Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno per l'anno 2013

In data 20 dicembre 2013 presso la segreteria generale del Comune di Ascoli Piceno alle ore 11,30 si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale per definire l'accordo decentrato 2013 relativamente al personale dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno. Per le singole delegazioni Sono presenti:
parte pubblica:
il Presidente della Delegazione Trattante dott. Angelo Ruggero
parte sindacale:
rappresentanti della RSU : ing. Vincenzo Ballatori, dott.ssa Maria Angela Falciani
rappresentanti delle OO.SS. territoriali : invitati – non presenti

dopo approfondito esame e trattazione della materia inerente la contrattazione decentrata, le parti prendendo atto della costituzione del fondo dell'anno 2013, approvato con atto di giunta n. 291 in data 18/12/2013, giungono alla definizione della seguente ipotesi di accordo:

IPOTESI DI ACCORDO
COMUNE DI ASCOLI PICENO
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO – ANNO 2013

Art. 1 Ambito e validità del presente accordo
Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è stabilito per l'anno 2013, con riferimento ai vigenti CCNL dell'area della dirigenza del comparto Regioni-Autonomie locali.
Il presente contratto collettivo decentrato disciplina le materie sottoesposte per l'anno 2013 e mantiene la sua validità fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo decentrato fatto salvo nuova ridefinizione del fondo per gli anni successivi al 2013.

Art.2 Composizione del fondo
Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2013, così come determinato nel prospetto allegato alla presente, costituito con deliberazione di giunta comunale n. 291 del 18/12/2013, ammonta a €. 498.825,30 oltre ad € 28.000,00 finalizzate alle incentivazioni così come previsto da leggi speciali (per progettazione opere pubbliche, pianificazione urbanistica, compensi dell' avvocatura, recupero evasione ICI).

Art. 3 Distribuzione delle risorse
Ai sensi dell'art 4 c 1 lett. g) del CCNL 23/12/99 le parti convengono che a valere dal 1° gennaio 2013 il fondo al netto di €. 28.000,00, così come distinto al precedente art. 2, è suddiviso, su base annua, per € 421.773,78 quale quota per le retribuzioni di posizione e per i restanti €. 77.051,52 quale quota per le retribuzioni di risultato.
La retribuzione di posizione riconosciuta ed attribuita ad ogni dirigente con decreto sindacale n. 19/2011 e successi decreti di conferma e proroga degli incarichi dirigenziali.
La quota destinata all'indennità di risultato di ciascun dirigente verrà liquidata ai dirigenti a seguito della valutazione annuale della performance individuale effettuata con le modalità di cui alla deliberazione della G.M. n. 26/2013.
Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere

Il fondo complessivo della retribuzione di risultato viene distribuito dall'Ente ai Dirigenti secondo il seguente algoritmo:

$$RRi = \frac{Vi \times FRR}{\sum_{J=1}^{J=n} Vj}$$

Dove: RRi = retribuzione di risultato del dirigente i – esimo;
Vi = votazione attribuita al dirigente i – esimo
FRR = fondo complessivo della retribuzione di risultato;
$J = n$
Σ = sommatoria per j che va da 1 a n;
$J = 1$
n = numero dei dirigenti
Vj = votazione attribuita al dirigente j – esimo

Art.4. Onnicomprensività del trattamento economico
Tutte le attività di istituto nonché gli incarichi specifici connessi al generale funzionamento dell'Ente rientrano nel trattamento economico previsto per i Dirigenti. Rientrano, perciò, fra le attività sopra indicate, tutte le funzioni ed i compiti attribuiti ai dirigenti, nonché qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione di appartenenza e quindi anche l'eventuale partecipazione a commissioni per concorsi, gare o simili, nonché la docenza svolta per conto dell'Ente, purché rientranti nei propri compiti d'ufficio ad eccezione di quanto previsto circa le specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, lettera e), ossia previste da leggi speciali (per progettazione opere pubbliche, pianificazione urbanistica, compensi dell' avvocatura, recupero evasione ICI).

Art. 5 Risoluzione consensuale
1) La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro può essere proposta dall'Amministrazione anche per favorire i processi di razionalizzazione e ammodernamento dell'Ente o dal dirigente e se concordata dà diritto ad una indennità secondo la disciplina prevista dal CCNL e secondo i criteri contenuti nel verbale di concertazione allegato al presente atto;
2) L'indennità concordata non fa carico al Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'Ente ma al bilancio dell'Ente.

Norma di rinvio
Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto collettivo decentrato integrativo si fa riferimento alle norme legislative e contrattuali vigenti in materia.

La Delegazione di parte pubblica

Il Presidente – *Dr. Angelo Ruggiero*

La Delegazione di parte sindacale

Componenti RSU
Ing. Vincenzo Ballatori
Dott.ssa Maria Angela Falciani

L/FP – F.to
UIL/FPL - ----------
CISL/FPL – F.to
Direl/Cofedir - F.to

RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA
art. 26 del CCNL 23/12/1999

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDO ANNO 2013		TOTALE
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, c.1, let A	RISORSE COSTITUTIVE: Fondo di Posizione di Risultato anno 1998	344.447,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001)	Integrazione dell'1,25% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	7.174,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, c.1, let G	Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1/1/1998	16.795,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 2	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	6.887,00
CCNL 12/02/2002 art.1, c3, let E	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione da ricomprendere nello stipendio tabellare (€. 3.356,97 x n. 10 dirigenti)	-33.570,00
CCNL 22/02/2006 (quadr.2002/2005) art.23, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 520,00 x n. 10 dirigenti)	5.200,00
CCNL 22/02/2006 (quadr.2002/2005) art.23, comma 3	Incremento 1,66% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2001	12.682,00
CCNL 14/05/2007 (biennio 2001/2005) art. 4, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 1.144,00 x n. 10 dirigenti)	11.440,00
CCNL 14/05/2007 (biennio 2001/2005) art. 4, comma 4	Incremento 0,89% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003	9.298,00
CCNL 22/02/2010 (quadr.2006/2009) art.16, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 478,40 x n. 10 dirigenti)	4.784,00
CCNL 22/02/2010 (quadr.2006/2009) art.16, comma 4	Incremento 1,78% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005	14.899,00
CCNL 03/08/2010 (biennio 2008/2009) art.5, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 611,00 x n. 10 dirigenti)	6.110,00
CCNL 03/08/2010 (biennio 2008/2009) art.5, comma 4	Incremento 0,73% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007	7.268,00
TOTALE FONDO 2013		**413.414,00**

art.9, comma 2bis, D.L.78/2010	Riduzione fondo proporzionale a cessazioni di personale	-20.670,70

CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 3	Risorse aggiuntive per processi di riorganizzazione, o attivazione nuovi servizi	106.082,00

TOTALE FONDO 2013	**498.825,30**

DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	**421.773,78**
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	**77.051,52**
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	**498.825,30**

Quote per la progettazione (art.92 cc.5-6 D.Lgs. 163/06)	10.000,00	
Liquid.sentenze favoreloli all'Ente (art. 37 CCNL 1998/2001) compensi per onorari ai legali interni	5.000,00	
Liquid.sentenze favoreloli all'Ente (art. 37 CCNL 1998/2001) compensi per onorari incassati dai legali interni il cui valore è indicativo in quanto correlato all'entrata in bilancio	3.000,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI (b)		**18.000,00**
TOTALE DESTINAZIONE FONDO		**516.825,30**