



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - CULTURA, PROMOZIONE TURISTICA, SPORT, POLITICHE COMUNITARIE, PERSONALE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA

DATA	07/10/2021
NUMERO	3030

OGGETTO: COMANDO AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 2- SEXIES DEL D. LGS 165/2001, A COPERTURA TEMPORANEA, 6 MESI EVENTUALMENTE PROROGABILI, DEL POSTO DI "DIRIGENTE TECNICO" PREVISTO SUL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 284 DEL 22 DICEMBRE 2020, COSI' COME DA ULTIMO MODIFICATO DALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 251 DEL 3 AGOSTO 2021 - APPROVAZIONE VERBALE E NOMINA VINCITORE

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 37 del 1°/10/2021;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

PRESO ATTO della Deliberazione di Giunta Comunale n. 284 del 22 dicembre 2020, così come da ultimo modificata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n° 302 del 30 settembre 2021, di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale , con la quale, per l'anno 2021 risulta disponibile un posto di "Dirigente Tecnico" a tempo pieno e indeterminato;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 2706 del 14 settembre 2021, con la quale si è proceduto, in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 289 del 14.09.2021 con cui il Comune di Ascoli Piceno ha attivato l'istituto del comando ai sensi dell'art. 30 comma 2-sexies del

D. Lgs. 165/2001, a copertura temporanea del posto di “Dirigente Tecnico” così come stabilito nella Conferenza dei Dirigenti del 13 Settembre 2021, alla approvazione e pubblicazione per 15 giorni sul sito web ufficiale del Comune nella Sezione Trasparente – Bandi di Concorso dell’Avviso a manifestare interesse al fine di individuare la risorsa idonea a ricoprire tale incarico;

DATO ATTO che Codesta Amministrazione ha ricevuto n. 1 domanda, pervenuta nei termini di scadenza previsti dall’art. 4 del bando di cui alla procedura indetta con la Determinazione 2706/2021 succitata;

CONSIDERATO che con Determinazione Dirigenziale n. 2924 del 30 settembre 2021, è stato individuato il candidato ammesso con riserva alla prova selettiva di cui all’oggetto ed è stata nominata la commissione esaminatrice del concorso pubblico per il profilo di cui sopra;

CONSIDERATO che la Commissione giudicatrice incaricata, terminati i propri lavori, ha rimesso il relativo verbale a questo servizio per i provvedimenti conseguenti (Allegato A);

RITENUTO doversi procedere all’approvazione del verbale suddetto, nonché alla nomina del vincitore e ai provvedimenti conseguenti per il conferimento dell’incarico;

PRESO ATTO dello Schema di accordo fra le amministrazioni coinvolte allegato alla presente determinazione (Allegato B) che, in attuazione alla Deliberazione n° 289/2021 è stato predisposto dal sottoscritto al fine dell’attivazione dello stesso comando per la disciplina dello stesso;

RICHIAMATA la normativa vigente in materia, e precisamente l’ art. 30, comma 2-sexies, del D. Lgs. 165/2001, che disciplina l’istituto del comando;

RILEVATO che la spesa necessaria alla copertura dei suddetti posti risulta disponibile sugli appositi capitoli del Bilancio Comunale 2021/2023, annualità 2021, regolarmente approvato;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l’approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l’invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell’art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) rispettino l’obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

Dato atto che:

- con riferimento al punto 1):

con deliberazione di Consiglio Comunale del 28.01.2021 n. 10, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021-2022-2023 con relativi allegati; l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore in data 04/02/2021 (cfr. protocolli telematici RGS 24850 - 24857 - 25501);

con deliberazione di Consiglio Comunale del 28.06.2021 n. 42, è stato approvato il Rendiconto di gestione 2020 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 30/06/2021 (cfr. protocollo RGS 191819 – 191823 - 191836);

con deliberazione di Consiglio Comunale del 30.09.2021 n. 59 è stato approvato il Bilancio consolidato 2020 nei termini di legge;

- con riferimento al punto 2), il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 23.02.2021;

- con riferimento al precedente punto 3), la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista gli anni 2020-2021-2022 rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, come sintetizzato al successivo punto 3.5 e come dettagliato nell'allegato 1 sub_d) alla presente deliberazione;

- con riferimento al precedente punto 4), il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021- 2023, è stato approvato con delibera di Giunta comunale n. 284 del 22.12.2021 e successivamente modificato/integrato con le Deliberazioni sopra richiamate;

- relativamente al precedente punto 5), la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nel mese di dicembre 2020, ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Dirigenti dell'Ente agli atti del Servizio Personale – che presso il Comune di Ascoli Piceno non risultano eccedenze di personale;

- relativamente al punto 6), il Comune di Ascoli Piceno ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 17.01.2019 il vigente piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, aggiornato con delibera di Giunta comunale n. 55 del 23.02.2021 in sede di approvazione del Piano esecutivo di Gestione, del Piano degli obiettivi e del Piano delle Performance 2021-2023.

- con riferimento al punto 7), con riferimento alle annualità 2021, 2022 e 2023, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito.

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

PRESO ATTO di quanto sopra:

D E T E R M I N A

1. di approvare e recepire integralmente quanto in premessa specificato e per l'effetto;
2. di prendere atto del verbale n°1 (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, della Commissione Esaminatrice manifestazione di interesse, approvata con la Determinazione Dirigenziale n. 2706 del 14 settembre 2021- per la copertura di un posto di Dirigente Tecnico;
4. di nominare, come risultante dal verbale n° 1 della manifestazione di interesse, vincitore della succitata il primo e unico candidato, per la copertura temporanea, 6 mesi eventualmente prorogabili, di n. 1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e determinato;
5. di approvare lo schema di accordo disciplinante il comando conseguente dal presente atto relativo alla copertura temporanea, 6 mesi eventualmente prorogabili, di un Dirigente Tecnico a tempo pieno (Allegato B);
6. di stabilire che la spesa necessaria alla copertura di suddetto posto risulta disponibile negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2021/2023, annualità 2021, regolarmente approvato;

7. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente (<http://www.comune.ap.it>), nell'area riservata all'amministrazione trasparente, sezione: - Bandi di Concorso;
8. di individuare, in base all'art. 5 della L. 241/90 nel sottoscritto Dirigente del Servizio Personale, il Responsabile del procedimento del presente atto;
9. di dare atto che la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
SCOGNAMIGLIO LORIS

Il Dirigente
SCOGNAMIGLIO LORIS

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)