



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE AMMINISTRATIVO:
CULTURA E TURISMO - RISORSE
UMANE
Servizio Personale

Prot. n. 90828

li, 7/12/2016

Al Collegio dei
Revisori dei Conti
Sede

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria - Contratto Decentrato Collettivo Integrativo di lavoro del personale NON dirigenziale siglato in data 1 dicembre 2016.

L'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 – sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:

Contratti Integrativi Normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale (quadriennale) stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);

Contratti Integrativi Economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 1 dicembre 2016 le Delegazioni trattanti, come da accordo siglato in pari data, hanno concluso l'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2016 del personale NON dirigenziale di parte economica, confermando gli istituti contrattuali approvati con il CCDI 2013/2015 vigente approvato dalle stesse in data 28 maggio 2015 e definitivamente dalla Giunta comunale con Deliberazione n. 164 del 23 luglio 2015, salvo quanto stabilito dal punto 3 della suddetta ipotesi ed assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito in ossequio allo stesso.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta l'unità relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 1° dicembre 2016 del personale NON dirigenziale, parte economica, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa (C.D.I.) anno 2016 ed art.5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1/4/99 - art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali 22/01/2004 e s.m.i. – art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.



Il Dirigente del Settore Risorse Umane
Servizio Personale
(Dr. Pierluigi Raimondi)



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale NON dirigenziale ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione		Pre-intesa sottoscritta in data 1° dicembre 2016
Periodo temporale di vigenza		Annualità economica: 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dirigente del Settore Amministrativo: Cultura e Turismo – Risorse Umane – Servizio Personale Componenti: Dirigente del Settore Amministrativo: Servizi al cittadino – Pubblica Istruzione Vice Segretario vigente: Dirigente del Settore Contabile: Risorse Economiche Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP – RSU. Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP ed RSU.
Soggetti destinatari		Personale della categoria non dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016: - Salario accessorio di parte stabile - Salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dei Revisori dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi è in fase revisione e completamento ai fini del suo adeguamento ai principi di cui ai II e III del D. Lgs. 150/2009 a s.m.i., nonché alla normativa prevista dalla L.190/2012 e dalla L.213/2012.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. In data 1° dicembre 2016 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato l'Ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio – Annualità 2016 parte economica.
2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate 2016, di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 27 giugno 2016, per importi complessivi ridotti ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, per € 54.749,00 e per effetto del trasferimento di personale adibito ai servizi esternalizzati per € 44.532,00;
3. Viene confermata la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie in ossequio a quanto stabilito dal CCDI 2013/2015 attualmente vigente, approvato dalle delegazioni trattanti in data 28 maggio 2015 e definitivamente dalla Giunta comunale con Deliberazione n. 164 del 23 luglio 2015, secondo i seguenti istituti:
 - indennità di comparto: corrisposta nelle misure previste dalla normativa contrattuale nazionale;
 - progressioni economiche orizzontali: nell'importo in essere per progressioni pregresse in quanto non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali negli anni di riferimento;
 - indennità di staff/direzione: corrisposte nelle misure previste dalla normativa contrattuale per il personale di ex ottava q.f. non titolare di posizione organizzativa o alta professionalità;
 - retribuzione di posizione e di alta professionalità e conseguente indennità di risultato: corrisposte sulla base della definizione dell'individuazione e definizione da parte dell'Amministrazione Comunale dell'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità e della conseguente attribuzione delle relative indennità connesse all'attribuzione degli specifici incarichi;
 - indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, cuffia, maggiorazioni per orario notturno, festivo e festivo notturno, indennità personale educativo, indennità di disagio: in applicazione e negli importi previsti dalle disposizioni contrattuali riportate nel CCDI 2013/2015 normativo vigente e sopra richiamato;
 - specifiche e particolari responsabilità: si fa presente che per questa indennità si fa riferimento al CCDI previgente a quello attualmente in vigore, poiché con Deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 23 luglio 2015 sono stati rinviati gli effetti derivanti dall'applicazione delle norme relative a tale indennità alla costituzione della nuova macrostruttura che si prevede entrerà in vigore nei primi mesi dell'anno 2016. Pertanto in questa fase, l'attribuzione è prevista oltre che alle figure e negli importi previsti dalla normativa contrattuale previo atto formale di incarico per gli ufficiali dello stato civile e d'anagrafe anche all'attribuzione di specifiche responsabilità attribuite al personale delle categorie B, C e D sulla base di criteri individuati e definiti mediante accordi decentrati integrativi sottoscritti in precedenza e riconfermati negli anni;
 - produttività: una somma pari ad €. 69.000,00 destinate al finanziamento della disposizione di cui all'art.15, comma 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro del 1° aprile 1999, data l'attivazione di nuovi servizi finalizzati, accrescimento di

quelli esistenti, con aumento delle prestazioni del personale in servizio dando atto che tali risorse costituiscono eccezione relativamente a tale annualità al fine di favorire l'applicazione dell'istituto contrattuale legato alla produttività ed al miglioramento dei servizi per implementare alcune attività di particolare rilievo per l'utenza;

- i compensi incentivanti correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k): sono compensi che vengono corrisposti per l'attività di progettazione interna, di recupero dell'evasione tributaria, di avvocatura, ecc., al personale destinatario di tali attività sulla base di specifiche norme legislative e di specifici regolamenti dell'Ente;

L'allegato A) contiene la tabella analitica della costituzione del fondo dell'anno 2016.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le Delegazioni Trattanti, nel definire l'ipotesi di accordo del 1° dicembre 2016 hanno definito l'utilizzo delle risorse ordinarie decentrate assegnando a ciascun istituto contrattuale le risorse così come riportate sinteticamente nell'allegato prospetto analitico B) per l'anno 2016:

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come sopra precisato, il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel Piano degli obiettivi e della Performance.

I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'Ente, all'ampliamento di alcuni di essi, opportunamente attestati e valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Il Dirigente del Settore Risorse Umane
Servizio Personale
(Dr. Pierluigi Raimondi)



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE AMMINISTRATIVO
CULTURA E TURISMO -
RISORSE UMANE
Servizio Personale

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale NON dirigenziale ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Anno 2016

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 120 del 27 giugno 2016 negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo unificato dato dalle risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, art.31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004, è stato quantificato per una somma pari ad €. 1.469.140,00.

Tale importo è già comprensivo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale comunque cessato negli anni dal 2001 al 2009, non sono state inserite invece quelle relative agli anni 2010, 2011, 2012, 2013 poiché l'applicazione della suddetta previsione contrattuale avrebbe potuto determinare un aumento del volume del Fondo rispetto alle risorse 2010, con conseguente violazione delle regole dettate dal citato art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% del monte salari 2001)	75.466,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% del monte salari 2001)	60.860,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% del monte salari 2003)	60.126,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% del monte salari 2005)	73.229,00
CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 7 (0,20% monte salari 2001) Alte professionalità	24.344,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 2/10/2001 art. 4, c. 2 RIA e ad personam cessati 2014	20.417,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	4.857,00
Altro	=====

Note esplicative:

CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2

Al riguardo, leggere l'annotazione **c)** riportata nella prossima "Sezione II – Risorse variabili"

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	146.800,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	=====
Art. 15, comma 2	124.524,35
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	=====
Art.16, commi 4 e 5 del D.L.n.98/2011	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.199

a) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 20.092.730,146 per una possibilità di incremento massima di € 124.524,35 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 124.524,35, pari al 1,22%.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 così come introdotto dal comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilita 2014)	54.749,00
Riduzione per personale trasferito: ATA € 6.358,10; METANO € 14.830,24; NETTEZZA URBANA € 11.609,36; PUBBLICA ILLUMINAZIONE € 11.734,45	44.532,00
Totale riduzioni	99.281,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.522.886,00
Risorse variabili	590.842,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	2.113.729,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.261.843,89 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	200.000,00
Progressioni orizzontali	810.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	209.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	8.500,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	4.000,00
Indennità di staff/direzione (art.37, c.7, CCNL 6/7/95.	6.000,00

Alte professionalità - Retribuzione di posizione e di risultato.	24.343,89
Totale	1.261.843,89

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 851.884,87 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	153.000,00
Indennità di rischio	12.000,00
Indennità di disagio	5.000,00
Indennità di reperibilità	70.000,00
Indennità di maneggio valori	7.000,00
Maggiorazione Lavoro notturno e festivo	11.000,00
Indennità di cuffia	1.200,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	118.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	365.400,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	106.484,87
Integrazione fondo per retribuzioni di posizione e risultato titolari di posizione organizzativa.	0,00
Totale	851.884,87

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Piazza Arringo, 7 - 63100 (AP) – Te. 0736 298248- Fax 0736 298343 - www.comuneap.gov.it

serv.personale@comune.ascolipiceno.it

comune.ascolipiceno@actaliscertymail.it

PARTITA IVA/CODICE FISCALE N.00229010442

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.261.843,89
Somme regolate dal contratto	851.884,87
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	2.113.728,76

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.522.886,00 Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 1.261.843,89. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili	1.559.804,74	1.522.886,00
Risorse variabili	553.924,35	590.842,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00
Totale	2.113.729,09	2.113.729,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 27 giugno 2016 è imputato sui capitoli del bilancio 2016.

**IL DIRIGENTE
SETTORE FINANZIARIO
Dott.ssa Cristina Mattioli**



Il Dirigente del Settore Risorse Umane

Servizio Personale

(Dr. *Pierluigi Raimondi*)