

PROCEDURA APERTA DI RILEVANZA COMUNITARIA A FAVORE DEL COMUNE DI SAN BENEDETTO DEL TRONTO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI PULIZIA, FACCHINAGGIO DI FINE RULLIERA, REFRIGERAZIONE E GESTIONE DEL CASSETTAME DA ESPLETARSI PRESSO IL MERCATO ITTICO ALL’INGROSSO A GESTIONE COMUNALE ANNI 2018/2021 - CIG 74789733C3

QUESITO N. 1

a) Da una prima valutazione, per la determinazione del solo costo della manodopera, come evidenziato nell'allegato 2 - calcolo costo del personale, il costo orario del minimo tabellare è stato determinato dalle tabelle ministeriali del CCNL Multiservizi Fise Nazionale Luglio 2013 – Operai 2° livello non considerando l’anzianità forfettaria di settore quindi 6,84 €/Ora e non 7,16 €/Ora. Considerando che le 5 risorse attualmente in essere sono state assunte nel febbraio 2016 ed ad oggi hanno svolto il servizio per circa 30 mesi (2 anni e mezzo), fin quando verrà aggiudicata la gara avranno maturato circa 3 anni di servizio.

Il CCNL multiservizi Fise menziona che l'anzianità forfettaria di settore non sarà corrisposta per i primi 4 anni di anzianità del settore ma dal quinto anno di anzianità senza interruzioni del rapporto lavorativo nel settore, fatti salvi i passaggi d'appalto, sarà corrisposto secondo gli importi previsti dalla tabella fise.

Quindi considerando ipoteticamente che le 5 risorse vengano pagate per il primo anno con un minimo tabellare di 6,84 €/Ora per i successivi 2 anni dovranno recepire un costo orario minimo tabellare di € 7,16 €/ora di conseguenza aumenterebbe il calcolo del costo orario.

Nell'allegato 2 - calcolo costo del personale non vengono contemplate delle voci ed in particolare :

- 1) Rivalutazione TFR;
- 2) Fondo di previdenza complementare;
- 3) Assistenza integrativa;
- 4) Bilateralità;
- 5) Ferie;
- 6) Festività soppresse;
- 7) Assemblee/Permessi;
- 8) Diritto allo studio;
- 9) Assenteismo (Malattia, Infortunio, Maternità);
- 10) Formazione, permessi D.LGS 696/94 e s.m.i.

Il costo della manodopera complessivo aumentato della Maggiorazione del lavoro festivo 5 giornate e della maggiorazione del lavoro notturno feriale risulterebbe di gran lunga superiore a quello determinato nell’Allegato 2. (64.783,05 €/Anno).

b) L’orario di lavoro da voi menzionato dal martedì al venerdì per nr. 5 addetti dalle 03,30 alle 08,00 sviluppa 4,30 ore per 5 addetti totalizzando 90 ore/settimanali di cui notturno 1,30 x 5 = 30 ore/settimanali.

Come previsto dal CCNL Multiservizi Fise il lavoro notturno viene svolto dalle ore 22.00 alle ore 06.00, quindi dal martedì al venerdì per nr. 5 addetti dalle ore 3,30 alle 06,00 avremmo **2,30 ore di notturno** (non 1,30) moltiplicando per 5 addetti totalizzando **50 ore di notturno settimanali** (non 30 ore/settimanali).

c) La base d’asta annuale soggetta a ribasso risulta essere di 78.600 €/anno, quindi la differenza la base d’asta annuale di 78.600 €/anno e il costo della manodopera annuale di € 64.783,05 darebbero come differenza **13.816 €/Anno**.

Bisogna considerare che nel Capitolato d’Oneri indicate che “Sono a carico della ditta tutti i costi inerenti la fornitura di ghiaccio e velette che devono essere presenti presso la sala asta-fine rulliera- tutti i giorni in cui si effettua la vendita, garantendo lo stock necessario di ghiaccio e velette in base previsione delle quantità giornaliere astate”.

La previsione del ghiaccio da fornire copre di gran lunga nei tre anni di gara i **13.816 €/Anno x 3 anni = 41.448 €/3 anni**.

In base al calcolo della manodopera che bisogna rivedere e alla fornitura del solo ghiaccio, come è possibile effettuare uno sconto considerando che mancherebbero all’appello il costo delle attrezzature/materiale di consumo/materiale igienico sanitario/prodotti/spese generali e utile d’azienda.

Attendiamo un vostro cortese riscontro.

RISPOSTA a quesito n. 1

Quantificazione costo del personale: Il costo del personale è stato determinato, così come previsto dalla normativa vigente, su base annua. Pertanto, tale valore non tiene conto degli altri elementi di costo che maturano nelle annualità successive. In merito alle altre voci di costo si precisa che, pur se previsti dal C.C.N.L., non se ne è tenuto conto in quanto di carattere soggettivo. A titolo esemplificativo e non esaustivo si evidenzia che la previdenza complementare è un istituto ad adesione volontaria; i permessi per assemblee, secondo quanto previsto dallo Statuto dei Lavoratori si applicano alle sedi, stabilimenti, filiali, uffici o reparti autonomi che occupano più di quindici dipendenti; le assenze per diritto allo studio e assenteismo sono di difficile quantificazione.

Si ritiene, pertanto, che, nel caso concreto, la quantificazione del costo della manodopera non sia d’ostacolo alla partecipazione alla gara o alla presentazione di un’offerta congrua in senso assoluto; la stessa analisi deriva da una valutazione meramente soggettiva e di semplice opportunità manifestata dall’operatore economico.

Risorse disponibili: si ritiene che le stesse garantiscano la copertura dei costi relativi alla fornitura del ghiaccio, del materiale igienico-sanitario e la copertura delle spese generali. In merito alla refrigerazione è da tener presente che le casse degli operatori che hanno box all’interno della struttura mercatale, non necessitano di refrigerazione e, pertanto, consentono margini di profitto e di copertura degli altri costi.