



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DECRETO SINDACALE

N. 27 del 01/07/2016

**OGGETTO: CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DIRIGENZA COMUNALE ANNO 2015. -
ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO.**

IL SINDACO

PREMESSO CHE con Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 20 febbraio 2015, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2015, con dotazioni 2015-2017 nonché il piano dettagliato degli obiettivi affidati a ciascun Dirigente ed il piano della performance di ciascun Dirigente;

PRESO ATTO del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione giunta n. 26 del 12 marzo 2013 che si pone alla base della valutazione della qualità della prestazione resa da ciascun dirigente;

CONSIDERATO che ai sensi del suddetto sistema di valutazione l'OIV dell'Ente è l'organismo valutatore dello stato di avanzamento degli obiettivi ed attribuisce il punteggio a ciascun indicatore degli obiettivi affidati ad ogni dirigente comunale;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 31 luglio 2012, ad oggetto: *“Costituzione e disciplina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ed il successivo decreto sindacale n. 22 del 21 settembre 2012 con cui è stato nominato il competente Organismo Indipendente di Valutazione;*

PRESO ATTO del *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Dirigenziale* del 24 dicembre 2015 sottoscritto in via definitiva in data 12 aprile 2016;

RICHIAMATI altresì:

- il decreto sindacale n. 22 in data 21-09-2012 con cui è stato nominato il componente dell'*Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)*;

- la deliberazione di Giunta n. 26 in data 12/03/2013 ad oggetto: “*Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance del personale*”;
- la *Validazione della Relazione alla Performance* inviata dall’OIV in data 30 giugno 2016;
- il *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Dirigenziale* del 24 dicembre 2015 sottoscritto in via definitiva in data 12 aprile 2016;

DATO ATTO che :

- l’Organismo Indipendente di Valutazione in data 12 aprile u.s. ha concluso le operazioni di valutazione relative all’anno 2016 comunicando, nella stessa data, in sede di colloquio, gli esiti finali ai dirigenti;
- l’Organismo Indipendente di Valutazione, attesi i cinque giorni previsti per l’eventuale conciliazione, ha trasmesso al medesimo Sindaco, in data 30 giugno 2016, le risultanze conclusive delle operazioni di valutazione;

VISTI i verbali delle operazioni dell’Organismo Indipendente di Valutazione e preso atto dei colloqui intercorsi tra l’Organismo Indipendente di Valutazione e i Dirigenti interessati, della documentazione presentata dagli stessi e della comunicazione degli esiti finali della valutazione ai Dirigenti, così come desunto dai medesimi;

ESAMINATE le schede sulla performance individuale dei dirigenti ed i relativi **punteggi conseguiti** (riepilogati nella tabella sottostante) da ciascun dirigente in riferimento ai fattori di valutazione fattore A (20% della retribuzione di risultato) fattore B (60% della retribuzione di risultato) fattore C (20% della retribuzione di risultato) ed alle modalità valutative individuate dal sistema di misurazione della performance;

DIRIGENTI	FATTORE DI VALUTAZIONE A 20% (80.000*20%) = 16.000	FATTORE DI VALUTAZIONE B 60% ATTESO (80.000*60%) = 48.000	FATTORE DI VALUTAZIONE B 60% RAGGIUNTO	FATTORE DI VALUTAZIONE C 20%
Ing. V. Ballatori	20	40	33	20
Dott. M. Cacciatori	10	5	5	20
Dott.ssa A. Cantalamessa	20	20	18	20
Dott. P. Ciccarelli	20	35	33	20
Ing. M Curzi	20	25	25	20
Dott. P. Raimondi	16	37,5	35,5	20
Arch. U. Galanti	20	50	36	20
Dott.ssa C. Mattioli	20	40	33	20
Ing. C. E. Weldon	20	45	33	20
Dott. F. E. Zeppilli	15	12,5	12,5	20
TOTALI	181	310	264	200

RITENUTO di condividere e fare propri i verbali delle operazioni di valutazione, le schede sulla performance individuale e le risultanze conclusive sopra richiamati in quanto conformi agli indirizzi ed alla volontà espressi dall’Amministrazione;

DECRETA

1) di condividere e fare propri i verbali, le schede della performance individuale e le risultanze conclusive dell'OIV richiamati in narrativa che, conservati presso il Servizio Controlli Interni, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

2) di stabilire, di conseguenza, che il Dirigente del Servizio Personale provveda con proprio atto a liquidare la retribuzione di risultato per l'esercizio 2015 dividendo l'intero plafond 2015 secondo i punteggi riportati nel seguente prospetto:

DIRIGENTI	FATTORE DI VALUTAZIONE A 20% (80.000*20%) = 16.000	FATTORE DI VALUTAZIONE B 60% ATTESO (80.000*60%) = 48.000	FATTORE DI VALUTAZIONE B 60% RAGGIUNTO	FATTORE DI VALUTAZIONE C 20%
Ing. V. Ballatori	20	40	33	20
Dott. M. Cacciatori	10	5	5	20
Dott.ssa A. Cantalamessa	20	20	18	20
Dott. P. Ciccarelli	20	35	33	20
Ing. M Curzi	20	25	25	20
Dott. P. Raimondi	16	37,5	35,5	20
Arch. U. Galanti	20	50	36	20
Dott.ssa C. Mattioli	20	40	33	20
Ing. C. E. Weldon	20	45	33	20
Dott. F. E. Zeppilli	15	12,5	12,5	20
TOTALI	181	310	264	200

3) di stabilire che copia del presente decreto vada trasmesso al Servizio Risorse Umane - Ufficio Personale per la conseguente liquidazione;

IL SINDACO
Avv. Guido Castelli