



Prot. n. 101401

li, 21 dicembre 2017

Al Collegio dei
Revisori dei Conti
Sede

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria - Contratto Decentrato Collettivo Integrativo di lavoro dell'anno 2017 del PERSONALE DIRIGENZIALE siglato in data 21 dicembre 2017.

L'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 – sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:

contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale (quadriennale) stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);

contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 21 dicembre 2017 la Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, come da accordo siglato in pari data, ha concluso l'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2017 per il PERSONALE DIRIGENZIALE (solo parte economica) confermando gli istituti contrattuali approvati con il CCDI vigente ed assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni di Bilancio/Peg – sulla base degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 250 del 15/12/2017 e recepiti con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale n. 2496 del 20/12/2017 di costituzione del fondo per l'annualità economica 2017,

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta l'unita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 21 dicembre 2017 (solo parte economica) ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi così come disposto dalla normativa vigente.



Il **Dirigente del Servizio Personale**
(dott. Pierluigi Raimondi)



**IPOTESI DI ACCORDO PER IL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO
(ANNO 2017) – Area della Dirigenza sottoscritta in data 21 dicembre 2017.**

Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un “contratto integrativo economico” che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2017.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta in data 21 dicembre 2017.	
Periodo temporale di vigenza	Annualità economica: 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER Firmatarie della pre-intesa: RSU:	
Soggetti destinatari	Personale della categoria dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL) in servizio presso il Comune di Ascoli Piceno.	
Materie trattate dal contratto integrativo	L'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta il 21/12/2017 disciplina il riparto delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, riferito all'anno 2017.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è ricompreso nel Piano Esecutivo di Gestione 2017 approvato con delibera di Giunta Comunale nr. 71 del 19/05/2017..



che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" nel sito web del Comune.
	La Relazione della Performance per l'anno 2016 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi è stato concertato con i sindacati in data 05/12/2017 e verrà sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale in data 28/12/2017.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Costituzione del fondo

L'ipotesi di accordo disciplina il riparto delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente riferito all'anno 2017.

Con delibera n. 250 del 15 dicembre 2017 la Giunta Comunale ha emanato gli indirizzi per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente riferito all'anno 2017, come da **Allegato "1"** tenendo conto che;

- ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Inoltre a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27 giugno 2016 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2016 del personale con qualifica dirigenziale, nella misura complessiva di € 400.000,00 e rilevato che è stata effettuata la riduzione al fondo salario accessorio 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) pari €. 76.409,00, per effetto della cessazione di n. 3 posizioni dirigenziali a seguito di dichiarazione di eccedenza ai sensi dell'art. 2 del DL n. 101 del 31/8/2013 convertito nella L. n.125 del 30/10/2013;
- unico limite per il Fondo 2017, come previsto dall' art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e che tale importo ammonta ad EURO 400.000,00, come dalla surrichiamata Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27 giugno 2016;
- il limite definitivo dovrà essere calcolato con riferimento al complessivo Fondo 2017, comprensivo sia delle risorse stabili che delle eventuali risorse variabili che la Giunta Comunale intende inserire per l'anno 2017;
- al Fondo 2017, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata la decurtazione di €. 15.921,00 in quanto non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e che l'importo finale ammonta ad EURO 400.000,00;



Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente riferito all'anno 2017 è stato formalmente costituito con determina dirigenziale nr. 2496 del 20/12/2017 nella misura complessiva di € 400.000,00.

Nella seduta della Delegazione Trattante del 15/12/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Utilizzo del fondo

- L'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017, è di € 400.000,00. L'importo finanzierà la retribuzione di posizione e quella di risultato.

- La destinazione e l'utilizzo del fondo per la dirigenza relativo all'anno 2016 tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 secondo cui al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota delle risorse complessive di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 non inferiore al 15%, come segue:

- FONDO DI POSIZIONE per un importo di € 266.000,00
- FONDO DI RISULTATO per un importo di € 134.000,00 (33,50% circa del fondo complessivo)

Inoltre,

- L'indennità di posizione è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale (a cura del OIV).

- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita, in relazione all'incarico attribuito ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale stessa, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, dall'art. 16 del CCNL 10 febbraio 2010 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010, e a decorrere dal 1° luglio 2016 tenuto conto dei fattori di valutazione definiti con deliberazione nr. 123 del 29/06/2016.

- Il fondo di risultato, sarà distribuito sulla competenza 2017 tenuto conto delle percentuali dei diversi fattori di valutazione ed i punteggi conseguiti da ciascun dirigente così come attribuiti dagli organi valutatori preposti (O.I.V. e Sindaco);

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità così come definiti con deliberazione di Giunta Comunale nr. 123 del 29/06/2016..

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

=====

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come dianzi precisato, il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel Piano degli obiettivi e della Performance.

I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'Ente, all'ampliamento di alcuni di essi, opportunamente attestati e valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE AMMINISTRATIVO:
RISORSE UMANE E CULTURA
Servizio Personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Il Dirigente del Servizio Personale
(dott. Pierluigi Raimondi)

Visto del **Presidente della Delegazione di Parte Pubblica**

- Il Vice Segretario Generale
(Dr.ssa Cristina Mattioli)



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE SIGLATO IN DATA 21 DICEMBRE 2017, in merito all'utilizzo delle risorse del Fondo anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente riferito all'annualità 2017 è stato costituito con determina dirigenziale nr. 2496 del 20/12/2017 del Dirigente del Settore Risorse Umane, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con delibera nr. 250 del 15/12/2017.

La costituzione del fondo applica l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, il quale prevede che *a decorrere dal 1° gennaio 2017*, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. Inoltre a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Il Fondo 2017, pertanto, così come previsto dal succitato art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e che tale importo ammonta ad EURO 400.000,00, come dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27 giugno 2016;

Il limite definitivo è calcolato con riferimento al complessivo Fondo 2017, comprensivo sia delle risorse stabili che delle eventuali risorse variabili;

Al Fondo 2017, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata la decurtazione di €. 15.921,00 in quanto non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e che l'importo finale ammonta ad EURO 400.000,00;

La quantificazione dello stesso effettuata dall'Amministrazione è stata individuata negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 26, comma 1, CCNL 23/12/1999 prevede la seguente composizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

- **Risorse storiche consolidate** per euro 310.877,00 comprendenti le somme:

- di cui all'art. 26 comma 1 lettera a) del CCNL 23.12.1999 per euro 344.447,00;
- in decurtazione di cui all'art. 1 comma 3 del CCNL 23.12.1999 per euro 33.570,00;

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL per euro 78.855,00 derivanti da norme contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:

- all'art. 26, commi 1, lettera d) del CCNL 23.12.1999 per € 7.174,00;
- all'art. 23, commi 1 e 3, del CCNL 22.2.2006 per euro 5.200,00 + 12.682,00;
- all'art. 4, commi 1 e 4, del CCNL 14.5.2007 per euro 11.440,00 + 9.298,00;
- all'art. 16, commi 1 e 4, del CCNL 22.2.2010 per euro 4.784,00 + 14.899,00;
- all'art. 5, commi 1 e 4, del CCNL 3.8.2010 per euro 6.110,00 + 7.268,00;

- Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità per euro 19.302,00 derivanti da norme contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:

- all'art. 26 comma 1 lettera g) del CCNL 23.12.1999 le risorse decentrate parte stabile sono aumentate del valore della retribuzione individuale di anzianità (RIA) nonché del maturato economico,



di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10/4/1996, del personale dirigente comunque cessato dal servizio che risulta essere come segue:

- fino all'anno 2016 determinato in €. 18.456,00;
- per l'anno 2017 integrate di €. 846,00 per effetto della cessazione avvenuta nell'anno 2016 di un dirigente;

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse non consolidate nel tempo, le risorse c.d. “risorse variabili”, per l'anno 2017 calcolate secondo i criteri e le modalità individuate dai singoli contratti fanno riferimento alle seguenti voci:

- art. 26, comma 2, CCNL 23.12.1999 per euro 6.887,00;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

- In virtù del blocco della contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2010 – 2012 operato dall'art. 9 comma 17 del DL n. 78/2010 convertito in L. 30/7/2010 n. 122, blocco successivamente riconfermato per la parte economica anche per gli anni 2013, 2014 e 2015 dall'art.1 comma 254 della L. 190/2014, le modalità di determinazione del predetto Fondo sono contenute negli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, come integrati dai successivi CCNL, che distinguono tra risorse certe, stabili e continuative e risorse variabili;
- l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli enti attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto dei vincoli di bilancio e nei limiti e nelle materie stabiliti dai contratti collettivi nazionali, assicurando adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici ed incentivando l'impegno e la qualità;
- l'art. 1 comma 557 della L. n. 296/2006, così come novellato dal DL n. 78/2010 che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale anche con azioni di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 9 comma 2 bis del DL n. 78/2010 convertito in L. 30/7/2010 n. 122, prevede che, a decorrere dall'1/1/2011 e fino al 31/12/2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sia, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- l'art.1 comma 456 della L. 147/2013, modificando l'art. 9 comma 2 bis del DL n. 78/2010, ha previsto che, a decorrere dall'1/1/2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate negli anni precedenti;
- l'art.1 comma 236 della L. 208/2015 ha previsto che, a decorrere dall'1/01/2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Considerato che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 17 dicembre 2014 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2014 del personale con qualifica dirigenziale e rilevato che non è stata effettuata alcuna riduzione delle risorse stabili e variabili ai sensi del sopra citato disposto normativo di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010;
- conseguentemente, con delibera di Giunta Comunale nr. 334 del 24/12/2015 si è proceduto alla costituzione del Fondo anno 2015 relativo a personale dell'area dirigenziale non apportando alcuna riduzione alle risorse stabili e variabili ai sensi del sopra citato disposto normativo di cui all'ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, anche in ossequio a quanto esplicitato nella circolare della RGS n. 20



dell'08 maggio 2015 recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27 giugno 2016 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2016 del personale con qualifica dirigenziale, nella misura complessiva di € 400.000,00 e rilevato che è stata effettuata la riduzione al fondo salario accessorio 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) pari €. 76.409,00, per effetto della cessazione di n. 3 posizioni dirigenziali a seguito di dichiarazione di eccedenza ai sensi dell'art. 2 del DL n. 101 del 31/8/2013 convertito nella L. n.125 del 30/10/2013;

Limite risorse ai sensi dell'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75

Il comma 2 citato dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*

Tale norma nell'ottica di una progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni pubbliche, ha individuato con estrema chiarezza l'ammontare del fondo costituito per il 2016 quale limite massimo di spesa sostenibile per la contrattazione integrativa per l'anno 2017. Inoltre, la medesima norma ha abrogato il comma 236 della legge n. 208/2015 eliminando l'ulteriore riduzione legata alla riduzione del personale in servizio avvenuta in corso d'anno. Come di seguito mostrato, il fondo per l'anno 2017 risulta in linea con il corrispondente ammontare del fondo relativo all'anno base 2016: operando la decurtazione di €. 15.921,00.

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

		FONDO ANNO 2016	FONDO ANNO 2017
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, c.1, let A	RISORSE COSTITUTIVE: Fondo di Posizione di Risultato anno 1998	344.447,00	344.447,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001)	Integrazione dell'1,25% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	7.174,00	7.174,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, c.1, let G	Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1/1/1998 € 16.795,00 retr.anzianità dirig.cessati nel 2015 € 1.661,00	18.456,00	19.302,00
CCNL 12/02/2002 art.1, c3, let E	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione da ricomprendere nello stipendio tabellare (€ 3.356,97 x n. 10 dirigenti)	-33.570,00	-33.570,00
CCNL 22/02/2006 (quadr.2002/2005) art.23, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 520,00 x n. 10 dirigenti)	5.200,00	5.200,00
CCNL 22/02/2006 (quadr.2002/2005) art.23, comma 3	Incremento 1,66% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2001	12.682,00	12.682,00
CCNL 14/05/2007 (biennio 2001/2005) art. 4, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 1.144,00 x n. 10 dirigenti)	11.440,00	11.440,00
CCNL 14/05/2007 (biennio 2001/2005) art. 4, comma 4	Incremento 0,89% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003	9.298,00	9.298,00
CCNL 22/02/2010 (quadr.2006/2009) art.16, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 478,40 x n. 10 dirigenti)	4.784,00	4.784,00
CCNL 22/02/2010 (quadr.2006/2009) art.16, comma 4	Incremento 1,78% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005	14.899,00	14.899,00



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE AMMINISTRATIVO:
RISORSE UMANE E CULTURA
Servizio Personale

CCNL 03/08/2010 (biennio 2008/2009) art.5, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 611,00 x n. 10 dirigenti)	6.110,00	6.110,00
CCNL 03/08/2010 (biennio 2008/2009) art.5, comma 4	Incremento 0,73% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007	7.268,00	7.268,00
calcolo effettuato sul valore medio del personale presente in servizio nel 2016 e valore medio del pers.le in servizio nel 2015	Decurtazione Fondo ai sensi art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 n. 208/2015	-76.409,00	0,00
Totale Risorse Fisse		331.779,00	409.034,00
Risorse Variabili			
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 2	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	6.887,00	6.887,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 3	Risorse aggiuntive per processi di riorganizzazione, o attivazione nuovi servizi	61.334,00	0,00
Totale Risorse Variabili		68.221,00	6.887,00
Decurtazione di cui all'Art. 23, comma 2, del D.Lgs.75/2017	a decorrere dal 1° gennaio 2017 , l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, stabilito con delibera di G.C. n. 121 del 27/06/2016, nella misura complessiva di € 400.000,00	0,00	-15.921,00
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO		400.000,00	400.000,00

In questa sezione vengono riepilogati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. art. 9 D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010)

Riduzione art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 risorse fisse permanente	-0,00	Riduzione proporzionale alla diminuzione del personale anni 2011-2014 permanente
Riduzione art. art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 da operare sulle risorse fisse stabili	-15.921,00	Riduzione dovuta al fine di non superare il corrispondente importo complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale determinato per l'anno 2016

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
	409.034,00
	<u>-15.921,00</u>
Risorse stabili	393.113,00



Risorse variabili	6.887,00
Residui anni precedenti	0
Totale	400.000,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Retribuzione di posizione (art. 27 del CCNL 23/12/1999).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Retribuzione di risultato (art.29 del CCNL 23/12/1999).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto- Retribuzione di posizione	266.000,00
Somme regolate dal contratto – Retribuzione di risultato	134.000,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	400.000,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le indennità di posizione sono tutte finanziate con risorse aventi carattere di certezza e di stabilità.



b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato viene erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e dell'anno 2010

Descrizione	Anno 2010	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	378.250,00	406.527,00	331.779,00	393.113,00
Risorse variabili	212.970,00	51.834,94	68.221,00	6.887,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	591.220,00	458.361,94	400.000,00	400.000,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27 giugno 2016 ed è imputato sui capitoli del bilancio 2016.

Il prospetto che segue evidenzia l'onere complessivo derivante dalla sottoscrizione della presente Ipotesi di contratto, al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap.

FONDO DIPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE ANNO	400.000,00
--	-------------------



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE AMMINISTRATIVO:
RISORSE UMANE E CULTURA
Servizio Personale

2017	
Oneri riflessi 27%	108.000,00
Irap 8,5%	34.000,00
TOTALE ONERE	542.000,00

La compatibilità economica e finanziaria dell'onere derivante dalla presente ipotesi di contratto integrativo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente dell'Ente è garantita dalla copertura offerta dagli importi previsti e impegnati a bilancio dell'Ente, come di seguito indicato:

- € 400.000,00 capitolo U.1.01.01.01.004 (Fondo della dirigenza) – per gli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto integrativo relativi al trattamento accessorio al “loro dipendente” previsto;
- € 108.000,00 capitolo U.1.01.02.01.001 – contributi obbligatori su fondo dirigenti;
- € 34.000,00 capitolo U.1.02.01.01.001 – Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) su fondo dirigenti;



Il **Dirigente del Servizio Personale**
(dott. Pierluigi Raimondi)

Visto del **Presidente della Delegazione di Parte Pubblica**

- Il Vice Segretario Generale –
(dr.ssa Cristina Mattioli)

Visto del **Dirigente Settore Contabile Risorse Economiche**

(dr.ssa Cristina Mattioli)