



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - CULTURA, PROMOZIONE TURISTICA, SPORT, POLITICHE COMUNITARIE, PERSONALE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA

DATA	23/03/2022
NUMERO	840

OGGETTO: ASSUNZIONE CANDIDATO IDONEO PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO E DETERMINATO SU POSIZIONE EXTRADOTAZIONALE DENOMINATA "PROCEDURE INTERSETTORIALI" EX ART. 110, COMMA 2, DEL D. LGS. 267/2000

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del Decreto Sindacale n. 6 del 22 marzo 2022;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato dalla L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario Generale;

PRESO ATTO della Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20 gennaio 2022 con la quale, tra l'altro è stata modificata la macrostruttura dell'Ente, istituendo una nuova Posizione di lavoro denominata "Procedure Intersettoriali", come da Allegato A) alla stessa deliberazione, posta alle dirette dipendenze del Sindaco, cui sarà assegnata una figura Dirigenziale Extradotazione Organica da individuare ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D. Lgs. 267/2000;

VISTO Il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2022, ove è stato individuato, tra l'altro, n. 1 posto di Dirigente Amministrativo per la copertura ex art. 110 c. 2 del D. Lgs. 267/2000 a tempo pieno e determinato, tre anni;

VISTO l'art 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede che *"Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al*

5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità”;

PRESO ATTO dell'art. 17 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 272 in data 28 dicembre 2017 e ss.mm.ii. con il quale è stato disciplinato il suddetto istituto;

RICHIAMATI i seguenti Regolamenti vigenti presso l'Ente:

- il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il comune di Ascoli Piceno, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 16 febbraio 2021;
- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 272 del 28 dicembre 2017 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 1 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in data 28 gennaio 2021 è stata trasmessa la nota prot. n. 7863 di pari data, al Servizio Attività Produttive, Lavoro e Istruzione P.F. Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego (pubblici e privati) della Regione Marche e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al fine di comunicare l'intenzione di procedere alle assunzioni sopra specificate;

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 311 dell'1 febbraio 2022, si è proceduto ad indire la procedura selettiva finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato, tre anni, non prorogabili, su posizione extradotazionale denominata "Procedure Intersettoriali" ex art. 110, comma 2, del D. Lgs. 267/2000, approvando, conseguentemente, il bando di selezione la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D. Lgs. 267/2000;

PRESO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 796 del 18 marzo 2022 è stato approvato il verbale n. 1 del 14.03.2022 trasmettendo, in pari data, al sindaco la rosa dei candidati idonei, in applicazione dell'art. 43 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno sopra richiamato:

VISTO il Decreto Sindacale n. 5 del 18 marzo 2022, con il quale il Sindaco pro tempore ha stabilito di conferire al dott. Maurizio CONOSCENTI, nato a Sant'Elpidio a Mare il 04.01.1966 l'incarico di dirigente della Posizione di lavoro extra-dotazione organica "Procedure Intersettoriali" a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D. Lgs. 267/2000, per anni tre, a far data dal 23 marzo 2022 e sino al 22 marzo 2025;

RILEVATO che il trattamento economico fondamentale spettante al dirigente per l'espletamento delle mansioni connesse all'incarico da ricoprire, è costituito dallo stipendio tabellare annuo, comprensivo della 13^a mensilità, nella misura di 45.260,77 euro, ai sensi dell'art. 54 comma 3 del CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 e dalla retribuzione di posizione, riferita alla pesatura della Posizione di Lavoro "Procedure Intersettoriali", ai sensi del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, che come da verbale del Nucleo di Valutazione del 16 febbraio 2022 è stata commisurata pari a 38.000,00 euro. A questo si aggiunge la retribuzione di risultato, connessa all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi generali e specifici stabiliti con il PEG e con il PDO affidati annualmente al Dirigente, in misura non superiore ad euro 10.000,00, secondo il vigente Regolamento del Sistema di misurazione e Valutazione della Performance ed erogazione delle premialità, rapportata al periodo lavorativo svolto e comunque nei limiti della spesa per le assunzioni a tempo determinato previste dall'art. 9, comma 28, del DL n. 78/2010 e ss.mm.ii.,

dell'Ente;

CONSIDERATO, pertanto, che risulta necessario impegnare la spesa derivante dal conferimento dell'incarico di cui al Decreto Sindacale 5/2022 sopra richiamato, ai seguenti capitoli per i corrispondenti importi e annualità:

ANNO 2022

- € 75.000,00 al capitolo n. 17510 art. 1 per competenze stipendiali;
- € 22.000,00 al capitolo n. 17520 art. 1 per contributi ed oneri;
- € 6.400,00 al capitolo n. 17530 art. 1 per IRAP;

ANNO 2023

- € 95.000,00 al capitolo n. 17510 art. 1 per competenze stipendiali;
- € 28.500,00 al capitolo n. 17520 art. 1 per contributi ed oneri;
- € 8.100,00 al capitolo n. 17530 art. 1 per IRAP;

ANNO 2024

- € 95.000,00 al capitolo n. 17510 art. 1 per competenze stipendiali;
- € 28.500,00 al capitolo n. 17520 art. 1 per contributi ed oneri;
- € 8.100,00 al capitolo n. 17530 art. 1 per IRAP;

ATTESTATA l'assenza di un potenziale conflitto di interessi del responsabile del procedimento così come previsto dall'ex art. 6-bis della Legge 241/1990;

PRESO ATTO della nota trasmessa dalla Provincia di Fermo, attuale Ente di appartenenza del Dirigente interessato, ns. prot. n. 24524 del 22 marzo 2022 con la quale viene trasmessa la Determinazione Dirigenziale n. generale 151 del 21 marzo 2022, ove viene stabilito che il dr. Conoscenti, per l'espletamento dell'incarico di cui in parola, viene collocato in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. a far data dal 23 marzo 2022 e sino al 22 marzo 2025;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);

2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;

3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

DATO ATTO che:

- con riferimento al punto 1):

a) con deliberazione di Consiglio Comunale del 28.01.2021 n. 10, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021-2022-2023 con relativi allegati; l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore in data 04/02/2021 (cfr. protocolli telematici RGS 24850 - 24857 - 25501); con decreto del Ministro dell'Interno del 24.12.2021 è stato differito al 31.03.2022 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 degli enti locali;

b) con deliberazione di Consiglio Comunale del 28.06.2021 n. 42, è stato approvato il Rendiconto di gestione 2020 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 30/06/2021 (cfr. protocollo RGS 191819 – 191823 - 191836);

c) con deliberazione di Consiglio Comunale del 30.09.2021 n. 59 è stato approvato il Bilancio consolidato 2020 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 07/10/2021 (cfr. protocollo RGS 262202);

- con riferimento al punto 2), il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 23.02.2021;

- con riferimento al precedente punto 3), la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista per gli anni 2022-2023-2024 rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013;

- con riferimento al precedente punto 4), il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, è stato approvato con delibera di Giunta comunale n. 23 del 28.01.2022;

- relativamente al precedente punto 5), la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nella conferenza dei dirigenti del 24.01.2022, ha evidenziato che presso il Comune di Ascoli Piceno non risultano eccedenze di personale;

- relativamente al punto 6), il Comune di Ascoli Piceno ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 5 del 20.01.2022 il vigente piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2022-2024;

- con riferimento al punto 7), con riferimento alle annualità 2022, 2023 e 2024, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito;

RAVVISATO, pertanto, di dover procedere pedissequamente all'esecuzione di quanto stabilito nel Decreto Sindacale n. 5 del 18 marzo 2022, ovvero all'assunzione del dr. Maurizio Conoscenti in qualità di Dirigente della Posizione di Lavoro extra dotazione organica, "Procedure Intersettoriali", a far data dal 23 marzo 2022 e sino al 22 marzo 2025;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

PRESO ATTO di quanto sopra:

D E T E R M I N A

- di approvare integralmente quanto in premessa specificato e qui richiamato;
- di procedere, in attuazione delle Deliberazioni n. 4/2022 e 23/2022, nonché al Decreto Sindacale n. 5 del 18 marzo 2022 richiamati in narrativa, ad incaricare il dott. Maurizio CONOSCENTI, nato a Sant'Elpidio a Mare il 04.01.1966 l'incarico di dirigente della Posizione di lavoro extra-dotazione organica "Procedure Intersettoriali" a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D. Lgs. 267/2000, in esito alla procedura di cui all'avviso approvato con determinazione dirigenziale n. 311 dell'1 febbraio 2022 di cui in narrativa, per la durata di anni tre a decorrere dal 23 Marzo 2022 e fino alla data del 22 Marzo 2025, non prorogabili;
- di attribuire al suddetto incaricato il trattamento economico fondamentale spettante costituito dallo stipendio tabellare annuo, comprensivo della 13^a mensilità, nella misura di 45.260,77 euro, ai sensi dell'art. 54 comma 3 del CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 nonché, la retribuzione di posizione, riferita alla pesatura della Posizione di Lavoro "Procedure Intersettoriali", ai sensi del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, che come da verbale del Nucleo di Valutazione del 16 febbraio 2022 è stata commisurata pari a 38.000,00 euro. A questo si aggiunge la retribuzione di risultato, connessa all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi generali e specifici stabiliti con il PEG e con il PDO affidati annualmente al Dirigente, in misura non superiore ad euro 10.000,00, secondo il vigente Regolamento del Sistema di misurazione e Valutazione della Performance ed erogazione delle premialità, rapportata al periodo lavorativo svolto e comunque nei limiti della spesa per le assunzioni a tempo determinato previste dall'art. 9, comma 28, del DL n. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- di dare atto che la spesa di cui al presente atto, risulta già prevista agli appositi capitoli n. 17510 art. 1 per competenze stipendiali e n. 17520 per oneri e 17530 per IRAP, del Bilancio Pluriennale 2021-2023, regolarmente approvato, ove sono stati stanziati i relativi fondi, come di seguito riportato:
 - ANNO 2022
 - € 75.000,00 al capitolo n. 17510 art. 1 per competenze stipendiali;
 - € 22.000,00 al capitolo n. 17520 art. 1 per contributi ed oneri;
 - € 6.400,00 al capitolo n. 17530 art. 1 per IRAP;
 - ANNO 2023
 - € 95.000,00 al capitolo n. 17510 art. 1 per competenze stipendiali;
 - € 28.500,00 al capitolo n. 17520 art. 1 per contributi ed oneri;
 - € 8.100,00 al capitolo n. 17530 art. 1 per IRAP;

ANNO 2024

- € 95.000,00 al capitolo n. 17510 art. 1 per competenze stipendiali;
- € 28.500,00 al capitolo n. 17520 art. 1 per contributi ed oneri;
- € 8.100,00 al capitolo n. 17530 art. 1 per IRAP;
- di dare atto che il Servizio Personale darà seguito ai relativi adempimenti;
- di prendere atto della nota trasmessa dalla Provincia di Fermo, attuale Ente di appartenenza del Dirigente interessato, ns. prot. n. 24524 del 22 marzo 2022, con la quale viene trasmessa la Determinazione Dirigenziale n. generale 151 del 21 marzo 2022, ove viene stabilito che il dr. Conoscenti, per l'espletamento dell'incarico di cui in parola, viene collocato in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. a far data dal 23 marzo 2022 e sino al 22 marzo 2025;
- di individuare, in base all'art. 5 della L. 241/90, nel sottoscritto Dirigente del Servizio Personale, il responsabile del procedimento;
- di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio;
- di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che lo stesso verrà inserito nella sezione Amministrazione trasparente -bandi e concorsi
- di dare atto che la presente Determinazione è esecutiva dall'apposizione del visto di regolarità contabile;

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.006	01.10	17510.1	2022

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
136	N. 0	€ 75.000,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIVERSI - PERSONALE DIPENDENTE

Descrizione Impegni Assunti

ASSUNZIONE CANDIDATO IDONEO PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO E DETERMINATO SU POSIZIONE EXTRADOTAZIONALE DENOMINATA "PROCEDURE INTERSETTORIALI" EX ART. 110, COMMA 2, DEL D. LGS. 267/2000

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001	01.10	17520.1	2022

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
137	N. 0	€ 22.000,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

INPDAP - GESTIONE CPDEL DI ASCOLI PICENO

Descrizione Impegni Assunti

ASSUNZIONE CANDIDATO IDONEO PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO E DETERMINATO SU POSIZIONE EXTRADOTAZIONALE DENOMINATA "PROCEDURE INTERSETTORIALI" EX ART. 110, COMMA 2, DEL D. LGS. 267/2000

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001	01.10	17530.1	2022

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
138	N. 0	€ 6.400,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

REGIONE MARCHE - IRAP

Descrizione Impegni Assunti

ASSUNZIONE CANDIDATO IDONEO PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO E DETERMINATO SU POSIZIONE EXTRADOTAZIONALE DENOMINATA "PROCEDURE INTERSETTORIALI" EX ART. 110, COMMA 2, DEL D. LGS. 267/2000

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
SCOGNAMIGLIO LORIS

Il Dirigente
SCOGNAMIGLIO LORIS

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)