

Prot. n. 956-2018

## REGIONE MARCHE

### **BANDO PER LA CONCESSIONE CONTRIBUTI PER LE ASSUNZIONI DI SOGGETTI SVANTAGGIATI**

**Scadenza presentazione domande**

**31/12/2019**

**PROCEDIMENTO VALUTATIVO JUST IN TIME FINO AD ESAURIMENTO RISORSE**

#### **Finalità**

La Regione Marche, con D.G.R. n. 305 del 12.03.2018 e s.m.i., ha fissato i criteri per accedere alla misura volta all'incentivazione dell'occupazione sul territorio Regionale, concedendo aiuti alle imprese per l'assunzione di soggetti disoccupati, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

#### **Risorse Disponibili**

Plafond di 2 Mln €.

#### **Imprese beneficiarie**

Possono presentare domanda a valere sul presente Avviso Pubblico le **imprese che assumono soggetti disoccupati ai sensi del D.lg 150/2015 e ss.mm.ii.**

Nel caso in cui l'impresa opti per il regime di esenzione, le nuove assunzioni devono rappresentare un aumento netto del numero di dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti, fatti salvi i casi in cui la riduzione di personale sia stata determinata da dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa".

#### **Requisiti da possedere indipendentemente dalla forma giuridica:**

- a) iscritte alla Camera di Commercio o registro equivalente;
- b) che abbiano, almeno al momento del pagamento dell'aiuto, sede legale e/o operativa nel territorio regionale;
- c) che sono in regola con le norme che disciplinano le assunzioni obbligatorie previste dalla L. 68/1999 e s.m. E' esclusa, pertanto, la possibilità che gli aiuti vengano erogati per raggiungere le quote di assunzioni obbligatorie previste dalla stessa norma;
- d) che sono in regola con l'applicazione del CCNL, regionale, gli accordi interconfederali sottoscritti da associazioni di datori di lavoro ed organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative;
- e) che sono in regola con l'osservanza degli obblighi contributivi ed assicurativi previsti dalla normativa vigente;

- f) che sono in regola con la normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- g) che sono attive, ovvero che non si trovano in stato di fallimento oppure di liquidazione o abbiano presentato domanda di concordato;
- h) che non hanno effettuato licenziamenti, fatti salvi quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative, nei 6 (sei) mesi precedenti la presentazione della domanda di finanziamento;
- i) che non hanno in corso procedure di CIGS per la stessa qualifica professionale oggetto della richiesta di contributo
- j) che non sottoposti ad alcuna misura di prevenzione, di cui al D.lgs 159/2011, e che non sono a conoscenza dell'esistenza a proprio carico di procedimenti in corso;
- k) che non hanno rapporti di parentela, affinità e coniugio con i soggetti che si intendono assumere, secondo la definizione dell'art. 230 bis c.c., come introdotto dalla L. n. 151/1975 sulla riforma del diritto di famiglia;
- l) che non hanno in corso e non hanno attivato procedure concorsuali nei dodici mesi antecedenti la domanda;
- m) che si impegnano a rispettare il divieto di doppio finanziamento;
- n) (nel caso in cui l'impresa opti per il regime "di esenzione"): che non rientrano nei settori esclusi dall'Art. 1 del Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17/06/2014 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea.
- o) (nel caso in cui l'impresa opti per il regime di "de minimis"): che non rientrano nei settori esclusi dall'Art. 1 del Regolamento UE n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 – relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti "de minimis" pubblicato sulla Gazzetta UE n. L 352/1 del 24/12/2013.

Inoltre, qualora le imprese optino per il Regime di esenzione, possono essere ammesse a contributo:

- Le imprese che non sono in difficoltà secondo la definizione di cui all'art. 2, punto 18, del Reg. (UE) n. 651/2014 e s.m.i.;
- Le imprese che sono nella situazione in cui le assunzioni un aumento netto del numero di dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti, fatti salvi i casi in cui la riduzione di personale sia stata determinata da dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa.

**\*Possono fare domanda tutte le imprese, a prescindere dalla natura giuridica, ad eccezione di quelle escluse dall'art 1 del Reg. UE 1407/2013 e dall'art.1 del Reg UE 651/2014.**

**\*\*Ciascuna impresa potrà inviare più domande di finanziamento per un massimo di dieci assunzioni.**

## Requisiti soggetti da assumere

### Svantaggiati:

- Soggetti disoccupati da almeno 6 mesi.
- Soggetti di età compresa tra i 15 e i 24 anni.
- Soggetti in possesso del solo titolo di scuola secondaria inferiore.
- Soggetti post istruzione da non più di 2 anni in cerca del primo impiego.
- Soggetti che abbiano superato i 50 anni di età.

### Molto svantaggiati si intendono:

- Soggetti disoccupati da almeno 24 mesi.
- Soggetti disoccupati da almeno 12 mesi con una età compresa tra 15 e 24 anni.

### Soggetti con disabilità:

- Per soggetti con disabilità si intendono tutti i soggetti con il riconoscimento dello stato di invalidità o disabilità dall'INPS

## Entità dei contributi

### Regime "De Minimis":

- €10.000 per assunzioni a tempo indeterminato (**mantenuto per almeno 3 anni**)
- € 5.000 per assunzioni a tempo determinato (**durata almeno 24 mesi**)

### Regime "in esenzione" contratti a tempo indeterminato (**per almeno 3 anni**):

- 50% dei costi salariali per un periodo di 12 mesi (soggetti svantaggiati)
- 50% dei costi salariali per un periodo di 24 mesi (soggetti molto svantaggiati)
- 75% dei costi salariali per un periodo di 24 mesi (soggetti disabili)

### Regime "in esenzione" contratti a tempo determinato (**almeno 24 mesi**):

- 25% dei costi salariali per un periodo di 12 mesi (soggetti svantaggiati)
- 25% dei costi salariali per un periodo di 24 mesi (soggetti molto svantaggiati)
- 40% dei costi salariali per un periodo di 24 mesi (soggetti disabili)

PER **COSTI SALARIALI** E' DA INTENDERSI L'IMPORTO EFFETTIVAMENTE PAGABILE DAL BENEFICIARIO DELL'AIUTO IN RELAZIONE AI POSTI DI LAVORO INTERESSATI, COMPRENDE LA RETRIBUZIONE LORDA PRIMA DELLE IMPOSTE E I CONTRIBUTI OBBLIGATORI, QUALI ONERI PREVIDENZIALI E CONTRIBUTI ASSISTENZIALI PER FIGLI E FAMILIARI.

**\*LE DOMANDE DI CONTRIBUTO ANDRANNO INOLTRE PRIMA DELLA FORMALIZZAZIONE DELL'ASSUNZIONE**

**\*\* le domande di contributo, previo il rispetto dei requisiti fondamentali di cui ai precedenti punti, saranno valutate ammissibili al raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100 determinato attraverso un meccanismo di assegnazione ponderale sulla base di specifici parametri di cui all'art. 11 del dgr 305 del 12/03/2013**

## Modalità di presentazione delle domande e relativa rendicontazione

Procedura da attuarsi esclusivamente in modalità telematica sull'apposita piattaforma della Regione Marche SIFORM 2 e il tutto andrà sottoscritto dal legale rappresentante. Per produrre l'istanza l'impresa dovrà essere in possesso di credenziali di tipo forte, utilizzando uno degli strumenti consentiti: SPID, CNS, PIN COHESION.

**Per ogni eventuale dubbio o chiarimento, costi e modalità del servizio:**

Tel.0736/336402

e-mail: [stefano.santini@confartigianato.apfm.it](mailto:stefano.santini@confartigianato.apfm.it); [info@confartigianato.apfm.it](mailto:info@confartigianato.apfm.it)



Ascoli Piceno, li 24/09/2018

**Scopri il nostro nuovo sito: [www.apfm.it](http://www.apfm.it)**