



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera n° 123

Id. Delibera 1382896

Id. Proposta 1382865

L'anno duemilasedici (2016) addì **ventinove** del mese di **Giugno** alle ore **18:00**, nella Sede Municipale, convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunita la Giunta Comunale.

Nel corso della seduta la Giunta Comunale, invitata dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione.

Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

	Qualifica	Presente
CASTELLI GUIDO	Sindaco	SI
FERRETTI DONATELLA GIUSEPPINA	Assessore	SI
BRUGNI MASSIMILIANO	Assessore	SI
FILIAGGI ALESSANDRO	Assessore	SI
FORTUNA MICHELA	Assessore	NO
GIBELLIERI DANIELE	Assessore	SI
LATINI GIORGIA	Assessore	NO
LATTANZI LUIGI	Assessore	NO
SILVESTRI GIOVANNI	Assessore	SI
TEGA VALENTINO	Assessore	SI

Presiede il SINDACO CASTELLI AVV. GUIDO

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE RUGGIERO DR. ANGELO

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LA PESATURA DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE E APPROVAZIONE PUNTEGGI ATTRIBUITI DALL'O.I.V.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO della proposta redatta dal Segretario Generale, di procedere all'approvazione del sistema di valutazione proposto dall'OIV per la conseguente pesatura delle posizioni dirigenziali individuate con la Delibera di Giunta Comunale n. 119 del 27 giugno 2016 al fine della determinazione della retribuzione di posizione da attribuire agli attuali Dirigenti in servizio presso l'Ente sulla base degli incarichi che saranno affidati dal Sindaco, con proprio decreto, a partire dal prossimo 1° luglio 2016;

PRESO ATTO e condiviso, integralmente, quanto riportato nella Proposta allegata e ritenuto necessario, per le motivazioni in essa riportate, provvedere in merito a quanto esposto;

CONSIDERATO che il sistema di valutazione proposto dall'OIV, con la nota richiamata nella proposta allegata, così come riportato nell'Allegato A) alla proposta stessa, è rispondente agli indirizzi rimessi all'OIV approvati con propria precedente Deliberazione n. 122 del 27 giugno 2016;

CONDIVISA la proposta dell'OIV di inserire i seguenti fattori/indicatori, la cui valutazione è rimessa al Sindaco, nello specifico:

- “Rilevanza strategica” a cui è attribuito un peso Min di 3 e Max 15 il cui punteggio definisce e valorizza la strategicità intesa come influenza della posizione dirigenziale nell'ambito organizzativo delle attività programmatiche dell'Ente per il raggiungimento degli obiettivi e per la realizzazione dei programmi dell'Ente;
- “Responsabilità di Progetto” per valorizzare le posizioni dirigenziali a cui sono attribuite responsabilità di progetto. Tale fattore può essere previsto in via esclusiva ad un Dirigente quando a quest'ultimo non viene attribuito alcun servizio ma esclusivamente un progetto al quale può essere assegnato un determinato livello di importanza con un punteggio fino a 65 punti per l'individuazione della relativa retribuzione di posizione, oppure, in via non esclusiva, qualora al Dirigente, oltre al progetto stesso, sia assegnata anche la direzione e gestione di settori suddivisi in servizi, tale punteggio, fino a 20 punti, assegnato sempre in base alla rilevanza del progetto stesso, va ad aggiungersi al punteggio conseguito come risultanza degli indicatori di cui sopra;

CONSIDERATO che a seguito delle valutazioni risultanti dall'applicazione del sistema di cui sopra, l'OIV, come risulta dal prospetto Allegato B) alla presente, attribuisce i seguenti punteggi ai settori individuati con la nuova Macrostruttura approvata, che entrerà in vigore a partire dal prossimo 1° luglio 2016 e precisamente:

SETTORI MACROSTRUTTURA	FATTORI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DALL'OIV
PID TECNICA	Complessità Organizzativa	21
	Responsabilità Interne ed Esterne	22
	Rilevanza Relazioni	10
SETTORE AMM.VO: Servizi al Cittadino e Pubblica Istruzione	Complessità Organizzativa	25
	Responsabilità Interne ed Esterne	20
	Rilevanza Relazioni	9
SETTORE AMM.VO:	Complessità Organizzativa	29

Cultura e Turismo – Risorse Umane	Responsabilità Interne ed Esterne	24
	Rilevanza Relazioni	14
SETTORE TECNICO: Progettazione e Gestione OO.PP.	Complessità Organizzativa	29
	Responsabilità Interne ed Esterne	28
	Rilevanza Relazioni	13
SETTORE TECNICO: Assetto del Territorio	Complessità Organizzativa	26
	Responsabilità Interne ed Esterne	28
	Rilevanza Relazioni	14
SETTORE TECNICO: Edilizia, Attività Produttive, Ambiente	Complessità Organizzativa	27
	Responsabilità Interne ed Esterne	28
	Rilevanza Relazioni	13
SETTORE CONTABILE: Patrimonio, Gestioni Dirette, Welfare	Complessità Organizzativa	29
	Responsabilità Interne ed Esterne	28
	Rilevanza Relazioni	13
SETTORE CONTABILE: Risorse Economiche	Complessità Organizzativa	31
	Responsabilità Interne ed Esterne	28
	Rilevanza Relazioni	14

RITENUTO che il sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione dei Dirigenti proposto, di cui sopra, è rispondente alle specifiche esigenze istituzionali dell'Ente, garantisce una giusta valutazione del valore di ciascuna posizione riconducendola ad elementi specificamente connessi ai contenuti di lavoro e alla rilevanza di questi all'interno della struttura, con riguardo anche agli obiettivi e alla programmazione istituzionale dell'Ente e va nella direzione di dare maggior rilievo alla retribuzione di risultato da corrispondere ai Dirigenti in un'ottica di miglioramento delle prestazioni del personale, incentivando la partecipazione di ogni singolo Dirigente al raggiungimento degli obiettivi loro affidati con il piano degli obiettivi approvato per ogni annualità;

PRECISATO che le nuove indennità di posizione da attribuire a ciascun Dirigente saranno quantificate a seguito dell'attribuzione del valore ai due indicatori rimessi alle valutazioni del Sindaco con proprio decreto sindacale, redatto ai sensi del combinato disposto dall'art. 50 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dall'art. 17, comma 2, e saranno determinate sulla base di quattro fasce: la prima di € 30.000,00, la seconda € 35.000,00, la terza di € 38.000,00 e la quarta € 41.000,00, con decorrenza 1° luglio 2016, restando in vigore fino ad ulteriori eventuali aggiornamenti nella macrostruttura dell'Ente e che alla stessa data decadono le precedenti pesature attualmente in vigore;

DATO ATTO CHE, della presente Deliberazione si è data opportuna informazione alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Dirigenti, in data 27 giugno 2016, in ottemperanza all'obbligo di informazione previsto dall'art. 5 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 34 del D. Lgs. 150/2009;

RITENUTO di prescindere dal parere di regolarità contabile in quanto il presente provvedimento non comporta impegno di spesa od oneri a carico dell'Ente né diretti, né indiretti;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica del dirigente del Settore Amministrativo –Risorse Umane e Cultura;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 60 dell'11 marzo 2009 e s.m.i.;

RITENUTO per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, e che vengono condivisi, deliberare in merito;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. di richiamare e condividere la proposta allegata a questa Deliberazione nonché le motivazioni in essa riportate;
2. di approvare il sistema di valutazione proposto dall'OIV, con la nota richiamata nella proposta allegata, così come riportato nell'Allegato A) alla stessa, che qui si intende integralmente approvato, poiché lo stesso è rispondente agli indirizzi rimessi all'OIV, approvati con la nostra precedente Deliberazione n. 122 del 27 giugno 2016;
3. di approvare le valutazioni rimesse dall'OIV con nota del 28 giugno 2016 di cui all'Allegato B) alla presente Deliberazione, a seguito delle valutazioni risultanti dall'applicazione del sistema approvato nel punto precedente, come segue:

SETTORI MACROSTRUTTURA	FATTORI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DALL'OIV
PID TECNICA	Complessità Organizzativa	21
	Responsabilità Interne ed Esterne	22
	Rilevanza Relazioni	10
SETTORE AMM.VO: Servizi al Cittadino e Pubblica Istruzione	Complessità Organizzativa	25
	Responsabilità Interne ed Esterne	20
	Rilevanza Relazioni	9
SETTORE AMM.VO: Cultura e Turismo – Risorse Umane	Complessità Organizzativa	29
	Responsabilità Interne ed Esterne	24
	Rilevanza Relazioni	14
SETTORE TECNICO: Progettazione e Gestione OO.PP.	Complessità Organizzativa	29
	Responsabilità Interne ed Esterne	28
	Rilevanza Relazioni	13
SETTORE TECNICO: Assetto del Territorio	Complessità Organizzativa	26
	Responsabilità Interne ed Esterne	28
	Rilevanza Relazioni	14
SETTORE TECNICO: Edilizia, Attività Produttive, Ambiente	Complessità Organizzativa	27
	Responsabilità Interne ed Esterne	28
	Rilevanza Relazioni	13
SETTORE CONTABILE: Patrimonio, Gestioni Dirette, Welfare	Complessità Organizzativa	29
	Responsabilità Interne ed Esterne	28
	Rilevanza Relazioni	13

SETTORE		Complessità Organizzativa	31
CONTABILE: Risorse Economiche		Responsabilità Interne ed Esterne	28
		Rilevanza Relazioni	14

4. di delegare il Sindaco a quantificare le nuove indennità di posizione da attribuire a ciascun Dirigente a seguito dell'attribuzione del valore ai due indicatori rimessi alle sue valutazioni, in sede di individuazione dei settori da destinare ai vari Dirigenti in servizio presso l'Ente, da effettuare con proprio decreto, ai sensi del combinato disposto dall'art. 50 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dall'art. 17, comma 2, quantificandole sulla base di quattro fasce: la prima di € 30.000,00, la seconda € 35.000,00, la terza di € 38.000,00 e la quarta € 41.000,00, con decorrenza 1° luglio 2016, restando in vigore fino ad ulteriori eventuali aggiornamenti nella macrostruttura dell'Ente;
5. di precisare che alla stessa data, 1° luglio 2016, decadono le precedenti pesature attualmente in vigore;
6. che della Presente sia data informazione alle OO.SS. firmatarie del CCNL dirigenza;
7. di dichiarare, a seguito di separata votazione unanime palese, il presente atto immediatamente eseguibile a mente dell'art. 134, 4° comma - del D.Lgs. 267/2000.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

OGGETTO: Approvazione del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigenziale e approvazione punteggi attribuiti dall'OIV.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO CHE:

- l'art. 27 del CCNL del 23 dicembre 1999 relativo all'area dirigenza, come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22 febbraio 2006, dispone che gli Enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione della struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 27 giugno 2016 è stata approvata la nuova Macrostruttura dell'Ente in vigore a partire dal prossimo 1° luglio 2016;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 27 giugno 2016 è stato incaricato l'OIV a proporre un sistema di valutazione per la determinazione della pesatura delle singole posizioni dirigenziali istituite con l'approvazione della nuova Macrostruttura approvata con la Deliberazione di cui al punto precedente;

DATO ATTO che l'OIV, con propria nota del 27 giugno 2016, ha provveduto a trasmettere la proposta di un Sistema di Valutazione e misurazione per una corretta graduazione delle retribuzioni di posizione dirigenziali istituite con la Delibera di cui sopra;

EVIDENZIATO CHE il sistema di valutazione proposto dall'OIV, con la nota di cui sopra, così come riportato nell'Allegato A) al presente documento, ha le seguenti caratteristiche:

- si pone come finalità il miglioramento delle prestazioni del personale, incentivando la partecipazione dei singoli dirigenti all'obiettivo dell'Ente, il censimento delle competenze e conoscenze richieste per lo svolgimento delle attività e dei servizi erogati dai vari settori e la valorizzazione del capitale umano;
- si basa sui tre fattori di valutazione previsti dall'art.27 del CCNL del 23 dicembre 1999 relativo all'area dirigenza, come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22 febbraio 2006, disaggregati in indicatori cui corrisponde un valore relativo ed un corrispondente punteggio, attribuito dall'OIV stesso, la cui sommatoria riproduce la pesatura della posizione dirigenziale;
- in aggiunta ai predetti fattori/indicatori sono stati inseriti due fattori, la cui valutazione è rimessa al Sindaco, nello specifico:
 - “Rilevanza strategica” a cui è attribuito un peso Min di 3 e Max 15 il cui punteggio definisce e valorizza la strategicità intesa come influenza della posizione dirigenziale nell'ambito organizzativo delle attività programmatiche dell'Ente per il raggiungimento degli obiettivi e per la realizzazione dei programmi dell'Ente;
 - “Responsabilità di Progetto” è stato inserito questo indicatore per valorizzare le posizioni dirigenziali a cui sono attribuite responsabilità di progetto. Tale fattore può essere previsto in via esclusiva ad un dirigente quando a quest'ultimo non viene attribuito alcun servizio ma esclusivamente un progetto al quale può essere assegnato un determinato livello di importanza con un punteggio fino a 65 punti per l'individuazione della relativa retribuzione di posizione, oppure, in via non esclusiva, qualora al diri-

gente, oltre al progetto stesso, sia assegnata anche la direzione e gestione di settori suddivisi in servizi, tale punteggio, fino a 20 punti, assegnato sempre in base alla rilevanza del progetto stesso, va ad aggiungersi al punteggio conseguito come risultanza degli indicatori di cui sopra;

CONSIDERATO CHE per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato occorre far riferimento alle risorse a tal fine disponibili, correttamente quantificate nel rigoroso rispetto delle previsioni di cui all'art. 26 del CCNL del 23 dicembre 1999 e s.m.i.;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27 giugno 2016 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate dell'area dirigenza 2016 sulla base delle previsioni normative di cui sopra;

EVIDENZIATO che una volta attribuiti i punteggi per la pesatura delle varie posizioni dirigenziali individuate con la nuova Macrostruttura dell'Ente, il Sindaco procederà, con proprio decreto, all'attribuzione delle stesse ai vari Dirigenti in servizio presso l'Ente, ai sensi del combinato disposto dall'art. 50 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dall'art. 17, comma 2, compresa l'individuazione dei responsabili di riferimento delle U.O.A e le competenze in capo al Segretario Generale, con effetto dal prossimo 1° luglio 2016;

tutto ciò premesso e considerato:

si propone alla Giunta Comunale di procedere all'approvazione del sistema di valutazione proposto dall'OIV per la conseguente pesatura delle posizioni dirigenziali individuate con la Delibera di Giunta Comunale n. 119 del 27 giugno 2016 ed i relativi punteggi attribuiti dall'OIV agli indicatori di propria competenza;

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to (Dr. *Angelo Ruggiero*)

PARERE TECNICO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE

Il sottoscritto, esaminata la motivazione espressa nel documento istruttorio e quanto in essa proposto, esprime parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità della proposta stessa;

li, 28/06/2016

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE
Servizio Personale
F.to (Dr. Pierluigi Raimondi)

La presente deliberazione si compone di complessive n..... pagine, di cui n..... pagine di allegati, che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to CASTELLI GUIDO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to RUGGIERO ANGELO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione, in copia conforme, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno

14/07/2016

e vi rimarrà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18/8/2000 n. 267.

Il Segretario Generale

Ascoli Piceno, li **14/07/2016**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione,

è divenuta esecutiva in data **29/06/2016** in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°, D.Lgs n. 267/2000)

ovvero

diverrà esecutiva il giorno
per scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°, D.Lgs n. 267/2000)

Il Segretario Generale

Ascoli Piceno, li **14/07/2016**

La presente deliberazione è stata trasmessa in data **14/07/2016**, per l'esecuzione, a:

DIRIGENTI COMUNALI - SEGRETARIO GENERALE – SEGRETERIA SINDACO – O.I.V.

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Il Segretario Generale

Ascoli Piceno, li