

Anno 2017

1. Premessa

Il presente documento ha lo scopo di riassumere sinteticamente il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, in relazione ai compiti specifici affidati dall'Ente, in sede regolamentare, all'OIV stesso.

Il documento è a cura dell'OIV, segue selettiva lettura di quanto all'art. 7 c. 2 lett. a) e art. 14 del D.Lgs. 150/2009.

Nella relazione sono inoltre sinteticamente illustrate le attività svolte dell'OIV per l'anno 2017, funzionali alla corretta adozione e utilizzo delle logiche implementate con il sistema di misurazione delle performance.

2. Funzionamento del sistema

Il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale è stato predisposto in coerenza ai principi e alle disposizioni enunciati nel D.Lgs. 150/2009 e recepiti dall'Ente in apposito regolamento.

L'Ente si è dotato di un "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" approvato con delibera n. 26 del 12/3/2013 redatto dall' Organismo di Valutazione con la collaborazione della Segreteria Generale.

L'OIV redige una scheda obiettivo con pesi e indicatori riportata nel Piano della Performance; vengono condivisi gli obiettivi più sfidanti che concorreranno al sistema premiante (b. performance individuale), tutti gli obiettivi saranno valutati per definire la performance organizzativa dell'Ente (a.).

Futuri miglioramenti per l'anno 2018 riguarderanno l'area delle performance individuali; si tratta di migliorare le variabili oggetto di misurazione, personalizzandole maggiormente sulle esigenze attuali dell'Ente.

a. Performance organizzativa

Per quanto riguarda il livello di raggiungimento sia degli specifici obiettivi contenuti nel PEG, sia delle attività di routine la misurazione e valutazione della performance organizzativa avviene attraverso l'utilizzo di un sistema di dati di attività e di indicatori a rilevanza interna ed esterna. Detto sistema di indicatori, su cui l'Ente lavora dal 2013 con opportuni riferimenti a obiettivi, target e pesi sono

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. 150/09

OIV Paola Balducci

Anno 2017

continuamente oggetto di revisione e progressivo adeguamento alla necessità di misurazione della

performance organizzativa nel suo complesso.

b. Performance individuale

In merito alla definizione e assegnazione degli obiettivi individuali, l'OIV ha rilevato:

- un adeguato collegamento tra gli obiettivi stessi e le indicazioni di indirizzo dell'Ente;
 - un sufficiente grado di descrizione delle variabili oggetto di valutazione rispetto alla componente relativa ai comportamenti organizzativi, aspetto che potrebbe essere migliorato negli esercizi futuri.
- Le modalità di individuazione e assegnazione degli obiettivi individuali sono coerenti con le indicazioni contenute nel Sistema di misurazione e valutazione della performance.

3. Trasparenza e Integrità

Le analisi di processo compiute all'interno dell'Ente hanno permesso di arrivare all'attuale PTPCT che risulta essere in continuo miglioramento con l'integrazione di documenti di pianificazione e programmazione.

23 marzo 2018

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Paola Balducci

Firmato in originale