



Prot. n. 10710

li, 17 febbraio 2014

Al Collegio dei  
Revisori dei Conti  
Sede

**Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria - Contratto Decentrato Collettivo Integrativo di lavoro dell'anno 2013 del PERSONALE DIRIGENZIALE siglato in data 20 dicembre 2013.**

L'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 – sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:

*contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale (quadriennale) stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);

*Contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

*Contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 20 dicembre 2013 la Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, come da accordo siglato in pari data, ha concluso l'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2013 per il PERSONALE DIRIGENZIALE (solo parte economica) confermando gli istituti contrattuali approvati con il CCDI vigente ed assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni di Bilancio/Peg – con provvedimenti della G.C. n. 293 del 19 dicembre 2013 e n. 300 del 31 dicembre 2013.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta l'unita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 20 dicembre 2013 (solo parte economica) ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi così come disposto dalla normativa vigente.

Il Dirigente del Settore Primo  
- Servizio Personale -  
(dott. Fabio Emdio Zeppilli)



## IPOTESI DI ACCORDO PER IL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO (ANNO 2013) – Area della Dirigenza sottoscritta in data 20 dicembre 2013.

### Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2013.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Pre-intesa sottoscritta in data 20 dicembre 2013.</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Annualità economica: 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER, FP CIDA, CSA Regioni e Autonomie locali, RSU. Firmatarie della pre-intesa: RSU.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale della categoria dirigenziale.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Destinazione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti  Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b>	E' stato adottato dalla Giunta Comunale il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.



	<b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" nel sito web del Comune.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi è in fase revisione e completamento ai fini del suo adeguamento ai principi di cui ai II e III del D. Lgs. 150/2009 a s.m.i., nonché alla normativa prevista dalla L.190/2012 e dalla L.213/2012.</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi di accordo si è preliminarmente preso atto della consistenza delle risorse destinate alla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato (art.26 del CCNL 23/12/1999) costituito con delibere di Giunta Municipale n.293 del 19 dicembre 2013 e n.300 del 31/12/2012.

Il fondo è stato automaticamente ridotto, nel rispetto dell'art.9, comma 2bis, del Dl.78/2010, di € 20.670,70. Al fondo sono state destinate ulteriori risorse oltre a quelle obbligatoriamente previste dal CCNL e salvo quelle con vincolo di destinazione specifica (Progettazione, onorari per legali interni.

Si è poi definita la destinazione del Fondo negli istituti previsti nel CCNL.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo sarà così utilizzato:

per retribuzioni di posizione € 421.773,78

per retribuzione di risultato € 77.051,52

per compensi con destinazione specifica (progettazione ed onorari ai legali interni) € 18.000,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. E' in corso di elaborazione da parte dell'OIV, di recente nomina, del manuale di misurazione e valutazione della performance che sarà approvato dalla Giunta Comunale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:



=====

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

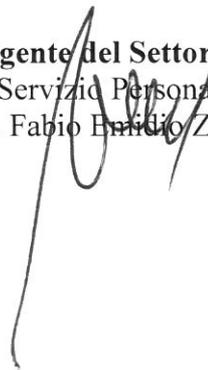
Come dianzi precisato, il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel Piano degli obiettivi e della Performance.

I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'Ente, all'ampliamento di alcuni di essi, opportunamente attestati e valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

**Il Dirigente del Settore Primo**  
- Servizi Personale -  
(dott. Fabio Enrico Zeppilli)





**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE SIGLATO IN DATA 20 DICEMBRE 2013, in merito all'utilizzo delle risorse del Fondo anno 2013.**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali del personale dirigenziale vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazioni n. 293 del 19 dicembre 2013 e n. 300 del 31 dicembre 2013. Sugli importi individuati è stata applicata la percentuale di riduzione derivante dall'applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010, secondo il metodo di calcolo contenuto nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, adottata di concerto con il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione, n. 12 del 15 aprile 2011 per quanto riguarda l'individuazione della percentuale di riduzione del fondo 2013 rispetto a quello 2010 per effetto della riduzione del numero dei dipendenti in servizio e nella Circolare MEF 16/2012 di accompagnamento al conto annuale 2012 per quanto riguarda l'applicazione della percentuale individuata negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 26, comma 1, CCNL 23/12/1999 prevede la seguente composizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

- Risorse storiche consolidate per euro 310.877,00 comprendenti le somme:
  - di cui all'art. 26 comma 1 lettera a) del CCNL 23.12.1999 per euro 344.447,00-
  - in decurtazione di cui all'art. 1 comma 3 del CCNL 23.12.1999 per euro 33.570,00-
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL per euro 78.855,00 derivanti da norme contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:
  - all'art. 26, commi 1, lettera d) del CCNL 23.12.1999 per € 7.174,00-
  - all'art. 23, commi 1 e 3, del CCNL 22.2.2006 per euro 5.200,00 + 12.682,00-
  - all'art. 4, commi 1 e 4, del CCNL 14.5.2007 per euro 11.440,00 + 9.298,00-
  - all'art. 16, commi 1 e 4, del CCNL 22.2.2010 per euro 4.784,00 + 14.899,00-
  - all'art. 5, commi 1 e 4, del CCNL 3.8.2010 per euro 6.110,00 + 7.268,00-
- Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità per euro 16.795,00 derivanti da norme contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:
  - all'art. all'art. 26 comma 1 lettera g) del CCNL 23.12.1999 per euro 16.795,00-

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse non consolidate nel tempo, le risorse c.d. "risorse variabili", per l'anno 2013 calcolate secondo i criteri e le modalità individuate dai singoli contratti fanno riferimento alle seguenti voci:



- art. 26, comma 2, CCNL 23.12.1999 per euro 6.887,00-
- la somma derivante da processi di riorganizzazione come previsto dall'art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 per euro 106.082,00
- onorari avvocatura - art. 37 CCNL 98/01 per euro 8.000,00
- quote progettaz. Per euro 10.000,00.-

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (art.9 del D.L. n.78/2010 convertito con Legge 122/2010).

La percentuale di riduzione è stata calcolata con le modalità contenute nella circolare della R.G.S. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del personale in servizio all'1/01/2013 e di quello stimato in servizio al 31/12/2013 fatta salva la possibilità di apportare modifiche sul numero del personale in servizio l'ultimo giorno dell'anno solare. La percentuale di decurtazione applicata è pari al 5,00% rispetto al 2010 per un importo di € 20.670,70.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	386.200,65
Risorse variabili	130.624,65
Residui anni precedenti	0
Totale	516.825,30

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno di esso le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 26, c.1 lett.e del CCNL 23/12/99) ed in particolare quelli della progettazione e dell'avvocatura ed il cui ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ributuzione di posizione (art. 27 del CCNL 23/12/1999).

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Ributuzione di risultato (art.29 del CCNL 23/12/1999).



### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
	421.773,78
Somme non regolate dal contratto	
	95.051,52
Somme regolate dal contratto	
	0
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	<b>516.825,30</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno di esso le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 26, c.1 lett.e del CCNL 23/12/99) ed in particolare quelli della progettazione e dell'avvocatura ed il cui ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in L.122/2010.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le indennità di posizione sono tutte finanziate con risorse aventi carattere di certezza e di stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato viene erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente**



Descrizione	Anno 2012	Anno 2013
Risorse stabili	367.814,36	421.773,78
Risorse variabili	89.669,54	95.051,52
Residui anni precedenti	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>457.483,90</b>	<b>516.825,30</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazioni di Giunta Comunale n. 293 del 19 dicembre 2013 e n. 300 del 31 dicembre 2013 ed è imputato sui capitoli del bilancio 2013.

**Il Dirigente del Settore Primo**  
- Servizio Personale -  
(dott. Fabio Enrico Zeppilli)

## **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno per l'anno 2013**

In data 20 dicembre 2013 presso la segreteria generale del Comune di Ascoli Piceno alle ore 11,30 si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale per definire l'accordo decentrato 2013 relativamente al personale dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno. Per le singole delegazioni Sono presenti:

**parte pubblica:**

il Presidente della Delegazione Trattante dott. Angelo Ruggiero

**parte sindacale:**

rappresentanti della RSU : ing. Vincenzo Ballatori, dott.ssa Maria Angela Falciani

rappresentanti delle OO.SS. territoriali : invitati – non presenti

dopo approfondito esame e trattazione della materia inerente la contrattazione decentrata, le parti prendendo atto della costituzione del fondo dell'anno 2013, approvato con atto di giunta n. 291 in data 18/12/2013, giungono alla definizione della seguente ipotesi di accordo:

### **IPOTESI DI ACCORDO COMUNE DI ASCOLI PICENO CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO – ANNO 2013**

**Art. 1 Ambito e validità del presente accordo**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è stabilito per l'anno 2013, con riferimento ai vigenti CCNL dell'area della dirigenza del comparto Regioni-Autonomie locali.

Il presente contratto collettivo decentrato disciplina le materie sottoesposte per l'anno 2013 e mantiene la sua validità fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo decentrato fatto salvo nuova ridefinizione del fondo per gli anni successivi al 2013.

**Art.2 Composizione del fondo**

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2013, così come determinato nel prospetto allegato alla presente, costituito con deliberazione di giunta comunale n. 291 del 18/12/2013, ammonta a €. 498.825,30 oltre ad € 28.000,00 finalizzate alle incentivazioni così come previsto da leggi speciali (per progettazione opere pubbliche, pianificazione urbanistica, compensi dell' avvocatura, recupero evasione ICI).

**Art. 3 Distribuzione delle risorse**

Ai sensi dell'art 4 c 1 lett. g) del CCNL 23/12/99 le parti convengono che a valere dal 1° gennaio 2013 il fondo al netto di €. 28.000,00, così come distinto al precedente art. 2, è suddiviso, su base annua, per € 421.773,78 quale quota per le retribuzioni di posizione e per i restanti €. 77.051,52 quale quota per le retribuzioni di risultato.

La retribuzione di posizione riconosciuta ed attribuita ad ogni dirigente con decreto sindacale n. 19/2011 e successi decreti di conferma e proroga degli incarichi dirigenziali.

La quota destinata all'indennità di risultato di ciascun dirigente verrà liquidata ai dirigenti a seguito della valutazione annuale della performance individuale effettuata con le modalità di cui alla deliberazione della G.M. n. 26/2013.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere

Il fondo complessivo della retribuzione di risultato viene distribuito dall'Ente ai Dirigenti secondo il seguente algoritmo:

**RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO  
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA  
art. 26 del CCNL 23/12/1999**

**COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

<b>FONDO ANNO 2013</b>		<b>TOTALE</b>
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, c.1, let A	RISORSE COSTITUTIVE: Fondo di Posizione di Risultato anno 1998	344.447,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001)	Integrazione dell'1,25% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	7.174,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, c.1, let G	Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1/1/1998	16.795,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 2	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	6.887,00
CCNL 12/02/2002 art.1, c3, let E	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione da ricomprendere nello stipendio tabellare (€ 3.356,97 x n. 10 dirigenti)	-33.570,00
CCNL 22/02/2006 (quadr.2002/2005) art.23, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 520,00 x n. 10 dirigenti)	5.200,00
CCNL 22/02/2006 (quadr.2002/2005) art.23, comma 3	Incremento 1,66% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2001	12.682,00
CCNL 14/05/2007 (biennio 2001/2005) art. 4, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 1.144,00 x n. 10 dirigenti)	11.440,00
CCNL 14/05/2007 (biennio 2001/2005) art. 4, comma 4	Incremento 0,89% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003	9.298,00
CCNL 22/02/2010 (quadr.2006/2009) art.16, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 478,40 x n. 10 dirigenti)	4.784,00
CCNL 22/02/2010 (quadr.2006/2009) art.16, comma 4	Incremento 1,78% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005	14.899,00
CCNL 03/08/2010 (biennio 2008/2009) art.5, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 611,00 x n. 10 dirigenti)	6.110,00
CCNL 03/08/2010 (biennio 2008/2009) art.5, comma 4	Incremento 0,73% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007	7.268,00
<b>TOTALE FONDO 2013</b>		<b>413.414,00</b>
art.9, comma 2bis, D.L.78/2010	Riduzione fondo proporzionale a cessazioni di personale	-20.670,70
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 3	Risorse aggiuntive per processi di riorganizzazione, o attivazione nuovi servizi	106.082,00
<b>TOTALE FONDO 2013</b>		<b>498.825,30</b>

**DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>421.773,78</b>
<b>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>77.051,52</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO</b>	<b>498.825,30</b>

Quote per la progettazione (art.92 cc.5-6 D.Lgs. 163/06)	10.000,00
Liquid.sentenze favorevoli all'Ente (art. 37 CCNL 1998/2001) compensi per onorari ai legali interni	5.000,00
Liquid.sentenze favorevoli all'Ente (art. 37 CCNL 1998/2001) compensi per onorari incassati dai legali interni il cui valore è indicativo in quanto correlato all'entrata in bilancio	3.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (b)</b>	<b>18.000,00</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO</b>	<b>516.825,30</b>