



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE E INNOVAZIONE

<b>DATA</b>	<b>17/02/2023</b>
<b>NUMERO</b>	<b>508</b>

**OGGETTO:** AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI DELLO STESSO COMPARTO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA "D", PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO", PREVISTI SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - AMMISSIONE/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

**OGGETTO:** AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI DELLO STESSO COMPARTO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA "D", PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO", PREVISTI SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - AMMISSIONE/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

### IL DIRIGENTE

**DATO ATTO** della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 2 del 01/02/2023;

**ATTESTATO** che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

**DATO ATTO** che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

**PREMESSO CHE** con Determinazione dirigenziale n. 2170 del 7/7/2022, in esecuzione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024 di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2022 così come modificato con Delibere nn. 157 del 16/5/2022, 180 del 13/06/2022, 256 del 29/7/2022, 374 del 10/11/2022 e 449 del 28/12/2022 è stata approvata la manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti dello stesso comparto per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di categoria "D", profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo", da assegnare ai Servizi al Cittadino dell'attuale Macrostruttura dell'Ente, pubblicato sul sito web del Comune nella

Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per 20 giorni e precisamente a far data dal 7/7/2022, stabilendo il termine perentorio di presentazione alle ore 12:00 del giorno 27 luglio 2022;

**VISTO** il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024 approvato con le Deliberazioni di Giunta Comunale sopra richiamate, che ha individuato, per l'anno 2022, n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Categoria "D", profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo", mediante assunzione dall'esterno tramite utilizzo di graduatorie di altri enti previo esperimento procedure ex art. 34-bis D. Lgs. n. 165/2001;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 1 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in data 17 maggio 2022 è stata trasmessa la nota prot. n. 42734, al Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al fine di comunicare l'intenzione di procedere alle assunzioni sopra specificate, riscontrandone l'esito negativo;

**DATO ATTO** che, risultano pervenute n. 20 domande, di cui n. 19 nei termini di scadenza previsti dall'art. 2 dell'avviso di cui alla procedura indetta con la Determinazione 1842/2022 succitata e n.1 pervenuta fuori termine;

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell'articolo 3 del sopra citato avviso: *"Scaduto il termine assegnato nell'avviso, i candidati che avranno presentato la manifestazione di interesse nei termini stabiliti dall'avviso, saranno sottoposti ad apposito colloquio inteso ad accertare la formazione culturale e la capacità professionale da parte di apposita Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Benessere Organizzativo, che disporrà complessivamente di punti 50 (...). La graduatoria riferita alle valutazioni effettuate dalla commissione ed i verbali saranno trasmessi al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo per l'approvazione, tenuto conto che a parità di punteggio saranno adottati i vigenti criteri in materia di titoli di preferenza."*;

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere alla formalizzazione dell'ammissione ed esclusione dei candidati, in base alle domande pervenute come meglio riportato nell'allegato 1) – candidati ammessi con riserva e Allegato 2) candidati esclusi;

**CONSIDERATO** inoltre che, ai sensi del combinato disposto dall'art. 9 del DPR 487/94 e dall'art. 35 del d. lgs. 165/01 comma 3 lettera e), è necessario nominare una Commissione Esaminatrice la cui composizione viene regolamentata nell'art. 9 del suddetto DPR e comma 2 lettera a) il quale stabilisce che, per i concorsi per la categoria o qualifica settima e superiori, la Commissione esaminatrice è composta da un dirigente o equiparato, con funzioni di presidente, e da due esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime e che le funzioni di segretario possono essere svolte da un impiegato appartenente alla ottava qualifica funzionale o, in carenza, da un impiegato di settima qualifica funzionale, e quindi di un dipendente equiparato nella categoria D del vigente sistema di classificazione del personale degli enti locali;

**RICHIAMATE** a tal fine anche le seguenti norme di legge:

- art. 35-bis, comma 1 lett. a) del D.lgs n. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012, "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";

- art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001, “le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;.... Omissis”;

- a norma del predetto art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, “l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni.... Omissis”;

**VISTO** il Regolamento sulle Modalità di assunzione all'impiego presso il comune di Ascoli Piceno vigente, approvato con la Delibera di Giunta Comunale n. 45 del 16 Febbraio 2021 come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022, ove all'art. 12 sono disciplinate le modalità di composizione e nomina della Commissione Esaminatrice;

**CONSIDERATO** che è possibile individuare quali componenti della Commissione Esaminatrice i sotto indicati nominativi, in possesso della necessaria comprovata esperienza nelle materie oggetto del concorso, e precisamente

- Dr. Vincenzo PECORARO Segretario Generale del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Presidente;
- Dr. Paolo CICCARELLI Dirigente del Settore 3 “Politiche per il Benessere della Persona” del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto;
- Dr.ssa Cristina MATTIOLI Dirigente del Settore 4 “ Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino” del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto;
- Dr.ssa Simona FROLLO, funzionario del Servizio “Risorse Umane e Benessere Organizzativo” del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Segretario Verbalizzante.

**RITENUTO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del DLgs 267/2000;

**ATTESO** che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

**VISTO** l'articolo 107 comma 3 del D. Lgs. 267/2000;

## **D E T E R M I N A**

La premessa esplicativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto s'intende qui integralmente ripetuta e trascritta

- 1) di ammettere con riserva alla manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti dello stesso comparto per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di categoria “D”, profilo professionale “Istruttore Direttivo Amministrativo”, da assegnare al Settore 4 “Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino - Servizi al Cittadino”

dell'attuale Macrostruttura dell'Ente, la cui procedura è stata indetta con Determinazione Dirigenziale n. 2170 del 7/7/2022, i candidati elencati nel prospetto Allegato 1) unito al presente atto per formarne parte integrante;

2) di escludere dalla manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti dello stesso comparto per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di categoria "D", profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo", da assegnare al Settore 4 "Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino - Servizi al Cittadino" dell'attuale Macrostruttura dell'Ente, la cui procedura è stata indetta con Determinazione Dirigenziale n. 2170 del 7/7/2022, il candidato di cui al prospetto Allegato 2) unito al presente atto per formarne parte integrante;

3) di nominare la Commissione Esaminatrice della manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti dello stesso comparto per la copertura a tempo indeterminato e pieno del suddetto posto, nel modo seguente:

Dr. Vincenzo PECORARO	Presidente
Dr. Paolo CICCARELLI	Componente Esperto Interno
Dr.ssa Cristina MATTIOLI	Componente Esperto Interno
Dr.ssa Simona FROLLO	Segretario Verbalizzante

4) di stabilire che per gli incarichi di cui sopra, essendo conferiti a dipendenti dell'Ente, non è dovuta alcuna corresponsione aggiuntiva, rientrando l'attività svolta dell'attività lavorativa, eventualmente, qualora spettante potrebbe essere riconosciuto il compenso per lavoro Straordinario nel caso in cui le azioni inerenti alla procedura siano svolte al di fuori dell'ordinario orario di lavoro;

5) di dare atto che la presente determinazione viene resa pubblica mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ascoli Piceno [www.comune.ap.it](http://www.comune.ap.it) nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di Concorso - Home page Bandi di concorso, assolvendo tale ultima modalità di comunicazione, valore di notifica agli interessati, a norma di quanto previsto dall'avviso di mobilità di che trattasi;

6) di individuare il sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo quale responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90;

7) di inviare il presente provvedimento alla Consiglieria o al Consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

8) di stabilire che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva poiché non prevede riflessi sul Bilancio dell'Ente;

**Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento**  
**PECORARO VINCENZO**

**Il Dirigente**  
**PECORARO VINCENZO**

*(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)*