



Città di Porto Sant'Elpidio

(Provincia di Fermo)

Area Servizi Istituzionale, Finanziari e Attività produttive

via Umberto I, 485 – c.a.p. 63821 – Tel:0734-908227/908228 Fax: 0734-908286 Sito Internet : www.elpinet.it
P.IVA00357220441 – COD. FISCALE N.81003650447

Avviso di selezione di mobilità volontaria per la copertura di due posti a tempo indeterminato e a tempo pieno di “Agente di Polizia Locale”, categoria C, presso il Corpo di Polizia Locale, mediante mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs n. 165/2001

Il Direttore dell’Area “Servizi istituzionali, finanziari e attività produttive”

In esecuzione della propria determinazione n. 628 del 29/09/2017.

R ENDE NOTO

Art. 1 - Generalità dell’avviso

È aperto un procedimento di selezione per la copertura dei posti vacanti di organico a **tempo pieno e indeterminato** attraverso il passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs n.165/2001, di n. 2 “Agente di Polizia Locale”- categoria “C” presso il “Corpo di Polizia Locale”. Le domande di trasferimento possono essere presentate da dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nella categoria del posto messo a selezione.

Le domande di trasferimento possono essere presentate entro il termine perentorio del giorno **02/11/2017** dai dipendenti a tempo indeterminato di enti del comparto soggetti al rispetto dei vincoli di finanza pubblica ed ai vincoli in materia di assunzioni di personale, di pari categoria “C” giuridica e posizioni economiche eventualmente acquisite nella stessa e pari profilo.

La selezione si svolgerà per valutazione di titoli e colloquio.

È garantito il rispetto del principio di pari opportunità di trattamento fra uomini e donne sul lavoro secondo la L. 10/04/1991, n. 125.

Il Comune di Porto Sant’Elpidio si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto di cui trattasi qualora ritenesse opportuno adottare diverse soluzioni organizzative.

Art.2 – Modalità di presentazione della domanda

I dipendenti interessati presentano la domanda di partecipazione alla selezione ed il curriculum in un unico plico **entro le ore 13:00 del 02/11/2017. Il termine è perentorio.**

La domanda può essere consegnata a mano nei giorni dal lunedì al sabato dalle ore 9:00 alle ore 13:00, presso l’Ufficio Protocollo del Comune di Porto Sant’Elpidio, oppure pervenire a mezzo del servizio postale con raccomandata indirizzata al Comune di Porto Sant’Elpidio, Ufficio Protocollo, Via Umberto I, 485 di Porto Sant’Elpidio, entro la data e l’ora sopraindicata.

Sul plico va riportata l’indicazione del mittente e la dicitura “Mobilità volontaria esterna Agente di Polizia Locale”.

La domanda può essere inviata tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo pseprotocollo@postecert.elpinet.it entro il medesimo termine. **La domanda dovrà essere firmata digitalmente, pena l'esclusione dalla presente selezione pubblica (non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata).** La domanda e gli allegati dovranno essere inviati in formato PDF. I candidati devono inserire nell'oggetto della mail l'intestazione del concorso. **L'invio tramite PEC, con le modalità predette, esonera dalla spedizione cartacea.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di documentazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione o cambiamento dell'indirizzo indicato in domanda, né per eventuali disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda, di cui si allega uno schema esemplificativo, dovranno essere allegati :

- 1) un curriculum professionale debitamente firmato, recante:
 - generalità complete e recapito esatto cui inviare eventuali comunicazioni;
 - la specificazione della Amministrazione di appartenenza, della categoria, posizione economica e del profilo professionale attuale;
 - Enti presso i quali si è prestato servizio, con specificazione dei periodi, della categoria, del profilo professionale di appartenenza e delle posizioni di responsabilità eventualmente ricoperte;
 - titolo di studio e corsi di specializzazione/formazione/aggiornamento effettuati;
 - dichiarazione di sanzioni disciplinari, procedimenti disciplinari eventualmente in corso e eventuali carichi pendenti;
 - possessore di patente di guida categoria A o categoria diversa che abiliti alla guida dei motoveicoli;
 - esperienze professionali ritenute significative per il posto da ricoprire, nell'ambito del settore "Polizia locale" nonché conoscenza di applicativi informatici e di lingua straniera.
- 2) fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- 3) nulla osta dell'Ente di provenienza;

I documenti di cui ai precedenti punti 1), 2) e 3) devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e allegati alla stessa **pena l'esclusione**.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

Il Comune si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate, nelle forme di cui al DPR n.445/2000 e della documentazione presentata a corredo della domanda.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non é ammessa ulteriore produzione di documenti.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal vigente regolamento generale sull'ordinamento di uffici e servizi, comprese le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Art.3 – Valutazione dei candidati

I candidati saranno valutati con la seguenti modalità e criteri:

La selezione dei candidati (anche di un solo candidato qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento per la professionalità ricercata) viene effettuata da una Commissione composta da tre membri, presieduta dal Comandante della Polizia Locale e da due esperti, anche interni all'Ente, nominati dallo stesso Comandante.

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati punti 40 di cui 10 da assegnare per i titoli (curriculum – anzianità di servizio) e 30 per il colloquio, tesi alla verifica dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

RIPARTIZIONE PUNTI TITOLI (max 10 PUNTI)

- a) curriculum professionale (Max punti 6): relativamente alle esperienze professionali, ai titoli di studio ed alle specializzazioni attinenti al profilo professionale da ricoprire;
- b) titoli di servizio (max 4,00):

- a) servizio di ruolo e non di ruolo presso Pubbliche Amministrazioni con profilo professionale superiore a quello del posto messo a concorso:
per ogni anno punti 0,40;
- b) servizio di ruolo e non di ruolo presso Pubbliche Amministrazioni con profilo professionale identico o analogo a quello del posto messo a concorso:
per ogni anno punti 0,30;
- c) servizio di ruolo e non di ruolo presso Pubbliche Amministrazioni nella categoria professionale immediatamente inferiore:
per ogni anno punti 0,20;
- d) servizio di ruolo e non di ruolo presso Pubbliche Amministrazioni nella seconda categoria professionale immediatamente inferiore:
per ogni anno punti 0,10;
- Le frazioni di mese superiori a 15 giorni si arrotondano a mese intero. Quelle inferiori si trascurano.
I servizi di ruolo e non di ruolo prestati in diversa area funzionale di servizio saranno valutati al 50%;

Art. 4 – Espletamento colloquio e formazione graduatoria

La data di espletamento del colloquio verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Amministrazione Comunale e sul sito del Comune www.elpinet.it nella sezione Servizi – Pubblicazioni e Bandi pubblicato all'albo.

La pubblicazione del predetto calendario ha effetto di notifica per la convocazione alla prova.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il colloquio è finalizzato a valutare le capacità professionali del candidato utili per svolgere il lavoro richiesto dal profilo da ricoprire, tenuto conto della specifica destinazione prevista all'interno dell'organizzazione generale del Comune. E' finalizzata inoltre ad approfondire e valutare le notizie fornite tramite i titoli presentati, in particolare sulle esperienze precedenti, le attitudini, le capacità e le competenze professionali (con particolare riguardo alle funzioni di polizia giudiziaria, stradale, vigilanza, urbanistica, ambientale e anonaria commerciale), relazionali, organizzative.

Saranno utilmente collocati in graduatoria gli interessati che abbiano ottenuto un punteggio nel colloquio di almeno 21/30.

La graduatoria è formata dalla Commissione sommando il punteggio risultante dalla valutazione dei titoli a quelli conseguiti al termine del colloquio.

A parità di punteggio precede il candidato più giovane d'età.

La graduatoria, immediatamente efficace dopo l'approvazione, sarà pubblicata all'Albo pretorio dell'Amministrazione comunale per quindici giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative. La validità e l'utilizzo della graduatoria saranno determinate in relazione alle norme di legge in vigore.

Art. 5 - Contratto individuale di lavoro

L'aspirante ha l'obbligo, qualora l'Amministrazione lo richieda di sottoporsi a visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs 09/04/2008, n. 81.

Il dipendente trasferito conserva tutti i benefici maturati: in particolare non è sottoposto al periodo di prova, se già superato nella Pubblica Amministrazione.

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del primo collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa.

Nel caso in cui nessuno degli interessati abbia ottenuto un punteggio di almeno 21/30 oppure la graduatoria si esaurisca per rinuncia di tutti i soggetti nella stessa iscritti la procedura di mobilità volontaria si intenderà conclusa.

Art. 6 – Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dal Comune esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione del rapporto di lavoro che dovesse instaurarsi in esito alla stessa. Gli stessi sono conservati presso la sede del Comune di Porto Sant'Elpidio in archivio cartaceo ed informatico. Tali dati possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche o persone giuridiche eventualmente direttamente interessate alla selezione. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della presente procedura. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del sopra citato decreto legislativo.

2. Responsabile del trattamento è il Direttore dell'Area *“Servizi istituzionali, finanziari e attività produttive”*.

Art. 7 – Informazioni sul bando.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio del personale del Comune di Porto Sant' Elpidio, tel. 0734/908227/228.

Copia del presente bando con lo schema della domanda è scaricabile dal sito: www.elpinet.it. nella sezione *“Servizi - Pubblicazioni e Bandi pubblicati all'albo pretorio”* e in Amministrazione trasparente.

ART. 8 - Disposizioni finali.

Il concorrente nominato che non assuma servizio entro il termine stabilito, sarà dichiarato rinunciario e l'Amministrazione potrà procedere a nuova nomina seguendo l'ordine della graduatoria.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere o modificare il presente bando e/o revocare il concorso.

Porto Sant'Elpidio, .../09/2017

Area “Servizi istituzionali, finanziari e attività produttive”
Il Direttore
(F.to Dott.ssa Claudia Petrelli)