

CISL

coerenti con la normativa e con la giurisprudenza vigente in materia, in particolare concordano:

- di aver integrato il Fondo ai sensi del comma 4 dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, nella componente variabile di cui al comma 3 dello stesso articolo, nella misura dell'1,2% del monte salari 1997, per un importo corrispondente a detta percentuale pari ad € 124.524,00, verificato che sussiste la relativa capacità di spesa;
- di aver apportato al Fondo la decurtazione per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, per complessivi € 166.270,00;
- di non aver apportato allo stesso Fondo alcuna riduzione in ossequio a quanto stabilito dal DPCM del 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n.34, in quanto, il personale in servizio alla data del 31 dicembre 2020 sarà inferiore a quello del 31 dicembre 2018;
- di aver previsto quale stanziamento di Bilancio da destinare alla retribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2020 euro 274.344,00;
- di aver considerato la quota relativa ai compensi per gli onorari legali relativi a sentenze favorevoli per l'ente con spese compensate pari ad € 60.000,00 non soggetta al limite previsto dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 nonché dall'art. 23, del DLgs. n. 75/17, per le stesse motivazioni di cui sopra;
- di aver inserito la somma destinata agli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 pari ad € 284.863,00, ovvero nella misura individuata a consuntivo, ai sensi dell'art. 1, comma 526 della Legge di Bilancio 2018 (Legge di Bilancio 2018) che ha aggiunto il comma 5 bis all'articolo stesso, tra le risorse variabili non soggette al limite previsto dall'art.9, comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 nonché dall'art. 23, del DLgs. n. 75/17, poiché, come previsto espressamente dalla Legge "gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture";

3. **concordano** nel distribuire le risorse inserite nel fondo 2020, così come costituito Allegato A), secondo l'allegata proposta di ripartizione del fondo (Allegato B), attenendosi alle disposizioni riportate nel CCDI 2016/2018 normativo, nonché al CCNL 2016/2018 comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Tutto ciò premesso le parti, congiuntamente stabiliscono che

- a) **le indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2016-2018)** di cui all'art. 8 del CCI suddetto erogate, limitatamente all'anno 2020, sono state quelle assegnate in base agli atti di ciascun dirigente riepilogate nella Determinazione Dirigenziale n. 452 del 22 febbraio 2019 per un importo complessivo corrispondente ad € 45.500,00;
- b) **le indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2016-2018)** e, per il personale di Polizia Locale, le **Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2016-2018)** di cui rispettivamente all'art. 9 e all'art. 24 del CCI suddetto, sono state erogate, limitatamente all'anno 2020, con rispetto di quelle assegnate in base agli atti di ciascun dirigente riepilogate nella Determinazione Dirigenziale n. 452 del 22 febbraio 2019 per un importo complessivo corrispondente ad € 150.000,00;
- c) **le indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2016-2018)** di cui all'art 23 del CCI suddetto vengono corrisposte, come già stabilito a partire

CISL
di

11/02/2020

dall'01/01/2020 commisurandole alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno quantificate nel seguente modo:

- i. **€ 1,50 (misura indennità giornate feriali) per n. 7.000 giornate annuali da corrispondere al personale di polizia locale che espletterà la propria attività lavorativa per almeno l'80% delle ore della giornata all'esterno.** Le ore espletate all'esterno dovranno essere rilevate dagli orologi marcatempo;
- ii. **€ 2,00 (misura indennità giornate festive) per n. 1.000 giornate annuali da corrispondere al personale di polizia locale che espletterà la propria attività lavorativa per almeno l'80% delle ore della giornata all'esterno.** Le ore espletate all'esterno dovranno essere rilevate dagli orologi marcatempo.

In via transattiva per l'anno 2020, l'indennità sarà erogata su presentazione di dichiarazione sottoscritta dalla comandante di attività espletata secondo le suddette prescrizioni al fine dell'erogazione dell'indennità

A partire dal primo gennaio 2021 le indennità di cui sopra dovranno essere determinate in base al cci 2016/2018 vigente presso l'Ente, pertanto, a partire da tale data, cessano gli effetti dei provvedimenti adottati afferenti l'erogazione delle succitate indennità.

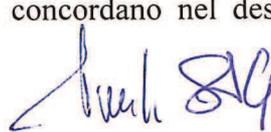
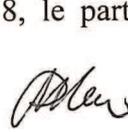
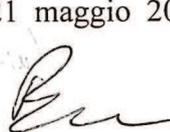
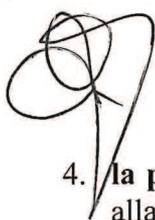
La parte sindacale, inoltre, prende atto che nel corrente esercizio (anno 2020) la platea e i potenziali aventi diritto alla progressione orizzontale risulterebbe essere pari a n. 169 unità, pertanto, nel rispetto del principio di selettività, le parti concordano di consentire l'attribuzione della progressione orizzontale massimo al 50% di detti aventi diritto corrispondente a n. 84 unità sulla base delle seguenti considerazioni:

- Concordano di destinare la somma pari ad € 75.000,00 alle progressioni economiche all'interno della categoria giuridica, valutando che, dovendosi rispettare il principio per cui le stesse possono essere attribuite da parte di dipendenti aventi diritto del comune di Ascoli Piceno, pari al 50%, ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. 150/2009 che testualmente stabilisce che le stesse possono essere riconosciute *"ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- A tal scopo vengono redatti i criteri di selezione, che richiama i principi ed i criteri dell'accordo dello scorso anno, di cui all'Allegato C) al presente atto al fine del rispetto del principio di selettività stabilito dalla norma stessa e per la determinazione dei criteri per la relativa attribuzione considerando che la stessa somma permette di soddisfare n. 84 unità. Si concorda altresì che le graduatorie saranno predisposte con le stesse modalità e criteri utilizzati per la redazione delle graduatorie 2019 con le seguenti precisazioni:

1. I punteggi saranno assegnati con valori compresi da 1 a 100 derivanti dalla media aritmetica delle valutazioni degli ultimi 3 anni (2017-2018-2019), con arrotondamento aritmetico fino a 2 punti decimali;
2. Le graduatorie saranno stilate per ciascun dirigente che ha emesso la valutazione dell'anno 2019;

4. **la parte sindacale, inoltre, prende atto della somma di € 149.592,14, che viene destinata alla performance individuale da ripartire secondo le intese di cui all'Allegato D) e, relativamente alla differenziazione del premio individuale di cui all'articolo 69 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, le parti concordano nel destinare tale**

CISL



Piper lbc



maggiorazione nella misura del 30% del valore medio pro capite al 2,5% del personale che conseguirà la migliore valutazione divisi per settore, intendendosi come tali i servizi facenti capo al medesimo Dirigente. In caso di frazione di unità sarà adottato il criterio dell'arrotondamento matematico;

5. la parte sindacale prende atto, inoltre:

- dello regolamento sugli incentivi per la gestione delle entrate stilato ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018, il quale contempla le modalità di costituzione e relativa destinazione delle risorse da inserire nel fondo risorse decentrate, quantificate, per l'esercizio 2020 in euro 40.000,00. dette risorse non sono cumulabili con altre risorse derivanti dall'applicazione di specifiche norme di legge.
- delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art 208, comma 5 bis, del D. Lgs. 285/1992 e s.m.i.. di cui alla Deliberazione di giunta Comunale n.56 del 7 aprile 2020, da attribuire al personale della Polizia Municipale, nel limite di € 51.800,00 secondo i criteri e le modalità già precedentemente contrattati e in base alla nota della Comandante della Polizia Municipale del 29 settembre 2020 di comunicazione del piano di attività 2020;

6. **la parte sindacale**, inoltre prende atto del nuovo Regolamento delle Posizioni Organizzative e dei relativi allegati la cui decorrenza è stabilita a far data dal 1° gennaio 2021 e stabilisce già da subito di trasferire € 5.000,00 del fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale al finanziamento della somma da destinare alle retribuzioni delle posizioni organizzative dell'Ente, a partire dall'anno 2021;

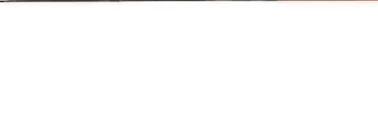
7. **la parte sindacale**, prende atto altresì del nuovo Regolamento ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della Performance e della Premialità" la cui decorrenza è stabilita a far data dal 1° gennaio 2021;

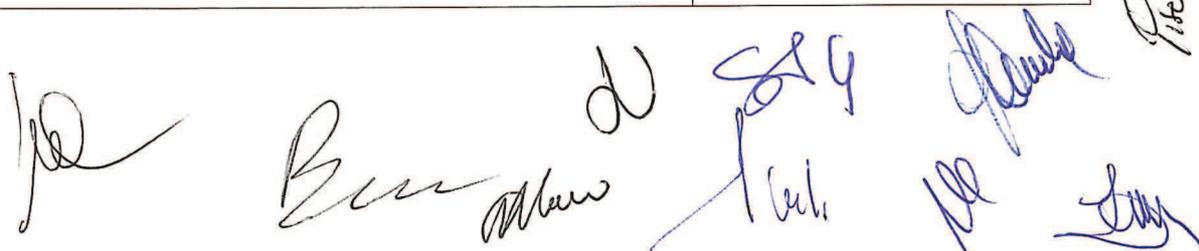
DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le Parti, sulla base di quanto sopra evidenziato, condividono e approvano la ripartizione del fondo salario accessorio di cui all'Allegato B) alla presente costituito, in base alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 16 giugno 2020, con Determinazione Dirigenziale n. 3156 del 3 dicembre 2020 secondo il prospetto di cui all'Allegato A) al presente verbale sulla base delle considerazioni di cui in narrativa.

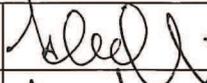
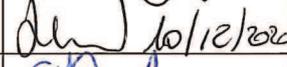
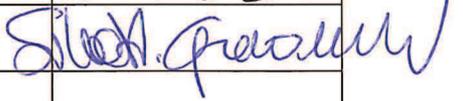
Letto, confermato e sottoscritto, 7 dicembre 2020

Delegazione Parte Pubblica

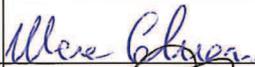
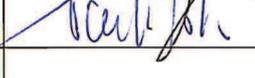
Presidente: Dirigente del Servizio Personale Dr. Loris Scognamiglio	
Componente: Segretario Generale, Dott. Vincenzo Pecoraro	
Componente: Dirigente del Settore Risorse Economiche Dott.ssa Cristina Mattioli.	



R.S.U., nelle persone di:

Valeriano Cinelli	
Simona Vallorani	 10/10/2020
Giorgio Canala	
Walter Ranelli	
Giuseppe Marini	
Rocco Piscinnè	
Maria Antonietta Matarazzo	
Tiziana Pistolesi	
Marco Bracci	
Maurizio Buscaino	
Silvia Alessandra Giacomini	
Guerrieri Maria Rosa	

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL FP Calvaresi Maria	
CISL FP Cipollini Giorgio	
UIL FP Roberto Simonetti	
CSA Polizia Locale Crescenzi Benedetto	



