

# Stampa Intero Modello in data : 18/11/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 585 - ASCOLI PICENO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/11/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO																

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/11/2014 01:38:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	144.630	124.915	107.968	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	3.915	0	0
DIRIGENTI	8	9	10	DIRIGENTI	1.048.221	858.007	960.167	DIRIGENTI	0	12.000	0
CATEGORIA D	111	106	104	CATEGORIA D	3.985.163	3.782.475	3.798.513	CATEGORIA D	15.408	59.745	52.361
CATEGORIA C	108	108	112	CATEGORIA C	3.035.250	2.827.446	2.955.902	CATEGORIA C	13.791	20.885	11.199
CATEGORIA B	235	227	219	CATEGORIA B	5.058.631	4.765.749	4.742.384	CATEGORIA B	16.654	21.907	36.397
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	21.821	21.795	21.949	CATEGORIA A	188	101	143
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	37.341	37.341	37.341	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>464</b>	<b>453</b>	<b>448</b>	<b>Totale</b>	<b>13.331.057</b>	<b>12.417.728</b>	<b>12.624.224</b>	<b>Totale</b>	<b>49.956</b>	<b>114.638</b>	<b>100.100</b>

	<b>Tabella 14</b>	<b>5.662.190</b>	<b>4.868.795</b>	<b>5.029.238</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>18.993.247</b>	<b>17.286.523</b>	<b>17.653.462</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/11/2014 01:38:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,67	0,97	1	211.073	128.668	107.968	54.797	48.253	48.234	156.276	80.414	59.734	5.873	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	9,58	8,08	9,5	109.456	104.661	101.070	47.120	47.241	47.140	62.336	57.420	53.930	0	0	0	0	1.485	0
<b>CATEGORIA D</b>	109,39	105,88	103,37	36.291	35.160	36.239	29.868	29.496	29.423	6.423	5.665	6.816	0	0	0	141	564	507
<b>CATEGORIA C</b>	110,44	106,2	108,39	27.359	26.426	27.168	23.608	23.476	23.409	3.751	2.950	3.758	0	0	0	125	197	103

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA B</b>	220,55	212,28	206,85	22.861	22.347	22.750	20.473	20.395	20.414	2.388	1.952	2.337	0	0	0	76	103	176
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	21.633	21.694	21.806	19.010	18.985	19.008	2.623	2.709	2.798	0	0	0	188	101	143
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	37.341	37.341	37.341	26.381	26.381	26.381	10.960	10.960	10.960	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>452,62</b>	<b>435,41</b>	<b>431,12</b>	<b>29.346</b>	<b>28.255</b>	<b>29.050</b>	<b>24.134</b>	<b>23.930</b>	<b>23.991</b>	<b>5.212</b>	<b>4.325</b>	<b>5.059</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>102</b>	<b>263</b>	<b>232</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/11/2014 01:38:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	1	1	0	8	23	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	8	9	10	33,88	24,56	28,3	4,63	0,78	3,2	0,38	0,78	0,7
<b>CATEGORIA D</b>	111	106	106	33,23	33,69	30,25	7,98	8,41	8,62	10,68	12,21	7,16
<b>CATEGORIA C</b>	108	108	113	37,58	32,06	28,73	18,21	15,77	14,2	10,52	13,03	10,71
<b>CATEGORIA B</b>	235	227	219	32,36	31,9	30,79	15,74	16,1	19,16	9,25	11,05	7,76
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	31	27	33	20	26	29	1	44	14
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	20	27	18	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>464</b>	<b>453</b>	<b>451</b>	<b>33,78</b>	<b>32,14</b>	<b>30,05</b>	<b>14,24</b>	<b>13,87</b>	<b>15,03</b>	<b>9,7</b>	<b>11,61</b>	<b>8,18</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/11/2014 01:38:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	11	8	5	Retribuzioni, codice P015	143.566	210.408	186.345	valore medio	13.051	26.301	37.269
L.S.U.	8	8	6,66	Retribuzioni, codice P065	23.751	42.643	35.080	valore medio	2.969	5.330	5.267
Lavoratori Interinali	5,9	6,56	10	Retribuzioni, codice L105+P062	208.623	115.431	59.065	valore medio	35.360	17.596	5.907
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	25	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	181.712	184.722	108.075	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	90.856	7.389	54.038

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	3	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	36.663	21.973	13.398	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.221	7.324	4.466

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 183 DEL 26/08/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	6	2	0	0	0	0	6	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	30	13	15	0	0	0	2	13	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	17	5	12	0	0	0	0	5	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	5	7	0	0	0	0	5	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	33	24	9	0	0	0	0	24	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	16	2	5	0	1	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	41	0	2	0	0	0	0	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	58	16	38	0	0	0	3	16	41
POSIZIONE ECONOMICA C4	40	23	16	0	0	0	1	23	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	61	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	27	22	3	0	0	0	1	22	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	32	14	15	0	0	0	3	14	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	22	9	7	0	0	0	6	9	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	44	18	12	0	0	2	9	20	21
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	67	25	8	0	0	1	33	26	41
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	39	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	27	1	0	0	0	1	23	2	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	55	0	1	0	0	1	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>645</b>	<b>199</b>	<b>161</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>82</b>	<b>204</b>	<b>244</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	15	4	17	1
CATEGORIA C	2	1	0	0	1	7	0	0	0	0	23	10	18	5
CATEGORIA B	1	1	0	0	0	0	5,83	0,83	0	0	19	12	36	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>5,83</b>	<b>0,83</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>26</b>	<b>72</b>	<b>6</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA B	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>13</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	0	-	-	1	6	3	4	1	3	2	3	4	1	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	5	8	0	1	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	2	2	1	2	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	5	3	3	1	4	0	6	0	6	5	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	3	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	2	5	1	5	8	8	4	9	1	12	0	2	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	8	6	4	5	6	6	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	12	3	6	0	2	0	1	1	1	0	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	4	3	8	6	6	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	9	12	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	3	4	15	17	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	2	12	26	5	12	4	0	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	23	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>53</b>	<b>35</b>	<b>61</b>	<b>53</b>	<b>58</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>448</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	1	2	1	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	5	4	2	4	7	2	2	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	10	2	2	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	3	2	1	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	1	7	2	8	5	3	1	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	3	9	9	5	22	0	6	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	3	10	5	4	8	4	0	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	2	6	0	10	1	2	0	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	5	5	4	5	5	0	3	1	0	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	5	2	2	1	4	0	2	1	0	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	5	4	4	6	6	7	2	3	1	1	-	-	41
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5	3	4	4	5	14	6	15	5	3	0	1	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	0	6	1	4	1	8	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>32</b>	<b>43</b>	<b>57</b>	<b>58</b>	<b>58</b>	<b>87</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>448</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	2	4	1	-	-	7	14	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	3	5	2	6	-	-	0	1	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	4	2	1	2	-	-	0	3	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	14	4	6	3	-	-	4	2	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	14	23	1	18	-	-	1	0	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA C4	13	9	10	8	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	0	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	3	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	21	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	14	15	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	5	8	8	-	-	1	0	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	20	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	26	38	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	20	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	135	148	41	62	-	-	28	34	-	-	-	-	448

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	146	65	19	13	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	248
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	31	41	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	74
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	424	449	112	162	-	-	76	317	0	9	37	35	-	-	-	-	-	-	1.621
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	165	382	0	298	-	-	36	0	-	-	1	36	1	2	-	-	-	-	921
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	35	0	9	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	168	212	17	13	-	-	3	0	-	-	3	15	-	-	-	-	-	-	431

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	813	295	182	89	-	-	-	-	-	-	29	95	1	0	-	-	-	-	1.504
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	52	128	21	0	-	-	-	-	-	-	2	10	-	-	-	-	-	-	213
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	21	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	62	0	7	-	-	-	-	0	44	0	4	-	-	-	-	-	-	117
POSIZIONE ECONOMICA C5	530	1.249	184	423	-	-	44	383	0	39	32	104	-	-	-	-	-	-	2.988
POSIZIONE ECONOMICA C4	669	480	579	230	-	-	135	330	-	-	19	67	1	1	-	-	-	-	2.511
POSIZIONE ECONOMICA C3	157	0	138	0	-	-	1	0	-	-	43	0	-	-	-	-	-	-	339
POSIZIONE ECONOMICA C2	39	34	4	11	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	96
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	70	18	0	36	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	127
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	706	125	231	24	-	-	104	0	-	-	53	8	-	-	-	-	-	-	1.251

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	10	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	383	478	217	1.125	-	-	0	42	-	-	50	40	-	-	-	-	-	-	2.335
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	50	27	61	10	-	-	0	23	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	172
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	293	455	83	98	-	-	-	-	0	55	3	48	-	-	-	-	-	-	1.035
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	614	718	343	391	-	-	36	73	-	-	71	68	1	1	-	-	-	-	2.316
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	740	1.281	443	598	-	-	307	130	0	13	110	253	0	2	-	-	-	-	3.877
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	30	0	15	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA B3	54	698	9	500	-	-	6	141	-	-	9	48	-	-	-	-	-	-	1.465
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	27	55	12	33	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	129

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	33	0	29	0	-	-	-	-	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	76
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
<b>Totale</b>	6.252	7.301	2.708	4.069	-	-	748	1.439	0	160	484	848	4	6	-	-	-	-	24.019

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	40.214	-	654	7.366	-	-	-	48.234
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	90	299.354	-	3.303	51.562	-	-	-	354.219
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	24	80.539	-	-	13.071	-	-	-	93.610
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	350,05	831.821	-	8.779	80.417	-	-	531	920.486
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	207	488.911	-	17.546	42.907	-	-	643	548.721
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.690	-	-	2.837	-	-	24	29.503
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	144	318.131	-	747	27.566	-	-	146	346.298
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	396	837.496	-	9.222	72.075	-	-	491	918.302

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	87,58	177.621	-	-	15.511	-	-	25	193.107
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12	24.338	-	-	2.441	-	-	-	26.779
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	31,84	55.953	-	-	4.502	-	-	2.117	58.338
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	669,67	1.222.409	-	21.437	104.291	-	-	2.462	1.345.675
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	472,6	831.716	-	3.989	70.176	-	-	350	905.531
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	60	102.363	-	-	8.594	-	-	-	110.957
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	38,85	64.478	-	-	5.420	-	-	83	69.815
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	59,55	97.188	-	-	8.161	-	-	-	105.349
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	305,76	507.820	-	2.697	42.879	-	-	328	553.068
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	3	4.971	-	140	429	-	-	1	5.539
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	378,28	605.047	-	760	50.834	-	-	985	655.656

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	32	51.067	-	663	4.343	-	-	4	56.069
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	249,72	392.370	-	-	32.762	-	-	2.777	422.355
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	486,72	763.154	-	251	64.113	-	-	2.867	824.651
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	734,52	1.132.567	-	2.090	95.108	-	-	2.538	1.227.227
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	15	19.746
POSIZIONE ECONOMICA B3	251,21	381.210	-	-	31.996	-	-	82	413.124
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	29,04	41.691	-	-	3.505	-	-	6	45.190
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	-	1.473	-	-	5	19.008
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381
<b>Totale</b>	5.173,39	9.439.227	-	72.278	847.913	-	-	16.480	10.342.938

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	0	0	0	47.280	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2.760	0	0	307.539	75.284	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	76.318	14.386	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	6.199	2.873	0	101.669	4.505	17.909	20.812
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	3.666	0	0	4.595	172	10.532	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	199	0	0	5.760	172	623	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	2.386	0	0	9.534	344	7.422	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	6.281	14.361	0	11.865	430	20.376	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	1.332	0	0	6.952	258	4.528	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	183	0	0	3.178	0	616	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	368	0	0	0	0	1.833	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	9.169	15.787	20.218	0	0	30.110	19.261
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	6.238	10.914	1.395	0	0	21.311	8.675

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	768	2.135	0	0	0	2.592	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	561	2.461	0	0	0	1.749	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	729	3.204	0	0	0	2.655	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3.797	0	0	0	0	11.868	1.668

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	37	0	0	0	0	114	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	4.523	0	0	0	0	14.594	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	383	0	0	0	0	1.227	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.936	0	0	0	0	9.696	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	5.724	0	0	0	0	18.612	608
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	8.492	1.633	0	0	0	28.207	13.769
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	455	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2.856	0	0	0	0	9.648	4.558

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	313	0	0	0	0	1.096	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	132	0	0	0	0	361	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	183	0	0	0	0	623	0
<b>TOTALE</b>	<b>70.352</b>	<b>53.368</b>	<b>21.613</b>	<b>574.690</b>	<b>95.551</b>	<b>218.757</b>	<b>69.351</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	12.454	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	5.391	0	15.660	0	0	15.000	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	11.915	0	18.369	16.023	4.702	0	14.977	0	29.274	61.385	14.109
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	4.193	0	24.808	4.103	997	0	0	0	3.239	84	13.836
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	920	0	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	2.699	0	14.875	0	13.426	0	0	0	4.320	1.178	4.103
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	42.417	0	43.133	21.875	16.840	0	0	0	14.527	673	33.708
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	17.172	0	9.000	0	11.687	0	0	0	0	0	7.565
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	483	0	0	0	0	0	81	0	1.038

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.312
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	34.128	0	7.373	43.101	1.743	0	0	0	4.905	555	29.618
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	30.304	0	4.768	32.481	8.092	0	0	0	5.101	1.286	19.939
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	4.973	0	878	4.390	0	0	0	0	702	0	2.608

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	4.643	0	0	2.582	799	0	0	0	274	0	1.878
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	5.749	0	0	2.942	0	0	0	0	217	0	2.614
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3.000	22.383	0	2.148	6.270	1.368	0	0	0	12.135	0	32.310
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	87	0	169	0	0	0	0	0	110	16	209

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	18.528	0	900	30.305	0	0	0	0	2.775	200	28.058
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.386	0	675	520	0	0	0	0	916	172	974
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	10.497	0	99	31.980	991	0	0	0	1.404	0	2.173
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	19.918	0	3.885	4.940	160	0	0	0	6.148	2.618	12.840

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	33.967	0	1.678	5.980	472	0	0	0	9.634	3.951	22.020
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	260	0	0	0	0	194	0	2.353
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	11.239	0	160	2.340	0	0	0	0	3.081	1.897	9.773
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	260	0	0	0	0	0	156	126

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	1.495	0	0	0	0	0	0	0	143	65	745
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	10.154	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>13.154</b>	<b>277.693</b>	<b>0</b>	<b>133.401</b>	<b>210.352</b>	<b>66.668</b>	<b>12.454</b>	<b>30.637</b>	<b>0</b>	<b>100.100</b>	<b>89.236</b>	<b>243.909</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>59.734</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>421.634</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>90.704</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>324.721</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>70.225</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>7.674</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>60.287</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>226.486</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>58.494</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>5.579</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>3.513</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>215.968</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>150.504</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>19.046</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>14.947</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>18.110</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>96.947</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>742</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>99.883</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.253</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>59.776</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>75.453</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>129.803</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>3.399</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>45.552</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>1.951</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>2.941</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>10.960</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.281.286</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	86.133
EROGAZIONE BUONI PASTO	131.718
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.023
BENESSERE DEL PERSONALE	555
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	758
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	6.629
COPERTURE ASSICURATIVE	25.450
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	108.075
ALTRE SPESE	20.464
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	13.398
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	186.345
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	105.818
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.551.992
IRAP	885.356
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	52.436
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	35.080

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	188.992
<b>Totale</b>	<b>5.029.238</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
(-) : INAIL RIMBORSO A SEGUITO INFORTUNIO EURO 20.167,00; ISTAT RIMBORSO PER CENSIMENTO EURO 29.954,00,ISTAT RIMBORSO PER INDAGINI STATISTICHE EURO 15.647,00 RIMBRORSI PER STRAORDINALIO ELETTORALE EURO 123.224,00 . RIF.( P099)	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.307.235	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	156.355	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	56.735	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	72.000	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	4.857	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	92.581	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-158.693	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.531.070	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	140.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	100.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	70.682	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	73.600	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	171.757	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	124.524	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	5.000	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	82.747	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-12.486	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-40.563	0
totale Risorse variabili Fondo unico	715.261	0
totale Fondo unico	2.246.331	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	203.178
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	903.493
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	222.625
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	154.035
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	290.778
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.774.109
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	472.222
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	472.222
totale Fondo unico	0	2.246.331
<b>Totale</b>	<b>2.246.331</b>	<b>2.246.331</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	344.447	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	7.174	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	17.882	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	20.738	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	19.683	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	13.378	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	16.795	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-33.570	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-20.670	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	385.857	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	6.887	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	106.082	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	8.000	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	10.000	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	130.969	0
totale Risorse posizione risultato	516.826	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	421.774
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	95.052
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	516.826
totale Risorse posizione risultato	0	516.826
<b>Totale</b>	<b>516.826</b>	<b>516.826</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	10342938	12665357	
Totale T13	2281286		
Assegno T14	86133		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	131718	131718	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8023	8023	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	555	555	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	758	758	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	6629	6629	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	25450	25450	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	108075	108075	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	13398	13398	
L110 - ALTRE SPESE	20464	20464	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	186345	186345	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	105818	105818	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3551992	3551995	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0
P061 - IRAP	885356	885356
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	52436	52436
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	35080	35080
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>17842454</b>	<b>17797457</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	188992	188992
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>17653462</b>	<b>17608465</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00229010442**

**Codice Fiscale : 00229010442**

**Telefono : 00736298248**

**Fax : 00736298343**

**Email : [serv.personale@comune.ascolipiceno.it](mailto:serv.personale@comune.ascolipiceno.it)**

**Via : piazza arringo**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 63100**

**Città : ASCOLI PICENO**

**Provincia : AP**

**Codice Catastale : A462**

**Popolazione residente : 49697**

**Superficie(Kmq) : 158.02**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [comuneap.gov.it](http://comuneap.gov.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ZEPILLI	FABIO EMIDIO	00736298212	00736298343	fabioz@comune.ascolipiceno.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
pieroni	alberto	00736298248	00736298343	albertop.@comune.ascolipiceno.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	10878
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	44
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	45
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>1</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>1</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>2</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>2</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DIOMEDI	ENRICO	enrico.diomedi@studioassociato.ap
DE VECCHIS	ROBERTO	eurostudiosnc@virgilio.it
AMADIO	DARIO	darioamadio@damaservice.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	34.15
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	17

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	34
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	31/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/02/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/12/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	2643615
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	2246331
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	9.65
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	-337900
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	-101100
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	2592699
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 2246331 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2592699)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		222625
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	<b>7000</b>
	1	<b>9296</b>
	11	<b>7747</b>
	11	<b>5165</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	472222
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	NO
IN FORMA SINGOLA	



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	650272
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	516826
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	5
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+26276
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+28000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	620796
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 516826 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 620796)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>48280</b>
	7	<b>44589</b>
	2	<b>38089</b>
	0	<b>0</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI



IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA