



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

PARTITA IVA/CODICE FISCALE N.00229010442

Verbale di sottoscrizione definitiva dell'Accordo relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno Parte Economica 2025

Il giorno **15 dicembre 2025**, presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Ascoli Piceno sono state convocate le Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione definitiva dell'Accordo Decentrato Parte Economica 2025 relativamente al Personale Area Dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno

Visti:

- i vigenti Contratti Nazionali di Lavoro dell'Area Dirigenza Comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 per il triennio 2016-2018;
- il CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 16/07/2024 per il triennio 2019-2021;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area Funzioni Locali parte Normativa 2024-2026 del Comune di Ascoli Piceno, stipulato il 30/12/2024 tra la delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale;
- la Deliberazione di Giunta Comunale nr. 235 del 07/08/2024 con la quale si è provveduto alla designazione dei membri della delegazione trattante di parte pubblica come indicato all'art. 7, comma 4, del CCNL del 16/07/2024;

Premesso che:

- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 225 del 17/07/2025 sono state impartiti gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato dei Dirigenti per l'anno 2025 e per l'Area dei Segretari Comunali;
- In attuazione della predetta Deliberazione, il Fondo per le risorse decentrate 2025 è stato formalmente costituito con Determina Dirigenziale n. 2904 del 24/07/2025, nel rispetto della normativa vigente e degli indirizzi di Giunta;
- Il Collegio dei Revisori dei Conti, in data 19/09/2025, ha espresso il proprio parere favorevole (Verbale n. 35) sulla Relazione Tecnico-Finanziaria relativa alla corretta costituzione del Fondo dei Dirigenti 2025;
- In data 2 ottobre 2025, le delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte economica per l'anno 2025;
- Successivamente, con Determinazione Dirigenziale n. 4684 del 05/12/2025, il Fondo Dirigenza 2025 è stato integrato per includere le risorse aggiuntive derivanti dagli incentivi per le funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs 36/2023) calcolati sulle nuove procedure relative al secondo semestre 2025;
- L'ipotesi di CCDI e la relativa Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria sono state trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 89933 del 13/10/2025, integrata dalla successiva nota prot. n. 106870 del 05/12/2025 (a seguito dell'integrazione del Fondo), ai fini dell'ottenimento della certificazione di compatibilità finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato la necessaria certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, come attestato nei Verbali n. 40 del 20/10/2025 e n. 46 del 09/12/2025;
- con Deliberazione n. 407 dell'11 dicembre 2025 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigenziale Parte Economica 2025;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

LE PARTI

Sottoscrivono in via definitiva l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dell'Area della Dirigenza del Comune di Ascoli Piceno.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di parte pubblica

F.to Il Presidente – *Dr. Vincenzo Pecoraro*

I Componenti:

F.to Dr.ssa Cristina Mattioli

F.to Arch. Ugo Galanti

La Delegazione di parte sindacale

FP CGIL - _____

CISL FP – F.to _____

UIL FPL - F.to _____

FEDIRETS - _____

U.N.S.C.P. - _____

Accordo relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno
Parte Economica 2025

LE PARTI

1. Prendono atto dell'allegata documentazione prodotta dal Servizio Personale ove sono riportati i risultati della costituzione del fondo dell'anno 2025 (all.1) effettuata secondo le linee di indirizzo impartite dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 225 del 17/07/2025 e costituito con Determinazione Dirigenziale n. 2904 del 24/07/2025 e con la successiva Determinazione Dirigenziale n. 4684 del 05/12/2025 di integrazione, in ossequio della normativa di riferimento;
2. Prendono atto del CCI Parte Normativa triennio 2024-2026, sottoscritto in data 30/12/2024, che può essere confermato anche per l'annualità 2025, in attesa della definizione e sottoscrizione del nuovo CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2022-2024;

tutto ciò premesso e considerato si giunge alle seguenti conclusioni:

ART. 1

Ambito di applicazione e decorrenza

1. Il presente Accordo si applica a tutti i dirigenti assunti a tempo indeterminato e tempo determinato (assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL) in servizio presso il Comune di Ascoli Piceno.
2. Il presente Accordo concerne il periodo temporale 1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

ART. 2

**Destinazione del Fondo Risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato
Anno 2025**

1. si prendere atto della costituzione delle risorse previste per l'anno 2025 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area della Dirigenza, nell'importo di € 567.843,82, come risulta dall'Allegato 1);
2. le risorse di cui al precedente punto 1. sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno secondo le modalità adottate da questo Ente in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali.
3. che per l'anno 2025 le risorse previste per il finanziamento delle retribuzioni di posizione, sono pari complessivamente ad €. 292.620,00 e che la restante parte pari ad € 110.693,42 può essere destinata al finanziamento delle retribuzioni di risultato e che verrà liquidata ai dirigenti a seguito della valutazione annuale della performance individuale;
4. di prendere atto delle indicazioni fornite dalla surrichiamata deliberazione di Giunta Comunale in merito al trattamento economico accessorio del Segretario Comunale e che pertanto:
 - di riconoscere al Segretario Generale la retribuzione di posizione e di risultato così come stabilito dal decreto del Sindaco n. 51 del 31/12/2024, prevedendo la possibilità in sede di contrattazione integrativa della riduzione del fondo della dirigenza al fine del rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, riduzione quantificata per un importo presunto di €. 13.105,00. Eventuali importi residui della retribuzione di risultato, derivanti dalla valutazione del Segretario Generale, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato dei dirigenti nel corrente anno;
 - di riconoscere al Segretario Generale a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di attribuzione di incarico dirigenziale ad interim di cui al decreto sindacale n. 50 del 31/12/2024, un importo determinato sulla base della percentuale del 30% - da applicarsi alla retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico - stabilita presso l'ente dalla contrattazione integrativa di cui all'art. 35, comma 1, lett. c).

Eventuali importi residui della retribuzione di risultato, derivanti dalla valutazione del Segretario Generale, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato dei dirigenti nel corrente anno;

5. quanto a €. 133.255,40 per incentivo per le funzioni tecniche di cui all'articolo 45 D.Lgs. n. 36/2023, al personale di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75;
6. quanto a €, 20.000 per incentivo per il recupero evasione IMU e TARI, ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della Legge 145/2018.

Allegato 1)

ANNO 2025

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA

COSTITUZIONE		DESTINAZIONE	
DESCRIZIONE	IMPORTI 2025	DESCRIZIONE	IMPORTI 2025
ART. 57 - Comma 2 - lettera a) - CCNL 2020- IMPORTO UNICO	400.000,00	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	292.620,00
ART. 57 - Comma 2 - lettera a) - CCNL 2020 - RIA PERS.LE CESSATO DAL 2021	224,24	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	110.693,42
ART. 56 – Commi 1 e 2 - CCNL 2020 - Incremento dell'1,53% del monte salari 2015	12.496,26	COMPENSO SEGRETARIO PER INCARICO AD INTERIM - ART. 64 CCNL 19-21	11.275,00
ART. 39 - Comma 1 – CCNL 2024 - Incremento del 2,01% del monte salari 2018	13.697,89		
Totale risorse fisse	426.418,39		
CCNL 16.07.2024 Art. 39, c. 3 0,22% MS 2018	1.499,27		
Totale risorse variabili	1.499,27		
Decurtazione Fondo Dirigenti a valere del Fondo del Segretario Comunale	13.105,00		
Decurtazione per applicazione dell’art. 23 e del D.Lgs. n. 75/2017 (superamento “tetto” 2016)	224,24		
Totale decurtazioni	-13.329,24		
FONDO AL NETTO DEGLI INCENTIVI DI LEGGE	414.588,42		414.588,42
RISORSE ART. 45 D.LGS. n. 36/2023 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	133.255,40	QUOTE PER PROGETTAZIONE (ART. 92 cc. 5-6 D.LGS 163/06)	133.255,40
QUOTE PER INCENTIVI TRIBUTARI (L. n. 45/2018 Art. 1, c. 1091 EVASIONE IMU E TARI)	20.000,00	QUOTE PER INCENTIVI TRIBUTARI (L. n. 45/2018 Art. 1, c. 1091)	20.000,00
Totale incentivi di legge	153.255,40	Totale incentivi di legge	153.255,40
TOTALE	567.843,82	TOTALE	567.843,82