



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE E INNOVAZIONE

DATA	17/06/2022
NUMERO	1895

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/01, PER IL TRASFERIMENTO DI PERSONALE A COPERTURA DI N. 3 POSTI DI CATEGORIA GIURIDICA C, CON PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO IL SETTORE 1 "POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE" – PRESA D'ATTO VERBALE, APPROVAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE VINCITORI

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 6 del 22/03/2022;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

PREMESSO CHE con Determinazione Dirigenziale n. 1218 del 22/04/2022, in esecuzione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024 approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2022, è stato approvato l'avviso di mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per colloquio per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato con qualifica di Agenti di Polizia Locale, Cat. C da assegnarsi al Settore 1 "Polizia Locale e protezione Civile" dell'Ente, pubblicato sul sito web del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per 30 giorni e precisamente a far data dal 22/04/2022 e stabilendo il termine perentorio di presentazione alle ore 12:00 del giorno 23 maggio 2022;

RISCONTRATO che detto avviso è stato regolarmente reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web ufficiale del Comune e mediante pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami n° 32 del 22 Aprile 2022;

CONSIDERATO che con Determinazione Dirigenziale n. 1753 del 3 giugno 2022, sono stati individuati i candidati ammessi con riserva e quelli esclusi alla prova selettiva di cui all'oggetto ed è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura di mobilità di cui sopra;

VISTO il verbale n. 1 della Commissione giudicatrice del 7 giugno 2022, riconsegnato, al Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, al termine della selezione pubblica de qua, a cura della Segretaria Verbalizzante della Commissione esaminatrice;

RITENUTO doversi procedere all'approvazione del verbale suddetto e della graduatoria finale, così come riportata nello stesso, nonché alla nomina dei vincitori e alla Loro conseguente assunzione in servizio;

EVIDENZIATO che al fine di stabilire la decorrenza dell'assunzione sarà necessario acquisire la disponibilità da parte dei primi tre candidati in graduatoria nonché dei rispettivi Enti di appartenenza, con conseguente adozione dei conseguenti provvedimenti;

RILEVATO che la spesa necessaria alla copertura dei suddetti posti risulta disponibile sugli appositi capitoli del Bilancio Comunale 2022/2024, annualità 2022, regolarmente approvato, essendo stati previsti i relativi posti nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 e precisamente ai capitoli 10110.1 10160.1 e 10180.1 rispettivamente per competenze stipendiali, oneri riflessi ed Irap;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);

2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;

3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

DATO ATTO CHE:

- con riferimento al punto 1):

con Deliberazione di Consiglio Comunale del 25.03.2022 n. 10, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022-2023-2024 con relativi allegati; l'invio alla

banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore in data 04/04/2022 (cfr. protocolli telematici RGS 55051- 55052 - 55053);

con deliberazione di Consiglio Comunale del 31.05.2022 n. 22, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2021, eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 01/06/2022 (cfr. protocollo RGS 151507 dell'01/6/2022, protocollo RGS 152198 del 02/06/2022, protocollo RGS 152188 del 02/06/2022);

con Deliberazione di Consiglio Comunale del 30.09.2021 n. 59 è stato approvato il Bilancio consolidato 2020 nei termini di legge (cfr. protocollo RGS 262202);

- con riferimento al punto 2), il Piano della Performance per l'anno 2022 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 6.05.2022;

- con riferimento al precedente punto 3), la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista gli anni 2022-2023-2024 rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, come sintetizzato al successivo punto 3.5 e come dettagliato nell'allegato 1 sub_d) alla presente deliberazione;

- con riferimento al precedente punto 4), il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022- 2024, è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2022 e successivamente modificato con Delibere nn. 157 del 16/5/2022 e 180 del 13/06/2022;

- relativamente al precedente punto 5), la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nel mese di gennaio 2022, ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Dirigenti dell'Ente agli atti del Servizio Personale – che presso il Comune di Ascoli Piceno non risultano eccedenze di personale;

- relativamente al punto 6), il Comune di Ascoli Piceno ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 20.01.2022 il piano triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità 2022-2024;

- con riferimento al punto 7), con riferimento alle annualità 2022, 2023 e 2024, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito.

CONSIDERATO che per l'assunzione dei suddetti vincitori sarà necessario stabilire con i rispettivi enti di appartenenza lo schema di cessione del contratto all'uopo predisposto, con il quale verrà stabilita la cessione dei contratti di lavoro degli stessi, secondo la decorrenza che sarà concordata;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

PRESO ATTO di quanto sopra:

D E T E R M I N A

La premessa esplicativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto s'intende qui integralmente ripetuta e trascritta

- 1) di prendere atto del verbale n. 1 del 7 giugno 2022, Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva per titoli e colloquio di mobilità esterna ai sensi dell'art.30 D.Lgs.165/2001 riservato ai dipendenti in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del d.lgs.165/2001, approvata con la Determinazione Dirigenziale n. 1218 del 22 aprile 2022, per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale;
- 2) di approvare, ai sensi dell'art. 26 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il comune di Ascoli Piceno, la graduatoria di merito finale di detta procedura selettiva, così come riportata nel succitato verbale e di seguito specificata:

Posizione in graduatoria	Protocollo	Nominativo	Giudizio	Punteggio
1	36840 del 29/4/2022	C.L.	La candidata possiede un profilo formativo adeguato, possiede altresì esperienza diretta connessa al profilo richiesto con particolare rilievo per la capacità di risoluzione in autonomia dei problemi, rappresenta l'interesse a ricoprire il ruolo richiesto e dimostra un'ottima capacità espositiva	30/30
2	41309 del 12/5/2022	C.P.	La candidata possiede un profilo formativo adeguato, possiede altresì esperienza diretta connessa al profilo richiesto. Rappresenta l'interesse a ricoprire il ruolo richiesto e dimostra un'ottima capacità espositiva	29/30
3	42058 del 16/5/2022	R.F.	Il candidato possiede un profilo curricolare adeguato, sebbene ha esperienza solo recente nel ruolo. Rappresenta l'interesse a ricoprire il ruolo supportata da motivazioni personali rilevanti. Dimostra un'ottima capacità espositiva	29/30
4	43864 del 19/5/2022	V.G.	Il candidato possiede una discreta conoscenza della materia oggetto dell'incarico, sebbene ha esperienza solo recente nel ruolo. Rappresenta l'interesse a ricoprire il ruolo, supportata da motivazioni personali rilevanti. Dimostra un'ottima capacità espositiva	28/30
5	37394 del 02/5/2022	A.A.	Il candidato possiede un profilo formativo e curricolare adeguato, possiede altresì esperienza diretta connessa al profilo richiesto. Le motivazioni addotte al	27/30

			trasferimento, tuttavia, risultano poco concrete rispetto alla realtà lavorativa di provenienza in confronto a quella del ruolo da ricoprire.	
6	36431 42145 42146 28/04/2022	C.D.	Il candidato dimostra poca capacità espositiva e una appena sufficiente conoscenza della materia oggetto dell'incarico. Si evidenzia, invece, un'ottima motivazione alla mobilità	21/30
7	44415 del 23/5/2022	P.A.	Il candidato possiede un profilo formativo poco adeguato all'incarico da ricoprire con una mediocre capacità espositiva dell'argomento. Rappresenta un buon interesse a ricoprire il ruolo richiesto.	21/30

- 3) di nominare i primi 3 candidati della graduatoria di cui sopra vincitori della procedura selettiva per titoli e colloquio di mobilità esterna ai sensi dell'art.30 D.Lgs.165/2001 riservato ai dipendenti in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del d.lgs.165/2001, approvata con la Determinazione Dirigenziale n. 1218 del 22 Aprile 2022, per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale;
- 4) di rinviare a prossimo provvedimento l'effettiva assunzione degli stessi vincitori, una volta concordata la data di decorrenza con gli stessi vincitori e con i rispettivi Enti di appartenenza, approvando anche lo schema di cessione dei contratti di lavoro;
- 5) di stabilire che la spesa necessaria alla copertura di suddetto posto risulta disponibile sugli appositi capitoli del Bilancio Comunale 2022/2024, annualità 2022, regolarmente approvato, essendo stato previsto il relativo posto nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 e precisamente ai capitoli 10110.1 10160.1 e 10180.1 rispettivamente per competenze stipendiali, oneri riflessi ed Irap;
- 6) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente (<http://www.comune.ap.it>), nell'area riservata all'amministrazione trasparente, sezione: - Bandi di Concorso;
- 7) di individuare il sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90;
- 8) di dare atto che la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
FROLLO SIMONA

Il Dirigente
SCOGNAMIGLIO LORIS

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)