



Prot. n. 91196

li, 7 dicembre 2016

Al Collegio dei  
Revisori dei Conti  
Sede

**Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria - Contratto Decentrato Collettivo Integrativo di lavoro dell'anno 2016 del PERSONALE DIRIGENZIALE siglato in data 7 dicembre 2016.**

L'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 – sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:

*contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale (quadriennale) stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);

*contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

*contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 7 dicembre 2016 la Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, come da accordo siglato in pari data, ha concluso l'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2016 per il PERSONALE DIRIGENZIALE (solo parte economica) confermando gli istituti contrattuali approvati con il CCDI vigente ed assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni di Bilancio/Peg – con Delibera di Giunta Comunale n. 121 del 27 giugno 2016.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta l'unita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 7 dicembre 2016 (solo parte economica) ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi così come disposto dalla normativa vigente.

**Il Dirigente del Servizio Personale**

(dott. Pierluigi Raimondi)



**IPOTESI DI ACCORDO PER IL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO (ANNO 2016) – Area della Dirigenza sottoscritta in data 7 dicembre 2016.**

**Relazione illustrativa**

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un “contratto integrativo economico” che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2016.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Pre-intesa sottoscritta in data 7 dicembre 2016.</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Annualità economica: 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER Firmatarie della pre-intesa: RSU.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale della categoria dirigenziale.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Destinazione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti
		Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE AMMINISTRATIVO:  
RISORSE UMANE E CULTURA  
Servizio Personale

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato dalla Giunta Comunale il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" nel sito web del Comune.
	La Relazione della Performance per l'anno 2015 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi è in fase revisione e completamento ai fini del suo adeguamento ai principi di cui ai II e III del D. Lgs. 150/2009 a s.m.i., nonché alla normativa prevista dalla L.190/2012 e dalla L.213/2012.</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

## A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

### **Costituzione del fondo**

Con l'ipotesi di accordo si è preliminarmente preso atto della consistenza delle risorse destinate alla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato (art.26 del CCNL 23/12/1999) costituito con delibera di Giunta Comunale n. 121 del 27 giugno 2016, come da **Allegato "A"** tenendo conto;

a) che, ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015, (Legge di Stabilità 2016) *"...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;

Considerato che nel corso dell'anno 2015, per effetto dell'attuazione del Piano degli esuberi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 30 gennaio 2015, si è avuta una riduzione della dotazione organica del personale con qualifica dirigenziale di n. 2 unità passando da n.10 Dirigenti all'inizio dell'anno 2015 a n. 8 all'inizio dell'anno 2016 e che la stessa dotazione organica è destinata a diminuire di un'altra unità, arrivando pertanto a n.7 unità alla fine dell'anno 2016 per la cessazione di un dirigente, sempre in attuazione del Piano degli Esuberi di cui sopra;

Che alla luce della surrichiamata normativa il Fondo di cui trattasi è stato decurtato di una quota pari a €. 76.409,00, ai fini del rispetto del limite dell'anno 2015 e per la diminuzione del personale in servizio;



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE AMMINISTRATIVO:  
RISORSE UMANE E CULTURA  
Servizio Personale

b) che nel corso dell'anno 2016 sono stati attuati diversi processi di riorganizzazione generale dell'Ente con conseguenti fasi di riorganizzazione concretizzandosi con l'approvazione di altrettanti nuovi assetti della macrostruttura dell'Ente, sempre nell'ottica del miglioramento dell'azione amministrativa ed al conseguimento di adeguati margini di funzionalità, efficacia, efficienza ed economicità, volta a razionalizzare i processi e le strutture organizzative e al raggiungimento degli obiettivi strategici approvati nel Piano Esecutivo di Gestione, intervenendo così sulle competenze dei singoli settori riorganizzando internamente alcuni singoli settori/servizi dell'Ente;

I suddetti processi di riorganizzazione hanno determinato la sussistenza delle condizioni per integrare il fondo di parte variabile in relazione al disposto contrattuale di cui all'art.26, comma 3 del CCNL del 23.12.1999 per un importo pari ad € 61.334,00;

Si è poi definita la destinazione del Fondo negli istituti previsti nel CCNL.

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

### **Utilizzo del fondo**

- L'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016, è di € 400.000,00. L'importo finanzia la retribuzione di posizione e quella di risultato.

- La destinazione e l'utilizzo del fondo per la dirigenza relativo all'anno 2016 tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 secondo cui al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota delle risorse complessive di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 non inferiore al 15%, come segue:

- FONDO DI POSIZIONE per un importo di € 316.375,00 (79% del fondo complessivo)
- FONDO DI RISULTATO per un importo di € 83.625,00 (21% circa del fondo complessivo)

Inoltre,

- L'indennità di posizione è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale (a cura del OIV).

- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita, in relazione all'incarico attribuito ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale stessa, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, dall'art. 16 del CCNL 10 febbraio 2010 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010, e a decorrere dal 1° luglio 2016 tenuto conto dei fattori di valutazione definiti con deliberazione nr. 123 del 29/06/2016.

- Il fondo di risultato, sarà distribuito sulla competenza 2016 tenuto conto delle percentuali dei diversi fattori di valutazione ed i punteggi conseguiti da ciascun dirigente così come attribuiti dagli organi valutatori preposti (O.I.V. e Sindaco);

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE AMMINISTRATIVO:  
RISORSE UMANE E CULTURA  
Servizio Personale

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;  
=====

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come dianzi precisato, il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel Piano degli obiettivi e della Performance.

I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'Ente, all'ampliamento di alcuni di essi, opportunamente attestati e valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili  
=====

Il **Dirigente del Servizio Personale**  
(dott. Pierluigi Raimondi)

Visto del **Presidente della Delegazione di Parte Pubblica**

- Il Segretario Generale -  
(dott. Salvatore Chiargrande)



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE SIGLATO IN DATA 7 DICEMBRE 2016, in merito all'utilizzo delle risorse del Fondo anno 2015.**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27 giugno 2016 è stato costituito il Fondo per la retribuzione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2016, nell'importo totale di euro 400.000,00, nel rispetto delle previsioni degli artt. 26 del CCNL 23/12/1999, 23 del CCNL 2006, 4 del CCNL 14/05/2007, art. 16 del CCNL 22/02/2010, art. 5 del CCNL 03/08/2010 e dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/04/2011 e n. 16 del 02/05/2012 sul conto annuale. Il Fondo è stato integrato nella parte variabile di €.61.334,00 per risorse aggiuntive ex art. 26 comma 3, come da prospetto sotto riportato e tenuto conto delle riduzioni proporzionali alla riduzione di personale dirigente previste dalla normativa vigente. La quantificazione dello stesso effettuata dall'Amministrazione è stata individuata negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 26, comma 1, CCNL 23/12/1999 prevede la seguente composizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

- Risorse storiche consolidate per euro 310.877,00 comprendenti le somme:
  - di cui all'art. 26 comma 1 lettera a) del CCNL 23.12.1999 per euro 344.447,00;
  - in decurtazione di cui all'art. 1 comma 3 del CCNL 23.12.1999 per euro 33.570,00;
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL per euro 78.855,00 derivanti da norme contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:
  - all'art. 26, commi 1, lettera d) del CCNL 23.12.1999 per € 7.174,00;
  - all'art. 23, commi 1 e 3, del CCNL 22.2.2006 per euro 5.200,00 + 12.682,00;
  - all'art. 4, commi 1 e 4, del CCNL 14.5.2007 per euro 11.440,00 + 9.298,00;
  - all'art. 16, commi 1 e 4, del CCNL 22.2.2010 per euro 4.784,00 + 14.899,00;
  - all'art. 5, commi 1 e 4, del CCNL 3.8.2010 per euro 6.110,00 + 7.268,00;
- Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità per euro 18.456,00 derivanti da norme contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:
  - all'art. all'art. 26 comma 1 lettera g) del CCNL 23.12.1999 per euro 18.456,00;



### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse non consolidate nel tempo, le risorse c.d. “risorse variabili”, per l’anno 2016 calcolate secondo i criteri e le modalità individuate dai singoli contratti fanno riferimento alle seguenti voci:

- art. 26, comma 2, CCNL 23.12.1999 per euro 6.887,00;
- la somma derivante da processi di riorganizzazione come previsto dall’art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 per euro 61.334,00;

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In questa sezione vengono indicati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l’ammontare del Fondo (es. art. 9 D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010)

<i>Riduzione art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 risorse fisse permanente</i>	-0,00	<b>Riduzione proporzionale alla diminuzione del personale anni 2011-2014 permanente</b>
<i>Riduzione art. 1 comma 236 L. 28/12/2015 n. 208 risorse fisse</i>	-76.409,00	<b>Riduzione proporzionale alla diminuzione del personale anno 2016</b>
<i>Riduzione art. 1 comma 236 L. 28/12/2015 n. 208 risorse variabili</i>	-0,00	<b>Riduzione delle risorse variabili (escluse economie e partite di giro), proporzionale alla diminuzione del personale 2016</b>

La Circolare MEF-RGS n. 8 del 02/02/2015 prot. 7845 ha confermato la cessazione dal 01/01/2015 delle misure di contenimento dei costi della contrattazione integrativa previste dall’art. 9 comma 2-bis del decreto legge 31/05/2010 n. 78 convertito in legge 122/2010, il quale stabiliva che dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non poteva superare il corrispondente importo dell’anno 2010 ed era, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, e che dal 1° gennaio 2015, le risorse stabili sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. Sulla base di tale calcolo non è derivata alcuna riduzione.

Si è provveduto inoltre ad iscrivere nel Fondo, con i criteri della circolare del Ministero dell’Economia n. 12 del 15/4/2011, la riduzione proporzionale prevista dall’art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 , considerando una differenza tra la semisomma dei dirigenti dell’anno 2015 pari a 9,00 e la semisomma ipotizzata dei dirigenti dell’anno 2016 pari a 7,50 risultanti dalla rilevazione di 10 dirigenti al 01/01/2015, 8 al 31/12/2015, 8 al 01/01/2016 e la previsione di 7 dirigenti al 31/12/2016, comportanti una riduzione media di 1,5 dirigenti, corrispondente alla riduzione di euro 76.409,00,00 delle risorse fisse e nessuna riduzione delle risorse variabili;



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	331.779,00
Risorse variabili	68.221,00
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>400.000,00</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Retribuzione di posizione (art. 27 del CCNL 23/12/1999).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Retribuzione di risultato (art.29 del CCNL 23/12/1999).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto- Retribuzione di posizione	316.374,96
Somme regolate dal contratto – Retribuzione di risultato	83.62504
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>400.000,00</b>



## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**  
Le indennità di posizione sono tutte finanziate con risorse aventi carattere di certezza e di stabilità.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

La retribuzione di risultato viene erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e dell'anno 2010**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili	378.250,00	406.527,00	331.779,00
Risorse variabili	212.970,00	51.834,94	68.221,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>591.220,00</b>	<b>458.361,94</b>	<b>400.000,00</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27 giugno 2016 ed è imputato sui capitoli del bilancio 2016.

**Il Dirigente del Servizio Personale**  
(dott. Pierluigi Raimondi)

Visto del **Presidente della Delegazione di Parte Pubblica**  
- Il Segretario Generale -  
(dott. Salvatore Giangrande)

Visto del **Dirigente Settore Contabile Risorse Economiche**  
(dr.ssa Cristina Mattioli)