



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Delibera n° 293**

Id. Delibera 1129186

Id. Proposta 1129166

L'anno duemilatredici (2013) addì **diciannove** del mese di **Dicembre** alle ore **12:30**, nella Sede Municipale, convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunita la Giunta Comunale.

Nel corso della seduta la Giunta Comunale, invitata dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione.

Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

	<b>Qualifica</b>	<b>Presente</b>
<b>CASTELLI GUIDO</b>	<b>Sindaco</b>	SI
<b>SILVESTRI GIOVANNI</b>	<b>Assessore</b>	SI
<b>BRUGNI MASSIMILIANO</b>	<b>Assessore</b>	SI
<b>CAMELI GIOVANNA</b>	<b>Assessore</b>	NO
<b>CELANI CESARE</b>	<b>Assessore</b>	SI
<b>DI MICCO MASSIMILIANO</b>	<b>Assessore</b>	SI
<b>FERRETTI DONATELLA GIUSEPPINA</b>	<b>Assessore</b>	NO
<b>LATTANZI LUIGI</b>	<b>Assessore</b>	SI
<b>TEGA VALENTINO</b>	<b>Assessore</b>	NO

**Presiede il SINDACO CASTELLI AVV. GUIDO**

**Partecipa il SEGRETARIO GENERALE RUGGIERO DR. ANGELO**

### **OGGETTO:**

**COSTITUZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2013 RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENZIALE.**

---

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il documento istruttorio predisposto dal Dirigente del Settore Primo-Servizio Personale avente per oggetto “Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l’anno 2013” che viene qui integralmente recepito;

PREMESSO:

che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell’Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli già esistenti;

che le modalità di determinazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sono individuate e regolate dall’art. 26 del C.C.N.L. area dirigenza del 23/12/1999 integrato dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. dell’area della dirigenza che si sono succeduti negli anni (art. 23 CCNL del 22.02.2006, art. 4 CCNL del 14.05.2007, art. 16 CCNL 22.02.2010 e art. 5 CCNL del 03.08.2010);

VISTA la Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l’art. 1, comma 557, come sostituito dall’art. 14, comma 7 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell’ambito della propria autonomia, fra le quali il “*contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni*”;

DATO ATTO che in applicazione alla seconda parte del precisato art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, in quanto norma di carattere obbligatorio è stata verificata la necessità di riduzione del Fondo stesso in relazione alla diminuzione del personale in servizio in adesione alla circolare n. 12 del 15.04.2011, la Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito indirizzi applicativi in merito all’art. 9 del D.L. 78/2010 ed in particolare relativamente al suddetto comma 2-bis, precisando che: “*Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto del valore medio dei presenti nell’anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all’anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo*”;

VISTA la deliberazione n. 51 del 04.10.2011 della Corte dei Conti a Sezioni Riunite, che partendo dal principio che la disposizione di cui all’art. 9 comma 2 bis del D.lgs. n. 78 del 31/05/2010 è da intendersi di stretta interpretazione, e che pertanto:

- non sembra possa ammettere deroghe o esclusioni in quanto la regola generale voluta dal legislatore è quella di porre un limite alla crescita dei fondi della contrattazione integrativa destinati alla generalità dei dipendenti dell’ente pubblico;
- le sole risorse di alimentazione dei fondi da ritenere non ricomprese nell’ambito applicativo dell’art. 9 comma 2bis, sono solo quelle destinate a remunerare le prestazioni professionali

tipiche di soggetti individuati o individuabili e che peraltro potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti;

ATTESO, pertanto, che in virtù di quanto precisato dalla Corte dei Conti sono da considerare esclusi dall'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.lgs. 78/2010:

a) i compensi di cui all'art. 92 del D.lgs. 163/2006;

DATO ATTO:

che con deliberazione G.C. n.ro 130 del 22/06/2010, è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2010, in complessivi €. 413.414,00, al netto della somma di €. 206.082,00 in applicazione dell'art. 26, comma 3 del CCNL 23/12/1999 ed al netto delle risorse derivanti dall'applicazione di specifiche norme di legge, ex 15, c. 1 lette. K - incentivi per progettazione ex Legge Merloni e compensi professionali avvocati, ecc.;

che, in virtù di quanto sopra esposto, tale valore del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2010 che non può essere superato nel triennio 2011-2013;

RITENUTO, a tal fine, di adeguarsi alla circolare sopra citata, provvedere alla predetta riduzione così come determinato nell'allegato documento istruttorio;

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.132 del 13 luglio 2012 con la quale questa Amministrazione, in ottemperanza al D.Lgs. 150/2009 (Riforma Brunetta) e dalle recenti disposizioni in tema di razionalizzazione della spesa pubblica, ha adottato il Piano della Performance al fine consentire all'Amministrazione di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance e di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 131/2012, con la quale sono stati definiti gli obiettivi strategici del "Piano Esecutivo di Gestione 2012" con i quali l'Amministrazione ha individuato le azioni strategiche di periodo anche in termini di obiettivi specifici di produttività e di qualità;

CONSIDERATA la necessità di mantenere gli attuali standard qualitativi di tutti i servizi con particolare riguardo a quelli nevralgici dell'Amministrazione, garantendo la funzionalità e la sicurezza del sistema di viabilità nel territorio comunale, la tutela del territorio, il regolare svolgimento dei servizi, la prontezza degli interventi e la regolarità ed il funzionamento degli uffici, la rispondenza dei servizi all'utenza ed alla intera cittadinanza;

CONSIDERATO, inoltre, che dall'anno 2009 è stato attivato un primo processo di riorganizzazione generale dell'Ente seguito da una ulteriore fase di riorganizzazione scaturita nel 2012 con l'approvazione di una nuova macrostruttura dell'Ente (deliberazione di G.M. n. 129 in data 30 giugno 2012), sempre nell'ottica del miglioramento dell'azione amministrativa ed al conseguimento di adeguati margini di funzionalità, efficacia, efficienza ed economicità, volta a razionalizzare i processi e le strutture organizzative e al raggiungimento degli obiettivi strategici approvati nel Piano Esecutivo di Gestione, intervenendo così sulle competenze dei singoli settori

riorganizzando internamente alcuni singoli settori/servizi dell'Ente, per cui per l'anno 2013 viene stanziata, in applicazione dell'art. 26, comma 3 del CCNL 23/12/1999 un somma ritenuta congrua pari ed €. 106.082,00;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate così come definito con la presente Deliberazione e risultante dall'allegato prospetto (all.A), consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale e nello specifico:

- riduzione in termini assoluti per l'anno 2013 della spesa del personale, comprensiva di IRAP e buoni pasto, rispetto alla spesa 2012;
- riduzione della dinamica di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, come disposto dall'art. 1, c. 557, come sostituito dall'art. 14, c. 7 del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010;
- contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, rispetto al corrispondente importo dell'anno 2010 ed automatica riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ex art. 9 D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010;

DATO ATTO che sarà data la dovuta informazione alle le RSU ed alle OO.SS. del personale dipendente;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 29, in data 07/06/2012, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2013-2015 nonché la Relazione Previsionale e Programmatica contenente i programmi, i progetti e gli obiettivi generali dell'Ente, relativi al medesimo triennio;

VISTA la delibera di G.C. n. 131 in data 13/07/2012, di approvazione P.E.G. 2013 con dotazioni 2013-2015;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

VISTO il parere di regolarità tecnica rilasciato da parte del Dirigente del Settore Risorse Umane ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000, allegato al presente atto;

VISTO il parere di regolarità contabile rilasciato da parte del Dirigente del Settore Finanziario ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000, allegato al presente atto;

Con voti favorevoli unanimi ed espressi con le modalità e forme di legge,

### **DELIBERA**

1. di recepire quanto contenuto nel documento istruttorio predisposto dal Dirigente del Servizio Personale;
2. di approvare la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dipendente con funzioni dirigenziali, per l'anno 2013, che ammonta ad € 498.825,30 costituito dalle voci di finanziamento che risultano nell'allegato prospetto (all.A);

3. di approvare la ripartizione di detto fondo 2013, quale risulta dall'allegato prospetto da cui si evince che la quota destinata alla retribuzione di posizione è pari ad € 421.773,78 e la quota destinata alla retribuzione di risultato è pari ad € 77.051,52;
4. di integrare, le risorse di cui ai punti precedenti in relazione ai disposti contrattuali e di legge, e per gli importi di seguito elencati:
  - art.92 D.Lgs. 163/2006 comma 5 e 6 – progettazioni “Legge Merloni“: €. 10.000,00. il cui valore è indicativo in quanto correlato all'entrata in Bilancio;
  - compensi professionali avvocatura:
    - a. compensi per onorari ai legali interni: €. 15.000,00;
    - b. compensi per onorari incassati dai legali interni: €. 3.000,00 il cui valore è indicativo in quanto correlato all'entrata in bilancio;
5. di dare atto che le risorse di cui al presente atto sono indicate al netto degli oneri a carico dell'Ente;
6. di dare atto che sono rispettati i vincoli di spesa in premessa specificati;
7. di dare atto che la spesa derivante dal presente atto trova copertura finanziaria negli appositi capitoli del Bilancio 2013;
8. di demandare al Dirigente del Servizio Personale l'adozione degli atti successivi all'adozione del presente provvedimento;
9. di dover sottoporre, successivamente alla sua adozione, il presente atto al parere del Collegio dei Revisori dei conti in ordine alla compatibilità dei costi inerenti alla costituzione del Fondo oggetto del presente atto con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001;
10. di trasmettere la presente deliberazione alle RSU ed alle OOSS quale informazione;
11. di dichiarare, con separata votazione unanime palese il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del T.U. n.267/2000;
12. di pubblicare, ai sensi dell'art.67 della Legge 112/2008, sul sito Web istituzionale del Comune, l'atto di determinazione del Fondo 2013 per la contrattazione decentrata.

**RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO  
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA  
art. 26 del CCNL 23/12/1999**

**COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

FONDO ANNO 2013		TOTALE
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, c.1, let A	RISORSE COSTITUTIVE: Fondo di Posizione di Risultato anno 1998	344.447,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001)	Integrazione dell'1,25% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	7.174,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, c.1, let G	Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1/1/1998	16.795,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 2	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	6.887,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 3	Risorse aggiuntive per processi di riorganizzazione, o attivazione nuovi servizi (Accordo dell'11/8/2001 e successivi atti di G.M.)	106.082,00
CCNL 12/02/2002 art.1, c3, let E	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione da ricomprendere nello stipendio tabellare (€ 3.356,97 x n. 10 dirigenti)	-33.570,00
CCNL 22/02/2006 (quadr.2002/2005) art.23, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 520,00 x n. 10 dirigenti)	5.200,00
CCNL 22/02/2006 (quadr.2002/2005) art.23, comma 3	Incremento 1,66% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2001	12.682,00
CCNL 14/05/2007 (biennio 2001/2005) art. 4, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 1.144,00 x n. 10 dirigenti)	11.440,00
CCNL 14/05/2007 (biennio 2001/2005) art. 4, comma 4	Incremento 0,89% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003	9.298,00
CCNL 22/02/2010 (quadr.2006/2009) art.16, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 478,40 x n. 10 dirigenti)	4.784,00
CCNL 22/02/2010 (quadr.2006/2009) art.16, comma 4	Incremento 1,78% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005	14.899,00
CCNL 03/08/2010 (biennio 2008/2009) art.5, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 611,00 x n. 10 dirigenti)	6.110,00
CCNL 03/08/2010 (biennio 2008/2009) art.5, comma 4	Incremento 0,73% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007	7.268,00
<b>TOTALE PARZIALE</b>		<b>519.496,00</b>

<i>Riduzione fondo in applicazione art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 - riduzione in relazione alla riduzione del personale in servizio</i>	-20.670,70
--	------------

<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>498.825,30</b>
------------------------	-------------------

<b>Risorse variabili derivanti da specifiche disposizioni di legge per incentivare la dirigenza</b>	
Quote per la progettazione (art.92 cc.5-6 D.Lgs. 163/06) il cui valore è indicativo in quanto correlato all'entrata in bilancio	10.000,00
Liquid.sentenze favorevoli all'Ente (art. 37 CCNL 1998/2001) compensi per onorari ai legali interni	15.000,00
Liquid.sentenze favorevoli all'Ente (art. 37 CCNL 1998/2001) compensi per onorari incassati dai legali interni il cui valore è indicativo in quanto correlato all'entrata in bilancio	3.000,00

<b>TOTALE</b>	<b>526.825,30</b>
---------------	-------------------

**DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>421.773,78</b>
<b>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>77.051,52</b>
Quote per la progettazione (art.92 cc.5-6 D.Lgs. 163/06)	10.000,00
Liquid.sentenze favorevoli all'Ente (art. 37 CCNL 1998/2001) compensi per onorari ai legali interni	15.000,00
Liquid.sentenze favorevoli all'Ente (art. 37 CCNL 1998/2001) compensi per onorari incassati dai legali interni il cui valore è indicativo in quanto correlato all'entrata in bilancio	3.000,00



## Comune di Ascoli Piceno

SETTORE UNITA' DI STAFF  
SERVIZIO PERSONALE

N° 01  
N° 01

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

**OGGETTO:** Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2013.

- Il C.C.N.L. del comparto "Regioni - Autonomie locali" – Area della Dirigenza -sottoscritto il 23.12.1999 e, in particolare, l'art. 26, disciplina il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'area della dirigenza;
- Con Deliberazione G.C. n. 194 dell'11/08/2001, è stato approvato il contratto integrativo decentrato applicativo del contratto collettivo nazionale di categoria;
- Con successivi contratti collettivi nazionali di lavoro dell'area della dirigenza del comparto "Regioni – Autonomie Locali" sottoscritti il 12/2/2002, 22/2/2006, il 14/5/2007, 22/02/2010 e 3/8/2010 sono state apportati incrementi economici sulla costituzione del fondo in parola;
- Con precedenti atti di Giunta Comunale è stata data applicazione alle disposizioni contrattuali nei confronti dei dirigenti, avuto riguardo:
  - alla quantificazione delle risorse finanziarie da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui agli artt. 27 e 28 del contratto nazionale;
  - alla valutazione economica delle funzioni dirigenziali nell'ambito della struttura organizzativa dell'ente;
  - alla valutazione delle capacità gestionali;
  - al livello di responsabilità amministrativa;
  - alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato in base a fattori di valutazione predefiniti;
- Si tenga presente richiamando l'art. 26, comma 3, del richiamato C.C.N.L. 23.12.1999, ove si prevede che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, "*gli Enti valutano l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato*", il fondo è stato incrementato di € 206.083,00 negli anni precedenti;

- Anche per l'anno 2011 è d'obbligo l'osservanza dei vincoli previsti dall'art.1, comma 557 della Legge 21/12/2006, n.296 e dall'art. 76 del D.L. n.112/2008, convertito in Legge n.133/2008, in termini di rispetto del patto di stabilità, del tetto di spesa per il personale, e la condizione per cui l'Ente non risulti versare in situazioni deficitarie.

- Per la costituzione del Fondo dirigenziale per l'anno 2012, così come per il 2011 si sono tenute in debito conto anche le disposizioni del DL n. 78/2010 ed in particolare l'art. 9, comma 2-bis, così come esplicito dalla Circolare della RGS n. 12/2011 che detta puntuali disposizioni in ordine al vincolo dato all'ammontare del Fondo che dal 1.1.2011 al 31.12.2013 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

In merito a quest'ultimo punto, l'applicazione alla seconda parte del precisato art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, norma di carattere obbligatorio, impone di determinare la riduzione del Fondo stesso in relazione alla diminuzione del personale in servizio; con la circolare n. 12 del 15.04.2011, la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito indirizzi applicativi in merito all'art. 9 del D.L. 78/2010 ed in particolare relativamente al suddetto comma 2-bis, ha precisato che: *“Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo”*;

Il dovuto adeguamento alla circolare sopra citata determina che l'applicazione di criteri applicativi ivi forniti impone sia la rivisitazione del fondo dell'anno 2011 che l'applicazione dei medesimi criteri per la costituzione del fondo per l'anno 2012:

In relazione a quanto sopra:

- la media del personale dirigenziale in servizio nell'anno 2010 risulta così determinata:

**al 01/01/2010** **n. dipendenti 10**

**al 31/12/2010** **n. dipendenti 10**

**Media dirigenti anno 2010 = ( 10 + 10 ) :2 = 10**

- la media del personale dirigenziale in servizio nell'anno 2011 risulta così determinata:

**al 01/01/2011** **n. dipendenti 10**

**al 31/12/2011** **n. dipendenti (dato presunto) 8**

**Media dirigenti anno 2011 = ( 10 + 8 ) :2 = 9**

- che la media del personale dirigenziale in servizio nell'anno 2012 risulta così determinata:

**al 01/01/2012** **n. dipendenti 8**

**al 31/12/2012** **n. dipendenti (dato presunto) 9**

**Media dirigenti anno 2012 = ( 8 + 9 ) :2 = 8,5**

- che, pertanto la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale dirigenziale risulta così determinata per gli anni 2011 e 2012:

Media anno 2010 10

Media anno 2011 9

**Differenza dirigenti 1**

% di riduzione = 1 dip.ti (Differenza medie 2010 e 2011) x 100= **10% (% di riduz.2011)**



**RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO  
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA  
art. 26 del CCNL 23/12/1999**

**COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

<b>FONDO ANNO 2013</b>		<b>TOTALE</b>
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, c.1, let A	RISORSE COSTITUTIVE: Fondo di Posizione di Risultato anno 1998	344.447,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001)	Integrazione dell'1,25% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	7.174,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, c.1, let G	Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1/1/1998	16.795,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 2	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	6.887,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 3	Risorse aggiuntive per processi di riorganizzazione, o attivazione nuovi servizi (Accordo dell'11/8/2001 e successivi atti di G.M.)	
CCNL 12/02/2002 art.1, c3, let E	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione da ricomprendere nello stipendio tabellare (€ 3.356,97 x n. 10 dirigenti)	-33.570,00
CCNL 22/02/2006 (quadr.2002/2005) art.23, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 520,00 x n. 10 dirigenti)	5.200,00
CCNL 22/02/2006 (quadr.2002/2005) art.23, comma 3	Incremento 1,66% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2001	12.682,00
CCNL 14/05/2007 (biennio 2001/2005) art. 4, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 1.144,00 x n. 10 dirigenti)	11.440,00
CCNL 14/05/2007 (biennio 2001/2005) art. 4, comma 4	Incremento 0,89% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003	9.298,00
CCNL 22/02/2010 (quadr.2006/2009) art.16, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 478,40 x n. 10 dirigenti)	4.784,00
CCNL 22/02/2010 (quadr.2006/2009) art.16, comma 4	Incremento 1,78% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005	14.899,00
CCNL 03/08/2010 (biennio 2008/2009) art.5, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 611,00 x n. 10 dirigenti)	6.110,00
CCNL 03/08/2010 (biennio 2008/2009) art.5, comma 4	Incremento 0,73% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007	7.268,00
<b>TOTALE PARZIALE</b>		<b>413.414,00</b>

<i>Riduzione fondo in applicazione art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 - riduzione in relazione al la riduzione del personale in servizio</i>	-20.670,70
---	------------

<b>Risorse variabili derivanti da specifiche disposizioni di legge per incentivare la dirigenza</b>	
Quote per la progettazione (art.92 cc.5-6 D.Lgs. 163/06) il cui valore è indicativo in quanto correlato all'entrata in bilancio	
Liquid.sentenze favorevoli all'Ente (art. 37 CCNL 1998/2001) compensi per onorari ai legali interni	
Liquid.sentenze favorevoli all'Ente (art. 37 CCNL 1998/2001) compensi per onorari incassati dai legali interni il cui valore è indicativo in quanto correlato all'entrata in bilancio	

<b>TOTALE</b>	<b>392.743,30</b>
---------------	-------------------



## PARERE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE

Il sottoscritto, esaminata la motivazione espressa nel documento istruttorio e quanto in essa proposto dal responsabile del procedimento, esprime parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità della proposta stessa, che risulta coerente con le previsioni della relazione previsionale e programmatica.

li, 18/12/2013.

IL DIRIGENTE  
f.to (Dr. Fabio Emidio Zeppilli)



---

---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
(art. 49 D.Lgs. 267/2000)

Esaminata la proposta di deliberazione e dell'allegato documento istruttorio, il sottoscritto esprime il seguente parere di regolarità contabile: favorevole

Dalla Sede Municipale li, 19/12/2013

f.to Dr.ssa Cristina Mattioli  
(Il Responsabile del Servizio Finanziario)

---

La presente deliberazione si compone di complessive n..... pagine, di cui n..... pagine di allegati, che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

**Letto, approvato e sottoscritto.**

**IL SINDACO**  
F.to CASTELLI GUIDO

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to RUGGIERO ANGELO

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione, in copia conforme, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno

**20/02/2014**

e vi rimarrà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18/8/2000 n. 267.

Il Segretario Generale

Ascoli Piceno, li **20/02/2014**

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione,

è divenuta esecutiva in data **19/12/2013** in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°, D.Lgs n. 267/2000)

*ovvero*

diverrà esecutiva il giorno  
per scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°, D.Lgs n. 267/2000)

Il Segretario Generale

Ascoli Piceno, li **20/02/2014**

---

---

La presente deliberazione è stata trasmessa in data **20/02/2014**, per l'esecuzione, a:

**DIRIGENTI COMUNALI SERVIZIO PERSONALE - 01 - SERVIZIO RAGIONERIA - 15 -**

Il Segretario Generale

---

**Per copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.**

Il Segretario Generale

Ascoli Piceno, li

