



COMUNE DI ASCOLI PICENO

medaglia d'oro al valor militare per attività partigiana

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera n° 26

Id. Delibera 1066568

Id. Proposta 1066514

L'anno duemilatredici (2013) addì **dodici** del mese di **Marzo** alle ore **17:00**, nella Sede Municipale, convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunita la Giunta Comunale.

Nel corso della seduta la Giunta Comunale, invitata dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione.

Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

	Qualifica	Presente
CASTELLI GUIDO	Sindaco	SI
SILVESTRI GIOVANNI	Assessore	SI
ALIBERTI DAVIDE MASSIMO	Assessore	NO
BRUGNI MASSIMILIANO	Assessore	SI
CAMELI GIOVANNA	Assessore	SI
CELANI CESARE	Assessore	SI
DI MICCO MASSIMILIANO	Assessore	SI
FERRETTI DONATELLA GIUSEPPINA	Assessore	SI
LATTANZI LUIGI	Assessore	SI
TEGA VALENTINO	Assessore	SI

Presiede il SINDACO CASTELLI AVV. GUIDO

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE RUGGIERO DR. ANGELO

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

CONSIDERATO che il succitato Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 prescrive che tutte le Pubbliche Amministrazioni debbano adottare, in coerenza con i contenuti del bilancio, un “sistema di gestione delle performance” articolato nella definizione e assegnazione di obiettivi da raggiungere in rapporto alle risorse affidate e sulla misurazione dei risultati attesi (performance) con valorizzazione del merito individuale;

VISTO il Titolo II “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance” del Decreto suddetto ed in particolare il Capo II “Il ciclo di gestione della performance”, art. 7 “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

ATTESO che il ciclo della performance è volto a consentire un quadro di azione amministrativa che realizza il passaggio dalla cultura degli atti e dei mezzi a quella dei risultati orientato a porre il cittadino al centro della programmazione e della rendicontazione e rafforzare il collegamento tra retribuzione dei dipendenti e performance degli stessi;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;

CONSIDERATO che il comma 1, dell’art. 7 sopra richiamato, stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

DATO ATTO che l’Organismo Indipendente di Valutazione ha proposto un nuovo sistema che ha la finalità di promuovere il miglioramento della quantità e qualità del servizio pubblico di questo Comune, di migliorare i processi decisionali, di valorizzare le competenze professionali, oltre che di favorire l’integrità e la trasparenza.

SOTTOLINEATO che il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance ha come specifiche finalità:

- evidenziare l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi dell'amministrazione nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza;
- chiarire e comunicare che cosa ci si attende, in termini di risultati e comportamenti, dalla singola persona;
- supportare le singole persone nel miglioramento della loro performance (generare adeguamento agli obiettivi complessivi dell'amministrazione);

- valutare la performance e comunicare i risultati e le aspettative future alla singola persona
- premiare la performances attraverso opportuni sistemi incentivanti;
- promuovere una corretta gestione delle risorse umane;

VISTE le linee guida dell'ANCI in materia di "ciclo delle performance" e la delibera n. 121/2010 della C.I.V.I.T concernente le osservazioni alle predette linee;

Considerato che il sistema di misurazione e valutazione proposto per la gestione delle performance avrà forza e valore di norma regolamentare ai sensi dell'art. 48 comma 3 del D.lgs 267/2000, così intendendo abrogare e disapplicare ogni disposizione incompatibile, difforme e/o contraria;

CONSIDERATO che il citato documento è stato illustrato alla dirigenza in sede Conferenza dei Dirigenti in data 26 febbraio 2013;

RITENUTO pertanto di dovere procedere alla approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance proposto dall'OIV;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente del Servizio di Staff, allegato al presente atto;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta aumento di spesa né diminuzione di entrata e, pertanto, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del TUEL non necessita del parere di regolarità contabile;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese:

DELIBERA

- 1) Di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, così come definito e regolamentato nel documento, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di stabilire che, come indicato in premessa, il presente sistema di misurazione, valutazione e gestione delle performance ha forza e valore di norma regolamentare, abrogando e disapplicando le disposizioni incompatibili, difformi e/o contrarie;
- 3) Di dichiarare il presente atto è immediatamente eseguibile, con separa votazione unanime e palese, per questioni di urgenza legate al rispetto dei tempi di pubblicità ed esecutività dell'atto.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(art. 49 D.L.gs. 267/2000)

Esaminata la proposta di deliberazione la sottoscritta esprime il seguente parere di regolarità
Tecnica

FAVOREVOLE

Ascoli Piceno, li 12/03/2013

Il Dirigente
f.to Dott. Angelo Ruggiero

La presente deliberazione si compone di complessive n..... pagine, di cui n..... pagine di allegati, che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to CASTELLI GUIDO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to RUGGIERO ANGELO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione, in copia conforme, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno

21/03/2013

e vi rimarrà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18/8/2000 n. 267.

Il Vice Segretario Generale

Ascoli Piceno, li **21/03/2013**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione,

è divenuta esecutiva in data **12/03/2013** in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°, D.Lgs n. 267/2000)

ovvero

diverrà esecutiva il giorno
per scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°, D.Lgs n. 267/2000)

Il Vice Segretario Generale

Ascoli Piceno, li **21/03/2013**

La presente deliberazione è stata trasmessa in data **21/03/2013**, per l'esecuzione, a:

**DIRIGENTI COMUNALI - SEGRETARIO GENERALE – SEGRETERIA DEL SINDACO – U.O.A.
AVVOCATURA -SERVIZIO PERSONALE - 01**

Il Vice Segretario Generale

Per copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Il Segretario Generale

Ascoli Piceno, li